



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ЗА 2012. ГОДИНУ



Београд, март 2012.

САДРЖАЈ

1. Макроекономски оквир	2
2. Стање и кретања на тржишту рада	3
3. Мере активне политике запошљавања	15
I Посредовање у запошљавању лица која траже запослење	15
1.1 Посредовање по захтеву послодавца	15
1.2 Успостављање контаката са послодавцима	15
1.3 Сајмови запошљавања	15
1.4 Мере активног тражења посла	16
1.5 Мотивационо-активациона обука за Роме	17
II Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере	17
2.1 Информисање о могућностима за развој каријере	17
2.2 Саветовање	18
2.3 Селекција и класификација	18
2.4 Тренинг самоефикасности – АТП 2	19
2.5 Сајмови професионалне оријентације	19
III Субвенције за запошљавање послодавцима	20
3.1 Субвенције за отварање нових радних места	20
3.2 Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица ромске националности	22
3.3 Подстицање запошљавања вишка запослених	22
3.4 Подстицање запошљавања олакшицама за доприносе обавезног социјално осигурања (према члану 45, 45а и 45б закона о доприносима за обавезно социјално осигурање)	23
IV Подршка samozapošljavanju	24
4.1 Развој предузетништва	24
4.2 Субвенције за samozapošljavanje	25
4.3 Једнократна исплата новчане накнаде ради samozapošljavanja	27
4.4 Субвенција за samozapošljavanje незапослених лица ромске националности	27
V Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде	27
5.1 Једнократни подстицај за кориснике новчане накнаде	27
VI Додатно образовање и обука	28
6.1 Програм стручне праксе	29
6.2 Програм стицања практичних знања	29
6.3 Обуке	30
VII Јавни радови	37
VIII Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом	40
8.1 Мере и активности професионалне рехабилитације	41
8.2 Програми подстицања запошљавања особа са инвалидитетом	43
8.3 Програми подстицања запошљавања особа са инвалидитетом - мере подршке	44
8.4 Процена радне способности	45
IX Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања из републичког буџета	46
4. Остваривање права из осигурања за случај незапослености	47
5. Обезбеђивање подршке пружању услуга основне делатности	51
6. Финансијско пословање НСЗ у 2012. години	59
7. Резиме	63
Прилог	65

1. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР¹

Процењено је да укупне економске активности у 2012. години, мерене бруто домаћим производом (БДП) и исказане у ценама претходне године, имају реални пад од 1,9% у односу на претходну годину. Посматрано по активностима, највећи раст бруто додате вредности забележен је у следећим секторима: информисање и комуникације, стручне, научне, иновационе и техничке делатности, административне и помоћне услужне делатности. Највећи пад бруто додате вредности забележен је у сектору пољопривреде, шумарства и рибарства, осталим услужним делатностима и сектору услуга смештаја и исхране.

Индустријска производња у периоду јануар – децембар 2012. године, у односу на исти период 2011. године, мања је за 2,9%.

Посматрано по секторима, у децембру 2012. године, у односу на децембар 2011. године, у сектору рударства забележен је пад од 4,7%, док је у сектору снабдевања електричном енергијом, гасом, паром и климатизације забележен пад од 1,6%. У сектору прерађивачке индустрије је остварен раст од 1,8%.

Процењено је да је пољопривредна производња у 2012. години имала реални пад од 17,5%.

Промет робе у трговини на мало у периоду јануар - децембар 2012. године, у односу на исти период 2011. године, већи је у текућим ценама за 2,3%, а у сталним ценама је мањи за 6,2%.

Потрошачке цене у децембру 2012. године, у односу на исти месец 2011. године, повећане су за 12,2%, док просечан годишњи раст износи 7,8%.

Стопа инфлације у децембру 2012. године износи 12,2%.

Укупна спољнотрговинска робна размена Републике Србије за период јануар - децембар 2012. године износи: 23.619,1 милион евра - пораст од 4,1% у односу на исти период претходне године. Извоз робе, изражен у еврима, имао је вредност од 8.836,8 милиона, што чини повећање од 4,7% у односу на исти период претходне године. Увоз робе имао је вредност од 14.782,3 милиона, што је више за 3,7% у односу на исти период прошле године. Дефицит изражен у еврима износи 5.945,6 милиона, што чини повећање од 2,4% у односу на исти период претходне године. Покривеност увоза извозом износи 59,7% и већа је од покривености у истом периоду претходне године, када је износила 59,3%.

Девизне резерве Народне банке Србије су на крају децембра, према прелиминарним подацима, износиле 10.914,2 милиона евра, чиме се обезбеђује покривеност новчане масе М1 од 400% и покривеност више од седам месеци увоза робе и услуга. Нето девизне резерве, тј. резерве умањене за девизна средства банака по основу обавезне резерве, као и за средства повучена од ММФ-а, на крају децембра износиле су 6.614 милиона евра.

Укупан спољни дуг Србије на крају децембра износио је 25,7 милијарди евра, односно 85,6 одсто бруто домаћег производа (БДП), што је изнад доње границе високе задужености према критеријуму Светске банке. У односу на крај 2011. године дошло је до повећања за 1,6 млрд. евра, тј. 6,6%.

Просечна нето зарада исплаћена у периоду јануар – децембар 2012. године у Републици Србији, у односу на просечну нето зараду исплаћену у периоду јануар – децембар 2011. године, номинално је већа за 9,0%, а реално је већа за 1,1%. Просечна нето зарада исплаћена у децембру 2012. године у Републици Србији износи 46.923 динара. И у односу на просечну нето зараду исплаћену у децембру 2011. године, номинално је већа за 6,9%, а реално је мања за 4,7%.

¹ Извор: Републички завод за статистику, Народна банка Србије

2. СТАЊЕ И КРЕТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА

Основни проблеми у области запошљавања са којима се суочава Република Србија су:

- недостатак послова као последица недовољне привредне активности и
- ниска запосленост.

Негативна кретања индикатора на тржишту рада у 2012. години показују лагано убрзање у односу на претходне године. Стопа незапослености у 2012. години расте, док број запослених у Републици Србији и даље опада. Све већи број лица прелази у неактивност, као последица обесхрабрености у тражењу посла и немогућности да пронађу своје место на слободном тржишту рада.

Анализа тржишта рада Републике Србије у 2012. години показује да и поред чињенице да је стопа незапослености далеко виша у односу на земље у окружењу и ЕУ, она и даље расте као последица светске економске кризе, а тржиште рада задржава карактеристике које је имало у претходном периоду, а то су:

- ✓ неусаглашеност понуде и потражње радне снаге;
- ✓ велико учешће дугорочно незапослених;
- ✓ велики прилив вишка запослених;
- ✓ неповољна старосна структура незапослених;
- ✓ неповољна квалификациона структура незапослених;
- ✓ висока стопа незапослености младих;
- ✓ велико учешће жена у укупној незапослености;
- ✓ велике разлике између регионалних тржишта рада;
- ✓ велики број ангажованих у сивој економији;
- ✓ ниска мобилност радне снаге;
- ✓ велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама (особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и др).

НЕЗАПОСЛЕНОСТ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ

Анкетна незапосленост

Анкета о радној снази је истраживање којим се сагледавају карактеристике радне снаге и дешавања на тржишту рада према активности у посматраној седмици, а не према формалном статусу анкетираних лица. Анкета се спроводи у складу са стандардима Међународне организације рада (ILO) и захтевима EUROSTAT-а, због чега се подаци из Анкете о радној снази могу сматрати међународно упоредивим.

Основни циљ овог истраживања је прикупљање података о радним карактеристикама становништва и процена радне снаге у земљи, тј. добијање података о три основна, међусобно искључива контингента становништва старог 15 и више година (запослена, незапослена и неактивна лица).

Табела 1 – Упоредни преглед Анкетне стопе незапослености по годинама (октобар 2007 - октобар 2012)

Република Србија	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Стопа незапослености (15-64)	18,80%	14,70%	17,40%	20,00%	24,40%	23,10%

Извор: Републички завод за статистику, Анкета о радној снази РС 10

Табела 2 – Упоредни преглед Анкете о радној снази април 2011. – октобар 2012. године

	2011		2012	
	Април	Октобар	Април	Октобар
Укупно	7.439.248	7.423.941	7.406.565	7.389.107
Лица млађа од 15 година	1.137.987	1.130.081	1.123.458	1.116.821
Становништво старо 15 и више година	6.301.261	6.293.860	6.283.107	6.272.286
Активно становништво	2.932.354	2.916.350	2.894.421	2.964.542
Запослени	2.281.909	2.224.508	2.157.618	2.299.068
Незапослени	650.445	691.841	736.802	665.474
Неактивно становништво	3.368.907	3.377.510	3.388.686	3.307.744
Лица радног узраста (15-64)	4.820.870	4.731.122	4.718.878	4.743.135
Стопа активности	46,5	46,3	46,1	47,3
Стопа запослености	36,2	35,3	34,3	36,7
Стопа неформалне запослености	19,9	17,8	17,0	17,9
Стопа незапослености (15-64)	22,9	24,4	26,1	23,1
Стопа незапослености (15+)	22,2	23,7	25,5	22,4
Стопа неактивности	53,5	53,7	53,9	52,7

Извор: Републички завод за статистику, Анкета о радној снази РС 10

Према октобарској Анкети о радној снази, **анкетна стопа незапослености** је и даље врло висока, мада је значајно нижа у односу на податак из априла 2012. године. Стопа и број незапослених се смањивао у периоду 2006 - 2008. године, када поново почиње да расте. Анкетна стопа незапослености²(15+) се у октобру 2012. године смањила у односу на април 2012. године за 3,1 процентна поена, док се у октобру 2012. године у односу на исти период претходне године такође смањила са 23,7% на 22,2% или за 1,5 процентних поена.

Анкетна стопа незапослености (15+) у Републици Србији износила је 22,4%, и то 21,5% за мушко и 23,7% за женско становништво.

Стопа незапослености у Београдском региону износила је 20,1%, а у региону Војводине 25,7%. У региону Шумадије и Западне Србије стопа незапослености износила је 20,3%, док је у региону Јужне и Источне Србије износила 23,8%.

Према анкетним подацима, укупан број становника у Републици Србији се смањило у октобру 2012. године, у односу на исти период претходне године, за 0,47% или 34.834 лица. Исти тренд смањења се бележи и код становништва старијег од 15 година и становништва млађег од 15 година. Број неактивног становништва бележи пад, тако да се укупан број неактивног становништва смањило за 69.766 лица или 2,07% у октобру 2012. године у односу на исти период претходне године. Број активног становништва бележи раст, тако да се укупан број активног становништва повећао за 48.192 лица или 1,65% у октобру 2012. године, у односу на исти период претходне године.

Број запослених бележи раст од 3,35% или 74.560 лица у октобру 2012. године, у односу на исти период претходне године. **Стопа запослености**³ се повећала са 35,3% у новембру 2011. године на 36,7% у октобру 2012. године или за 1,4 процентна поена. Стопа запослености за мушкарце износила је 44,0%, а за жене 29,8%.

Највиша стопа запослености била је у региону Шумадије и Западне Србије 40,3%. У Београдском региону износила је 35,8%, у региону Војводине - 34,9%, док је најнижа стопа запослености забележена у региону Јужне и Источне Србије 35,1%.

Табела 3 - Кретање основних индикатора тржишта рада по регионима, за становништво старости 15-64

Стросна категорија 15-64	Београдски регион	Регион Војводине	Регион Шумадије и Западне Србије	Регион Јужне и Источне Србије	Регион Косова и Метохије
Стопа активности	44,8	47,0	50,5	46,0	-
Стопа запослености	35,8	34,9	40,3	35,1	-
Стопа незапослености	20,1	25,7	20,3	23,8	-
Стопа неактивности	55,2	53,0	49,5	54,0	-

Извор: Анкета о радној снази – октобар 2012, Републички завод за статистику

²Стопа незапослености која представља учешће незапослених у укупном броју активних становника (запослени и незапослени)

³Стопа запослености представља проценат запослених у укупном становништву старом 15 и више година

Предност Анкете о радној снази у односу на остала истраживања у области рада је што се овим истраживањем може обухватити запосленост у неформалној економији. Према подацима из октобра 2012. године, **стопа неформалне запослености**⁴ износи **17,9%** или 411,5 хиљада неформално запослених, што у апсолутном износу представља смањење од око 107.000 запослених у неформалној економији или 20,7% у односу на октобар 2011. године (519.000). Стопа неформалне запослености у октобру 2012. године већа је за 0,9 процентних поена него у априлу исте године, и за 0,1 процентни поен у односу на октобар 2011. године. Могућност остајања без посла већа је код ове категорије него код формално запослених. Рад у сивој економији у Републици Србији повезује се са ниским примањима и лошим механизмом заштите права радника. У правним субјектима који послују у сивој економији углавном се запошљавају лица са нижим степеном квалификације, као и млади. Број запослених на овај начин опада са старосним добом и стицањем радног искуства, а такође повезан је и са нивоом образовања.

Број незапослених лица се од октобра 2010. године повећава до априла 2012. године, и то са 566.720 на 736.802 лица, што представља повећање за 170.082 лица или 30,01%, након чега се поново број незапослених смањује у октобру 2012. године на 665.474 лица или за 71.328 лица (9,62%), у односу на април исте године. Исти тренд у посматраном периоду важи и за анкетну стопу незапослености. Стопа незапослености у категорији лица старијих од 15 година се смањила са 25,5% (април 2012. године) на 22,4% (октобар 2012. године). Стопа незапослености у категорији лица радног узраста (15-64 година) се такође смањила са 26,1% (април 2012. године) на 23,1% (октобар 2012. године).

Незапосленост у Републици Србији има дугорочни карактер. Лице које изгуби посао обично дуго остаје незапослено, што је последица ниске активности привреде, повећања продуктивности на основу повећања технолошке опремљености приватизованих компанија, а на штету запослености. Међународно искуство показује да се могућност налажења посла смањује пропорционално у односу на дужину трајања незапослености. Ово може довести до трајног искључивања лица са тржишта рада, што за последицу има губитак мотивације, знања и могућности за запошљавање.

Посматрано према годинама старости, нешто мање од половине незапослених (46,99%) су лица која припадају двома најмлађим старосним групама (15-24, 25-34), а затим незапослени старости од 45-54 година (21,81%) и незапослени старости од 35-44 година (19,20%).

Тренд смањења учешћа најмлађих категорија незапослених у укупној незапослености се наставља, што се делимично може објаснити њиховим продуженим школовањем у условима смањених могућности запослења. Истовремено се наставља и тренд повећања учешћа старијих (55-64) у укупном броју незапослених.

Највећи број незапослених је са завршеном средњом школом (66,00%), затим са завршеном основном школом (17,00%) и са завршеном вишом или високом школом (14,63%).

Стопа дугорочне незапослености за лица радног узраста (15-64) у октобру 2012. године износи 18,0% и смањена је за 0,1 процентни поен у односу на новембар 2011. године (18,1%).

Удео дугорочно незапослених лица (оних који посао траже годину дана и дуже), у броју незапослених радног узраста 15-64 је висок и у октобру 2012. године износи 77,75%. Дуго трајање незапослености доводи до губитка мотивације, знања и смањивања могућности за запошљавање.

Незапосленост младих (15-24 година) - Стопа незапослености младих од 15 до 24 године је 51,2% (смањење од 0,7 процентних поена у односу на новембар 2011. године) и знатно је изнад опште стопе незапослености која за лица радног узраста (15+) износи 22,4%. Стопа незапослености младих од 15 до 24 године према полу је следећа: 49,1% за мушко и 54,9% за женско становништво. Број незапослених младих у наведеном узрасту је 125.674 лица, што чини 18,88% у односу на укупну незапосленост. Број незапослених младих у односу на укупан број младих у популацији Републике Србије износи 15,43%. Стопа запослености младих од 15 до 24 године је 14,7% (повећање од 0,8 процентна поена у односу на новембар 2011. године) и знатно је испод опште стопе запослености која, за лица радног узраста (15+) износи 36,7%. Највећи број незапослених младих је са завршеном средњом школом (74,85%) и са завршеном основном школом (13,66%).

Број запослених младих у наведеном узрасту је 119.893 лица, што чини 5,21% у односу на

⁴Стопа неформалне запослености представља проценат лица која раде „на црно“ у укупном броју запослених. Рад „на црно“ обухвата запослене у нерегистрованој фирми, запослене у регистрованој фирми, али без формалног уговора о раду и без социјалног и пензионог осигурања и неплаћене помажуће чланове домаћинства.

укупну запосленост. Број незапослених младих у односу на укупан број младих у популацији Републике Србије износи 14,72%. Такође, код младих је изражен рад у сивој економији као и прихватање послова испод нивоа квалификација које поседују. Удео младих који раде у неформалној економији је 26,5% од укупног броја запослених младих лица.

Незапосленост жена је израженија од незапослености мушкараца. Према Анкети о радној снази спроведеној у октобру 2012. године, постоје знатне разлике између стопе незапослености мушкараца и жена. У структури становништва старијег од 15 година стопа незапослености мушкараца је испод опште стопе (22,4%) и износи 21,5%, док је стопа незапослености жена 23,7%. Још је већа разлика у стопама запослености која за жене износи 29,8%, а за мушкарце 44,0%, док је општа стопа запослености 36,7%.

Највећи број незапослених жена је са завршеном средњом школом (62,36%), затим са завршеном вишом или високом школом (19,26%) и са завршеном основном школом (16,39%).

Удео жена које раде у неформалној економији је 16,6% укупног броја запослених жена.

Незапосленост старијих (55-64 година) - раст стопе незапослености старијих лица у периоду од новембра 2011. године до октобра 2012. износи 0,2 процентна поена (са 15,1% у новембру 2011. године на 15,3% у октобру 2012. године).

Стопа запослености ове старосне групе је повећана за 2 процентна поена (са 31,0% у новембру 2011. на 33,0% у октобру 2012. године). Њихов удео у неформалној економији је 24,8% од укупног броја запослених.

Регистрована незапосленост

Административни статистички извори почивају на подацима о регистрованим незапосленим лицима која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање.

Незапосленост младих – На крају 2012. године број незапослених од 15 до 30 година је 207.830, што чини 27,29% од укупног броја незапослених. У односу на исти период 2011. године, смањено је учешће младих незапослених лица у укупној незапослености за 0,25 процентних поена (27,54% децембар 2011. године). Посматрано у апсолутним бројевима, дошло је до повећања незапослености младих за 2.624 лица или 1,28%.

Према подацима НСЗ, на крају 2012. године, постоје разлике између регистроване незапослености мушкараца и жена. У апсолутним бројевима на евиденцији НСЗ на крају децембра 2012. године налази се 392.466 жена и 369.020 мушкараца. Учешће незапослених мушкараца у укупној незапослености је 48,46%, док је учешће незапослених жена 51,54%. Учешће незапослених жена у укупној регистрованој незапослености на крају 2012. године, у односу на исти период претходне године, смањено је за 0,59 процентних поена. Када се посматра старосна структура незапослених лица, удео мушкараца у укупној незапослености већи је једино у старосној групи преко 50 година. У свим осталим случајевима, доминантна је незапосленост жена.

Дугорочна незапосленост је веома изражена у Републици Србији. Од укупног броја лица на евиденцији НСЗ 64,50% посао тражи дуже од 12 месеци. У односу на исти период претходне године, удео дугорочно незапослених у укупној незапослености је повећан за 1,88 процентних поена. Просечна дужина тражења посла на крају 2012. године износила је 3,68 година, при чему жене дуже траже посао од мушкараца.

РАДНА СНАГА

Према статистичким подацима, у Републици Србији је у октобру 2012. године било **4.743.135⁵** (радно) активних становника, од чега:

- **1.727.048** запослених лица (годишњи просек)⁶,
 - ✓ 1.341.114 запослених у предузећима, установама, задругама и организацијама;
 - ✓ 385.934 приватна предузетника и запослених код њих;
- **172.509** индивидуалних пољопривредника (стање на дан 31.12.2012. године)⁷,
- **761.834** незапослена лица (годишњи просек)⁸.

⁵Извор: Анкета о радној снази, октобар 2012. године (<http://webrzs.stat.gov.rs>)

⁶Извор: САОПШТЕЊЕ ЗП20, од 30.01.2013. године, број 19; Републички завод за статистику

⁷Извор: Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање

⁸Извор: Национална служба за запошљавање

Формална запосленост

Просечан број запослених се у 2012. години смањило за 1,09% у односу на претходну годину, при чему је број запослених у предузећима, установама, задругама и организацијама мањи за 0,13%, а број приватних предузетника и запослених код њих је мањи за 4,29% (Табела–1 у Прилогу).

Највише запослених било је у прерађивачкој индустрији - 289.286 (21,57%), у трговини на велико и мало - 183.974 (13,72%), здравству и социјалном раду - 160.884 (12,00%), образовању - 138.959 (10,36%), саобраћају - 84.641 (6,31%) и државној управи - 72.662 (5,42%) (Табела–2 у Прилогу).

У 2012. години у односу на 2011. годину дошло је до раста запослености у следећим секторима делатности: информисање и комуникације (5,82%), стручне, научне, иновационе и техничке делатности (3,77%), државна управа и обавезно социјално осигурање (3,10%), рударство (2,17%), административне и помоћне услужне делатности (1,35%). Највећи пад запослености забележен је у делатностима: пољопривреда, шумарство и рибарство (5,21%), пословање некретнинама (3,04%), прерађивачка индустрија (2,06%), саобраћај и складиштење (1,88%) и грађевинарство (1,67%) (Табела–2 у Прилогу).

Формална незапосленост

Током 2012. године просечно је регистровано 864.266 лица која траже запослење⁹, од чега 462.355 чине жене (или 53,50%). У односу на претходну годину, просечан број лица која траже запослење је повећан за 4,13% (или 34.298 лица) (Табела–1 у Прилогу).

Структура лица која траже запослење (870.186 лица) на крају 2012. године је следећа:

- 761.486 незапослених активних лица¹⁰
- 99.121 привремено неспособно или неспремно за рад
- 6.593 мировање права по Закону
- 690 запослени које траже промену запослења
- 2.296 друга лица која траже запослење.¹¹

Просечан број регистрованих незапослених у Републици Србији у 2012. години износио је 761.834 лица, што представља повећање од 1,19% или 8.996 лица у односу на претходну годину (Табела–1 у Прилогу).

У децембру 2012. године број регистрованих незапослених је био 761.486 лица, што представља повећање за 2,19% у односу на децембар 2011. године. Укупно незапослених жена било је 392.466 или 51,54%. У структури регистроване незапослености број лица који први пут траже запослење је 264.395, односно 34,72% (Табела-6 у Прилогу). Преовладава дугорочна незапосленост (незапослени који траже запослење преко 12 месеци) – 491.153 лица или 64,50% (Табела-5 у Прилогу). Просечна дужина тражења запослења на крају 2012. године износила је 3,68 година. Незапослене жене на евиденцији НСЗ траже посао просечно 4,13 година, просечно трајање незапослености за мушкарце је 3,20 година.

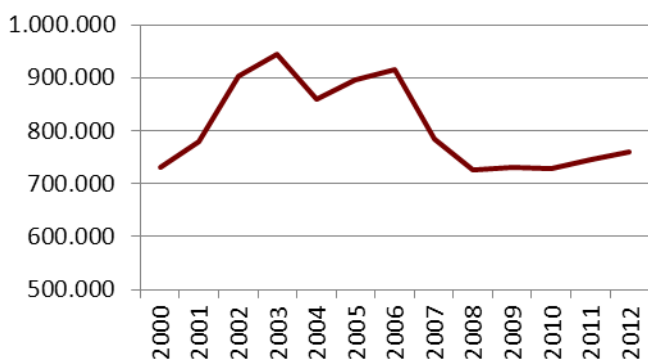
Број лица на евиденцији у 2012. години растао је од јануара до марта, када достиже свој максимум (782.692 лица), након чега број лица опада све до септембра, када се бележи најмањи број лица на евиденцији (751.458 лица) (Графикон 2).

⁹Лице које тражи запослење јесте незапослени, запослени који тражи промену запослења и друго лице које тражи запослење (члан 3. Закона о запошљавању и осигурању у случају незапослености "Службени гласник РС", број 36/09 и 88/10)

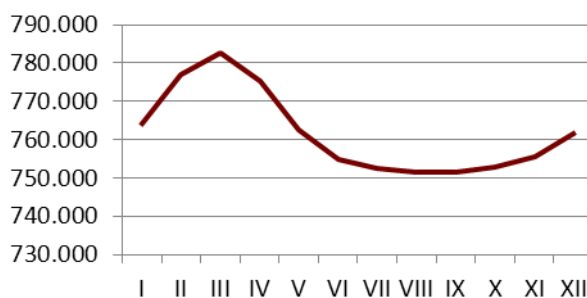
¹⁰Незапослени, у смислу овог закона, јесте лице од 15 година живота до испуњавања услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, способно и одмах спремно да ради, које није засновало радни однос или на други начин остварило право на рад, а које се води на евиденцији незапослених и активно тражи запослење. Незапослени активно тражи запослење ако уредно испуњава обавезе које има по закону и индивидуалном плану запошљавања. Незапосленим, у смислу овог закона, не сматра се редован ученик, студент основних студија до 26 година живота, лице коме мирују права из радног односа у складу са законом и лице које је испунило услов за пензију у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању (члан 2. Закона о запошљавању и осигурању у случају незапослености "Службени гласник РС", број 36/09 и 88/10)

¹¹Друго лице које тражи запослење јесте лице старије од 15 година живота које тражи запослење, а које се не може сматрати незапосленим или лицем које тражи промену запослења (члан 3. Закона о запошљавању и осигурању у случају незапослености "Службени гласник РС", број 36/09 и 88/10)

Графикон 1 – Кретање регистроване незапослености у периоду 2000 - 2012. године



Графикон 2 – Кретање регистроване незапослености у 2012. години



Прилив и одлив са евиденције

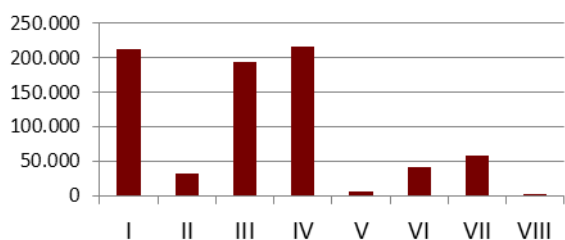
У току 2012. године на евиденцију НСЗ пријављено је 481.429 лица или просечно месечно 40.119 лица (смањење од 0,85% у односу на претходну годину) (Табела-8 у Прилогу). У исто време, број оних који су брисани и којима је престала евиденција у НСЗ је 578.841 лице или просечно месечно 48.237 лица (повећање од 10,90% у односу на претходну годину) (Табела-9 у Прилогу).

У 2012. години је 205.297 лица засновало радни однос са евиденције НСЗ (просечно месечно 17.108), што је за 11,91% више него у истом периоду претходне године. Од овог броја 59,11% је запослено на одређено време, а 22,04% на неодређено време (Табела-10 у Прилогу).

Структура незапослености

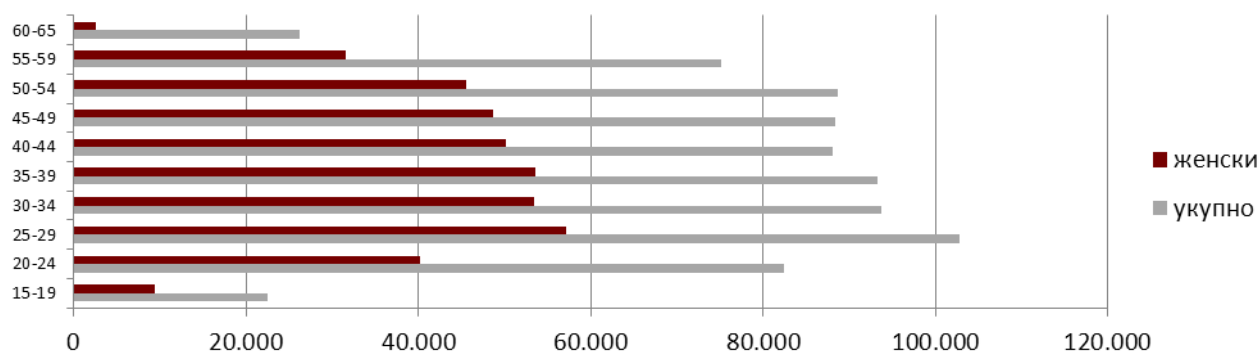
У укупној регистрованој незапослености на крају 2012. године, стручна незапослена лица (III-VIII степен стручне спреме) учествују са 67,83%, а нестручна (I и II степен стручне спреме) са 32,17% (Табела-13 у Прилогу). У односу на исти период претходне године број стручних незапослених лица је повећан за 3,21%, а нестручних за 0,09%. Међу стручним незапосленим лицима најбројнија су лица са средњом стручном спремом (III - V степен стручне спреме), која у укупној незапослености учествују са 54,90% (Табела-4 у Прилогу). Превазилажење постојеће ситуације, пре свега неповољне квалификационе структуре незапослених, застарелих знања и неадекватних способности, подразумева реформу и иновирање и система образовања, посебно система средњег стручног образовања и образовања одраслих.

Графикон 3 - Незапослена лица на евиденцији НСЗ према степену стручне спреме (стање 31.12.2012.)



Старосна структура незапослених лица је неповољна. Просечна старост незапослених лица је 39,16 година (незапослених жена 38,25 година и незапослених мушкараца 40,12 година), док је 190.101 (24,96%) незапослено лице старије од 50 година. Учешће ове старосне групе у укупној незапослености остало је готово непромењено. Неповољној старосној структури делимично доприноси и прилив вишка запослених из предузећа која су смањила обим пословања услед последица светске економске кризе, јер су послодавци углавном старије раднике проглашавали вишком запослених (Табела-16 у Прилогу).

Графикон 4 - Незапослена лица на евиденцији НСЗ према полу и годинама старости
(стање 31.12.2012)



На евиденцији НСЗ је на крају 2012. године било 20.015¹² особа са инвалидитетом (Табела 7 у Прилогу). Највећи проценат је у категорији инвалида рада – 27,26%, затим следи категорисана омладина са 24,73% и војни инвалиди са 20,22%.

Регионални трендови

На крају децембра 2012. године у Републици Србији највеће учешће у укупном броју регистрованих незапослених лица забележено је у региону Шумадије и Западне Србије (32,30%), Јужне и Источне Србије (26,70%), затим у региону Војводине (26,39%), у Београдском региону (13,71%) и региону Косово и Метохија (0,90%).

Табела 4 – Области са највећим и најмањим учешћем регистрованих незапослених у укупном броју незапослених лица у Републици Србији на крају 2012. године

Област	Учешће	Област	Учешће
Београдска	13,71%	Браничевска	1,31%
Јужнобачка	8,72%	Борска	1,70%
Нишавска	7,00%	Пиротска	1,74%
Рашка	6,43%	Севернобанатска	1,82%
Јабланичка	5,03%	Зајечарска	1,92%

Учешће нестручних радника у незапослености по областима је највеће у Севернобанатској (45,89%), Пчињској (43,70%), Јужнобанатској (42,79%), Борској (42,50%) и Рашкој области (41,91%), док је највеће учешће стручних радника у незапослености регистровано у Београдској (83,26%), Нишавској (77,07%), Расинској (70,68%), Моравичкој (70,12%) и Шумадијској области (69,63%).

Табела 5 – Области са највећим учешћем стручних и нестручних у укупном броју незапослених лица у округу на крају 2012. године

Област	Учешће стручних	Област	Учешће нестручних
Београдска	83,26%	Севернобанатска	45,89%
Нишавска	77,07%	Пчињска	43,70%
Расинска	70,68%	Јужнобанатска	42,79%
Моравичка	70,12%	Борска	42,50%
Шумадијска	69,63%	Рашка	41,91%

Највеће учешће незапослених лица која први пут траже запослење забележено је у Рашкој (52,02%), Пчињској (46,99%), Јабланичкој (43,93%), Поморавској (38,93%) и Јужнобанатској области (38,59%), док је најмање учешће забележено у Севернобачкој (25,60%), Севернобанатској (25,90%), Моравичкој (26,85%), Београдској (26,95%) и Пиротској области (27,67%).

¹² Приказани број се односи на лица са инвалидитетом која су активна и спремна да одмах прихвате понуђено запослење.

Табела 6 – Области са највећим и најмањим учешћем лица која први пут траже запослење у укупном броју незапослених лица у округу на крају 2012. године

Област	Учешће	Област	Учешће
Рашка	52,02%	Севернобачка	25,60%
Пчињска	46,99%	Севернобанатска	25,90%
Јабланичка	43,93%	Моравичка	26,85%
Поморавска	38,93%	Београдска	26,95%
Јужнобанатска	38,59%	Пиротска	27,67%

Највеће учешће незапослених који траже запослење преко 12 месеци (дугорочна незапосленост), забележено је у Рашкој (75,42%), Јабланичкој (72,39%), Расинској (71,53%), Поморавској (71,36%), и Топличкој области (70,54%), док је најмање учешће дуготрајне незапослености забележено у: Средњебанатској (53,74%), Севернобачкој (54,79%), Београдској области (56,41%), Подунавској (57,92%) и Браничевској области (58,56%).

Табела 7 – Области са највећим и најмањим учешћем дуготрајно незапослених у укупном броју незапослених лица у округу на крају 2012. године

Област	Учешће	Област	Учешће
Рашка	75,42%	Средњебанатска	53,74%
Јабланичка	72,39%	Севернобачка	54,79%
Расинска	71,53%	Београдска	56,41%
Поморавска	71,36%	Подунавска	57,92%
Топличка	70,54%	Браничевска	58,56%

Највећи број новопријављених лица у 2012. години забележен је у Београдској области (20,27%), Јужнобачкој (9,24%), Нишавској (6,29%), Сремској (4,33%) и Пчињској области (4,13%), док је најмање учешће забележено у Топличкој (1,49%) Зајечарској и Браничевској области (1,54%), Борској (1,63%) и у Пиротској области (1,65%).

Табела 8 – Области са највећим и најмањим учешћем новопријављених на евиденцију у укупном броју новопријављених на евиденцију у Републици Србији у 2012. години

Област	Учешће	Област	Учешће
Београдска	20,27%	Топличка	1,49%
Јужнобачка	9,24%	Зајечарска	1,54%
Нишавска	6,29%	Браничевска	1,54%
Сремска	4,33%	Борска	1,63%
Пчињска	4,13%	Пиротска	1,65%

Највећи број брисаних и лица којима је престала евиденција у 2012. години забележен је у Београдској области (19,15%), Јужнобачкој (9,16%), Нишавској (6,01%), Јабланичкој (4,93%) и Златиборској области (4,38%), док је најмање учешће забележено у Топличкој (1,44%), Браничевској (1,49%), Зајечарској (1,50%), Пиротској (1,53%) и Борској области (1,69%).

Табела 9 – Области са највећим и најмањим учешћем брисаних и престанака вођења евиденције у укупном броју брисаних и престанака вођења евиденције у Републици Србији у 2012. години

Област	Учешће	Област	Учешће
Београдска	19,15%	Топличка	1,44%
Јужнобачка	9,16%	Браничевска	1,49%
Нишавска	6,01%	Зајечарска	1,50%
Јабланичка	4,93%	Пиротска	1,53%
Златиборска	4,38%	Борска	1,69%

ТРАЖЊА ЗА РАДНОМ СНАГОМ

Неусаглашеност понуде и потражње радне снаге

Млади људи излазе из образовања неприпремљени за тржиште рада, често са превазиђеним знањима из области за које су школовани и недостатком вештина које повећавају конкурентност на тржишту. Током образовања не стичу довољно практичног искуства, нити су охрабрени да без надокнаде раде како би стекли практично радно искуство у делатностима за које се школују.

Постојећи програми стручног усавршавања и праксе нису структурисани и праћени на прави начин. Млади који се на тржиште рада укључују након завршеног средњег стручног образовања, углавном немају квалификације које одговарају потражњи за специфичним профилима који се траже на тржишту рада.

Гашењем појединих индустрија нестала је потреба за низом профила, док је потреба за новим профилима у растућим привредним гранама незадовољена. Средње стручне школе у местима у којима је ово био случај, наставиле су да школују кадрове за профиле у индустријама којих више нема, па је створен вишак радне снаге са квалификацијама које се не потражују на тржишту рада и истовремено, мањак радне снаге са квалификацијама које се траже у новим гранама привреде.

Иако се недостатак вештина код незапослених не види као узрок незапослености, представља кључну препреку при тражењу првог посла.

Незапосленима недостају вештине запошљивости. Ово се односи на комбинацију вештина, ставова и понашања потребног за проналажење и задржавање радног места. У основи, то је сет општих вештина које је пожељно да сваки тражилац посла има, без обзира на стручни профил.

Пријављене потребе за запошљавањем

На основу одредби Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09 и 88/10), Национална служба за запошљавање води евиденцију о пријављеним потребама за запошљавањем које подносе послодавци који имају слободне послове у земљи и иностранству, у складу са чланом 93. Закона. То значи да немају сви послодавци обавезу да објављују слободне послове преко НСЗ.

Подаци од јуна 2009. године о броју пријављених потреба за запошљавањем нису упоредиви са подацима из периода пре усвајања новог Закона.

У 2012. години забележена је 55.931 пријављена потреба за запошљавањем (просечно месечно 4.661), од чега 70,86% на одређено време, а 23,85% на неодређено време (Табела-10 у Прилогу). Број пријављених потреба за запошљавањем према нивоима образовања је: неквалификовани и полуквалификовани радници (I и II степен стручне спреме) – 28,78%, средње образовање (III и IV степен стручне спреме) – 55,68%, специјализација након средњег образовања (V степен стручне спреме) – 0,74%, више образовање (VI/1 степен стручне спреме) – 2,40% и високо образовање (VI/2 - VIII степен стручне спреме) – 12,40%. Од укупног броја пријављених потреба за запошљавањем, 71,22% се односи на стручне, а 28,78% на нестручне раднике, што указује на већу потребу за стручном радном снагом.

Табела 10 – Пријављене потребе за запошљавањем у 2012. години према нивоима образовања

Ниво образовања	Пријављене потребе	Структура
Неквалификовани и полуквалификовани радници (I и II степен стручне спреме)	16.096	28,78%
Средње образовање (III, IV и V степен стручне спреме)	31.554	56,42%
Више образовање (VI/1 степен стручне спреме)	1.347	2,40%
Високо образовање (VI/2, VII/1, VII/2 и VIII степен стручне спреме)	6.934	12,40%
УКУПНО	55.931	100,00%

Од укупног броја пријављених потреба за запошљавањем, 91,40% се односи на лица са претходним радним искуством, а 8,60% на лица без обзира на радно искуство (Табела-11 у Прилогу).

Према подручјима рада највише потреба за запошљавањем пријављено је у трговини, угоститељству и туризму (14,02%), следи машинство и обрада метала (11,62%), економија, право и администрација (10,99%), текстилство и кожарство (7,65%), здравство, фармација и социјална заштита (5,09%), пољопривреда, производња и прерада хране (4,72%), геодезија и грађевинарство (3,32%), (Табела–14 у Прилогу).

Табела 11 – Пријављене потребе за запошљавањем у 2012. години према областима делатности

Област делатности	Пријављене потребе	Структура
Трговина, угоститељство и туризам	7.842	14,02
Машинство и обрада метала	6.497	11,62
Економија, право и администрација	6.149	10,99
Текстилство и кожарство	4.280	7,65
Здравство, фармација и социјална заштита	2.846	5,09
Пољопривреда, производња и прерада хране	2.642	4,72
Геодезија и грађевинарство	1.859	3,32

Запошљавање са евиденције

Национална служба за запошљавање је до маја 2010. године податке о запошљавању водила на основу поднетих Е-3 пријава о заснивању-престанку радног односа (Закон о евиденцијама у области рада, "Службени гласник СРЈ", бр. 46/96 и "Службени гласник РС", 101/05 – др. закон и 36/09 – др. закон), достављених од стране послодаваца Националној служби. Од јуна 2010. године подаци о запошљавању се преузимају од Републичког завода за здравствено осигурање.

У 2012. години регистровано је укупно је 205.297 случајева заснивања радног односа лица са евиденције (просечно месечно 17.108), што је за 11,91% више него у истом периоду претходне године. Од укупно регистрованог броја заснивања радног односа лица са евиденције, 106.558 или 51,90% су жене, што указује на веће упошљавање жена са евиденције НСЗ (Табела-12 у Прилогу).

Посматрано према годинама старости, у укупном броју заснивања радног односа доминирају лица старости од 25 до 30 година (22,35%), а за њима следе лица од 30 до 34 године (16,12%), од 20 до 24 године (15,57%), од 35 до 39 година (12,27%) и од 40 до 44 године (9,74%). Ови подаци указују да доминира запошљавање млађе радне снаге.

Регистровано запошљавање има следећа обележја: неквалификовани и полуквалификовани радници (I и II степен стручне спреме) – 24,56%, средње образовање (III и IV степен стручне спреме) – 58,40%, специјализација након средњег образовања (V степен стручне спреме) – 0,56%, више образовање (VI/1 степен стручне спреме) – 3,18% и високо образовање (VI/2-VIII степен стручне спреме) – 13,29%. Од укупног броја заснивања радног односа 75,44% се односи на стручне, а 24,56% на нестручне раднике, што указује на веће упошљавање стручне радне снаге, односно на доминацију средњег образовања унутар стручне радне снаге.

Посматрано према подручјима рада, у претходној години највише се запошљавало у трговини, угоститељству и туризму (17,02%), следе економија, право и администрација (13,90%), машинство и обрада метала (5,32%), васпитање и образовање (4,42%), здравство, фармација и социјална заштита (4,35%) и пољопривреда, производња и прерада хране (4,12%) (Табела – 14 у Прилогу).

Највеће учешће у укупном запошљавању са евиденције у 2012. години забележено је у Београдској области (27,09%), Јужнобачкој (9,83%), Шумадијској (7,12%), Нишавској (5,69%) и Мачванској области (3,63%), док је најмање учешће у запошљавању са евиденције остварено у Зајечарској (1,32%), Пиротској (1,37%), а затим следе Подунавска (1,53%), Борска (1,55%) и Браничевска област (1,64%).

Највеће учешће у запошљавању стручних радника забележено је у Београдском управном округу (83,81%), а за њим следе: Подунавски (83,55%), Сремски (78,31%), Пчињски (77,66%) и Моравички округ (77,34%), док је највеће учешће запошљавања нестручних радника забележено у Колубарском (43,03%), Севернобанатском (42,01%), Топличком (37,09%), Зајечарском (33,69%) и Севернобачком округу (30,90%).

Престанци радног односа

Према извештајима о престанцима радног односа у 2012. години, забележено је укупно 1.109.011 случајева престанака радног односа, од чега се 496.857 случајева или 44,80% односи на жене. Ови подаци показују да су доминантнији престанци радног односа код мушкараца (55,20%). У односу на исти период претходне године, забележено је повећање укупног броја престанака радног односа за 32,72%.

У структури разлога престанка радног односа у 2012. години, доминантан је истек рада на одређено време - 726.540 (65,51%), затим закључивање споразума запосленог са послодавцем о престанку радног односа - 126.153 (11,38%), други случајеви утврђени законом - 68.766 (6,20%), престанак рада послодавца - 66.506 (6,00%), када услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног - посла 46.244 (4,17%), отказ уговора о раду од стране запосленог - 26.472 (2,39%), остваривање права на пензију - 24.945 (2,25%), ако запослени не остварује предвиђене резултате рада - 9.519 (0,86%), (Табела-16 у Прилогу).

Табела 12 – Престанци радног односа у 2012. години према разлозима

РАЗЛОГ ПРЕСТАКА РАДНОГ ОДНОСА	Укупно	Структура
	1.109.011	100,00%
Истек рока за који је радни однос заснован	726.540	65,51
Споразум између запосленог и послодавца	126.153	11,38
Други случајеви утврђени законом	68.766	6,20
У случају престанка рада послодавца, у складу са законом	66.506	6,00
Ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла	46.244	4,17
Отказ уговора о раду од стране запосленог	26.472	2,39
Остваривање права на пензију	24.945	2,25
Ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради	9.519	0,86
Остали разлози	13.866	1,24

Табела 13 – Преглед основних карактеристика тржишта рада у 2012. години

Редни број	Округ	Незапослени (стање на дан 31.12.2012.)						Кумулатив 01.01. - 31.12.2012.		
		Незапослена лица	Стручни (III -VIII)	Нестручни (I-II)	Први пут траже запослење	Били у радном односу	Дугорочно незапослени	Престанак вођења евиденције	Брисани	Новопријављени
1	Београдски	104.425	86.945	17.480	28.143	76.282	58.906	50.858	59.969	97.604
2	Борски	12.923	7.431	5.492	4.177	8.746	8.069	5.404	4.407	7.832
3	Браничевски	9.977	5.843	4.134	3.761	6.216	5.843	4.365	4.252	7.409
4	Зајечарски	14.587	9.087	5.500	4.327	10.260	9.987	4.268	4.392	7.418
5	Западно-бачки	21.562	14.688	6.874	6.269	15.293	13.212	10.537	8.038	14.149
6	Златиборски	33.537	23.092	10.445	12.863	20.674	22.435	13.854	11.484	18.679
7	Јабланички	38.279	26.078	12.201	16.815	21.464	27.709	9.515	19.006	17.374
8	Јужнобанатски	34.399	19680	14.719	13273	21126	22709	13181	11440	19.389
9	Јужнобачки	66.395	45.888	20.507	20.581	45.814	41.990	26.998	26.037	44.471
10	Колубарски	14.667	9.562	5.105	4.202	10.465	8.847	6.454	4.723	9.410
11	Мачвански	36.352	25.223	11.129	13.293	23.059	24.053	11.488	10.744	19.584
12	Моравички	20.806	14.590	6.216	5.587	15.219	13.256	8.080	6.461	12.240
13	Нишавски	53.315	41.089	12.226	16.883	36.432	36.191	15.140	19.675	30.291
14	Пиротски	13.271	8.343	4.928	3.672	9.599	8.596	4.159	4.704	7.954
15	Подунавски	16.674	11.244	5.430	5.685	10.989	9.658	5.387	6.496	11.868
16	Поморавски	28.936	18.070	10.866	11.264	17.672	20.650	7.867	7.133	12.504
17	Пчињски	28.274	15.917	12.357	13.286	14.988	17.135	7.327	15.136	19.882
18	Расински	27.741	19.607	8.134	9.811	17.930	19.844	11.484	6.430	12.969
19	Рашки	48.970	28.447	20.523	25.472	23.498	36.932	10.614	12.397	18.989
20	Севернобанатски	13.871	7.505	6.366	3.593	10.278	8.161	8.089	6.849	11.008
21	Севернобачки	17.241	10.042	7.199	4.414	12.827	9.447	6.890	7.666	13.620
22	Средњебанатски	18.535	11.275	7.260	5.620	12.915	9.960	9.546	12.498	17.695
23	Сремски	28.953	18.120	10.833	8.866	20.087	17.259	11.599	12.212	20.826
24	Топлички	15.987	9.427	6.560	6.071	9.916	11.278	4.335	3.989	7.150
25	Шумадијски	34.926	24.319	10.607	11.182	23.744	23.763	14.479	8.476	19.006
26	Косово и Метохија	6.883	4.994	1.889	5.285	1.598	5.263	740	1.569	2.108
УКУПНО		761.486	516.506	244.980	264.395	497.091	491.153	282.658	296.183	481.429

3. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

I ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ

- Посредовање по захтеву послодавца
- Успостављање контаката са послодавцима
- Сајмови запошљавања
- Мере активног тражења посла
 - ✓ Обука за активно тражење посла – АТП 1
 - ✓ Клуб за тражење посла – *JOB CLUB*
- Мотивационо-активациона обука за Роме

Табела 14 – Реализација услуга посредовања у запошљавању лица која траже запослење

Активност	План	Реализација	% реализације
Посредовање по захтеву послодавца	48.550	43.618	89,84%
Успостављање контаката са послодавцима	23.500	24.151	102,77%
Сајмови запошљавања	47.350	60.499	127,77%
Мере активног тражења посла	33.700	39.679	117,74%
<i>Обука за активно тражење посла - АТП 1</i>	30.000	35.902	119,67%
<i>Клуб за тражење посла</i>	3.700	3.777	102,08%
Мотивационо-активациона обука за Роме	970	1.265	130,41%

1.1 ПОСРЕДОВАЊЕ ПО ЗАХТЕВУ ПОСЛОДАВЦА

Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2012. годину планирано је посредовање по захтеву послодавца за запошљавање/радно ангажовање без финансијске подршке НСЗ за укупно **48.550** лица.

Током извештајног периода, послодавци су филијалама НСЗ доставили захтеве за посредовање за **43.618** лица или **89,84%** од планираног броја.

1.2 УСПОСТАВЉАЊЕ КОНТАКАТА СА ПОСЛОДАВЦИМА

Програмом рада за 2012. годину планирано је 23.500 обилазака послодаваца. У току године регистрован је 24.151 обилазак, што чини 102,77%, у односу на план.

1.3 САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА

Програмом рада за 2012. годину планирано је 105 сајмова запошљавања. У 2012. реализован је 101 сајам запошљавања, што је 96,19% плана. Планирано је учешће 2.450 послодаваца, колико је и присуствовало.

Предвиђено је укључивање 47.350 лица са евиденције. У току године на сајмовима је учествовало 60.499 лица, што чини реализацију 127,77% од планираног броја.

На сајмовима запошљавања послодавци су исказали потребу за 11.497 извршилаца. Од укупног броја учесника сајмова запослило се 11.716 лица.

Табела 15 – Учесници сајмова запошљавања
Структура лица према старости

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31-50 година	преко 50 година
%	20,41	20,04	47,21	12,34

Табела 16 – Учесници сајмова запошљавања
Структура лица према степену стручне спреме и полу

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	12,87	2,02	27,61	34,12	0,75	9,62	12,96	0,05	52,84	100,00

1.4 МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА

ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА – АТП 1

Програмом рада предвиђено је да обуку прође **30.000** лица. План је остварен са **119,67%**, односно, обуку су завршила **35.902** лица.

Табела 17 – Обука за активно тражење посла - АТП1
Структура лица према степену стручне спреме и полу

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	9,36	1,22	28,53	40,69	0,43	8,03	11,73	0,01	57,20	100,00

Табела 18 – Обука за активно тражење посла - АТП1
Структура лица према старости

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31-50 година	преко 50 година	Укупно
%	39,68	21,18	34,73	4,41	100,00

Обуку је завршило 6.897 дугорочно незапослених лица (19,21%) и 19.375 лица која први пут траже запослење (53,97%)

Од укупног броја полазника, до краја извештајног периода се запослило **6.312** или **17,58%** лица.

КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА

Програмом рада планирана је реализација ове мере за **3.700** лица. У извештајном периоду мера је реализована у **22** филијале, у **24** клуба за тражење посла, за **3.777** лица или **102,08%** од планираног броја.

Табела 19 – Клуб за тражење посла
Структура лица према степену стручне спреме и полу

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	5,24	1,62	24,65	35,0	0,34	12,76	20,39	0	66,85	100,00

Табела 20 – Клуб за тражење посла
Структура лица према старости

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31-50 година	преко 50 година	Укупно
%	42,71	24,65	30,18	2,46	100,00

Обуку у клубу је завршило **879** дугорочно незапослених лица (23,27%) и **2.268** лица која први пут траже запослење (60,05%). Од укупног броја, до краја извештајног периода запослило се **655** полазника или **17,34%**.

1.5 МОТИВАЦИОНО-АКТИВАЦИОНА ОБУКА ЗА РОМЕ

Програмом рада предвиђено је да обуку прође **970** лица. План је остварен са **130,41%**, односно, обуку је завршило **1.265** лица.

Табела 21 – Мотивационо – активациона обука за Роме
Структура лица према степену стручне спреме и полу

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	86,88	2,12	8,07	2,45	0,24	0,24	0,0	0,0	45,69	100,00

Табела 22 – Мотивационо – активациона обука за Роме
Структура лица према старости

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31-50 година	преко 50 година	Укупно
%	30,15	17,12	44,91	7,82	100,00

Обуку је прошло 38 полазника (од којих 20 жена) који нису на евиденцији НСЗ, будући да је обука намењена и лицима која се не налазе на евиденцији НСЗ, у циљу њихове активације.

II ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ

- Информисање
- Саветовање
- Селекција и класификација
- Тренинг самоефикасности – АТП 2
- Сајмови професионалне оријентације и планирања каријере

Табела 23 – Реализација услуга каријерног вођења и саветовања у извештајном периоду

Активност	План	Реализација	% реализације
Информисање о могућностима за развој каријере	4.000	4.297	107.43%
Саветовање	10.000	9.136	91.36%
Селекција и класификација	15.000	15.589	103.93%
Тренинг самоефикасности - АТП 2	2.500	2.560	102,4%
Сајмови професионалне оријентације	15	22	146,67%

2.1 ИНФОРМИСАЊЕ О МОГУЋНОСТИМА ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ

Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2012. годину планирано је да се 4.000 лица информисе о могућностима за развој каријере у центрима за информисање и професионално саветовање - ЦИПС у Филијали за град Београд, у Филијали Ниш и у Филијали Нови Сад.

Током 2012. године услугом информисања о могућностима за развој каријере обухваћено је **4.297** лица, што је **107.43%** реализације. У ЦИПС-у Филијале за град Београд ова услуга пружена је за **1.330** лица (**66,50%** реализације); у ЦИПС-у Филијале Ниш за **1.066** лица (**106,60%** реализације), а у ЦИПС-у Филијале Нови Сад за **1.901** лице (**190,10%** реализације).

Табела 24 – Информисање о могућностима за развој каријере
Структура лица према степену стручне спреме и полу

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
Број лица	1.712	27	263	921	19	298	1.054	3	2.571	4.297
%	39,84	0,62	6,12	21,43	0,44	6,94	24,53	0,07	59,83	100,00

Табела 25 – Информисање о могућностима за развој каријере
Структура лица према старости

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31-50 година	преко 50 година	Укупно
Број лица	2.300	796	935	266	4.297
%	53,53	18,52	21,76	6,19	100,00

2.2 САВЕТОВАЊЕ

Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2012. годину планирано је да услуга саветовања о развоју каријере обухвати 10.000 лица . Током 2012. године услугом саветовања обухваћено је **9.136** лица, што је **91,36%** реализације плана. Од укупног броја светованих лица, 53,08% су тражиоци запослења (**4.850** лица). Услугом саветовања о могућностима за развој каријере обухваћено је и 46.92% осталих корисника услуга НСЗ (**4.286** лица).

Табела 26 – Саветовање о развоју каријере
Структура лица према степену стручне спреме и полу

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
Број лица	3.863	134	988	2.604	46	467	1.034	0	5.284	9.136
%	42,28	1,46	10,81	28,50	0,50	5,11	11,31	0	57,83	100,00

Табела 27 – Саветовање о развоју каријере
Структура лица према старости

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31-50 година	преко 50 година	Укупно
Број лица	4.979	892	2.356	909	9.136
%	54,50	9,76	25,79	9,95	100,00

2.3 СЕЛЕКЦИЈА И КЛАСИФИКАЦИЈА

Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2012. годину планирано је да се у процес селекције или класификације укључи 15.000 лица. Током 2012. године **15.589** лица укључено је у процес селекције/класификације, што је **103,93%** реализације планираних активности.

Процент реализованих селекција и класификација је директан производ исказаних потреба за запошљавањем код послодаваца или за укључивањем лица у програме додатног образовања и обуке. Број укључених у процес селекције приликом запошљавања код послодаваца је **14.055** лица, док је за укључивање у програме додатног образовања и обуке процесом селекције обухваћено је **1.534** лица.

Табела 28 – Селекција и класификација
Структура лица према степену стручне спреме и полу

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
Број лица	599	120	1.406	2.987	67	2.572	7.838	0	11.192	15.589
%	3,84	0,77	9,02	19,16	0,43	16,50	50,28	0	71,79	100,00

Табела 29 – Селекција и класификација
Структура лица према старости

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31-50 година	преко 50 година	Укупно
Број лица	2.573	5.141	7.110	765	15.589
%	16,50	32,98	45,61	4,91	100,00

2.4 ТРЕНИНГ САМОЕФИКАСНОСТИ – АТП 2

Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2012. годину планирано је да се у Тренинг самоефикасности укључи 2.500 лица. Током 2012. године овај програм (обуку) је завршило 2.560 лица, што је **102,4%** реализације.

Табела 30 – Тренинг самоефикасности – АТП 2
Структура лица према степену стручне спреме и полу

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
Број лица	196	57	564	1.218	17	261	247	0	1.978	2.560
%	7,66	2,23	22,03	47,58	0,66	10,19	9,65	0	77,26	100,00

Табела 31 – Тренинг самоефикасности – АТП 2
Структура лица према старости

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31-50 година	преко 50 година	Укупно
Број лица	195	262	1.584	519	2.560
%	7,62	10,23	61,88	20,27	100,00

2.5 САЈМОВИ ПРОФЕСИОНАЛНЕ ОРИЈЕНТАЦИЈЕ

Од планираних 15 одржана су **22** сајма професионалне оријентације и планирања каријере и друге манифестације, уз учешће филијала/служби НСЗ: Јагодина, Нови Сад (3), Крагујевац, Кикинда, Бачка Паланка, Суботица, Зајечар, Пирот, Бор, Сомбор, Београд (3), Ваљево (2), Ужице, Ниш, Вршац, Врбас и Крушевац.

III СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ПОСЛОДАВЦИМА

- Субвенције за отварање нових радних места
- Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица ромске националности
- Спровођење програма решавања вишка запослених у процесу рационализације, реструктурирања и припреме за приватизацију
- Подстицање запошљавања олакшицама за доприносе обавезног социјалног осигурања (према члану 45, 45а и 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање)

Табела 32 – Реализација услуга субвенција за запошљавање послодавцима у извештајном периоду

Активност	План	Реализација	% реализације
Субвенције за отварање нових радних места - јавни позив НСЗ	1.000	747	107,70%
Субвенције за отварање нових радних места - јавни позив ЛАПЗ		330	

3.1 СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА

Финансијска подршка привредним субјектима оставарује се одобравањем субвенција економско способним пословним субјектима за отварање нових радних места. Специфичност у примени ове мере активне политике је подстицање запошљавања лица у зависности од развијености општине, односно региона.

Висина субвенције у зависности од развијености општине износи: 100.000,00 динара по лицу у првој и другој групи општина, 200.000,00 динара по лицу у трећој групи општина, 300.000,00 динара по лицу у четвртој групи општина и девастираним општинама када се запошљава до 10 лица и 400.000,00 динара по лицу у четвртој групи општина и девастираним подручјима када се запошљава 11 и више лица.

У периоду од 01.01.2012. до 31.12.2012. године, према расположивим подацима у свим филијалама, поднета су 3.034 захтева ради запошљавања 6.658 незапослених лица. Од укупног броја захтева, донета је позитивна одлука послодавцима који су планирали да запосле 1.110 лица са евиденције НСЗ.

У периоду од 01.01.2012. до 31.12.2012. године укупно је исплаћено за реализацију субвенције за отварање нових радних места **239.596.701,99 динара**, и то:

- **192.984.130,95 динара** из буџета Републике Србије и
- **46.612.571,04 динара** из буџета јединица локалне самоуправе.

Наведеним средствима су финансиране субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима НСЗ и субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима НСЗ и јединица локалне самоуправе, у оквиру реализације локалних акционих планова, а које су суфинансиране из буџета РС и из буџета јединица локалних самоуправа.

У периоду од 01.01.2012. до 31.12.2012. године финансијски је подржано **768 послодаваца** ради запошљавања **1.077 незапослених лица**.

Табела 33 - Субвенција за отварање нових радних места
Исплаћена средства и обухват лица у 2012. години

Субвенција за отварање нових радних места			
Мера	Обухват лица	Средства	УКУПНО
Буџет РС	Јавни позив НСЗ	747	181.537.322,80
	Јавни позиви НСЗ и ЛС	330	11.446.808,15
Буџет ЛС	Јавни позиви НСЗ и ЛС	330	46.612.571,04
УКУПНО		1.077	239.596.701,99

У 2012. години приоритет при одобравању субвенције за отварање нових радних места имали су послодавци који запошљавају лица са евиденције у III и IV групи општина.

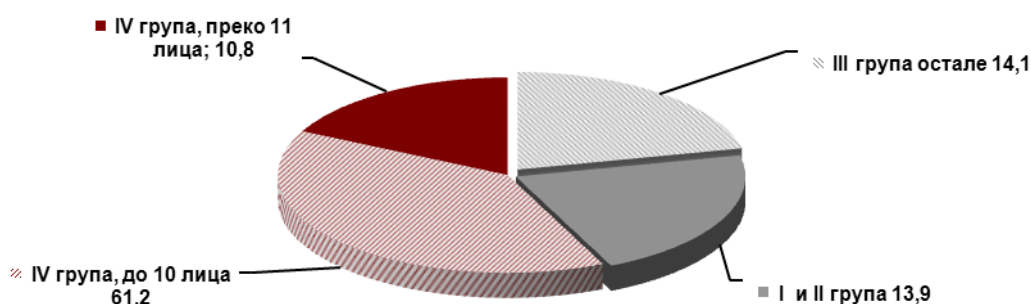
Распоред средстава за доделу субвенције послодавцима за 2012. годину, према степену развијености општина, приказан је табелом, односно графиконом и може се закључити да је у неразвијеним и најнеразвијенијим општинама ангажовано 139.700.000,00 динара, односно 86,20% средстава од планираног износа за те намене.

Табела 34 - Субвенција за отварање нових радних места
Распоред средстава и број лица према степену развијености општина у 2012. години

Општине по развијености	ЛИЦА		СРЕДСТВА	
	БРОЈ	%	БРОЈ	%
I и II група општина	255	34,30	22.500.000,00	13,90
III група општина	114	15,30	22.800.000,00	14,10
IV група општина, до 10 лица	331	44,50	99.300.000,00	61,20
IV група општина, 11 и више лица	44	5,90	17.600.000,00	10,80
УКУПНО	744*	100,00	162.200.000,00	100,00

*Обхваћена су лица само по редовном јавном позиву НСЗ

Графикон 5. Субвенција за отварање нових радних места:
Распоред средстава према степену развијености општина у 2012. години



▪ Степен стручне спреме и пол

Од укупног броја лица која су закључила уговор раду са послодавцима користећи субвенцију за отварање нових радних места, а када је у питању квалификациона структура лица, по учешћу се издвајају лица са IV (35,30%) и III степеном стручне спреме (29,40%), односно укупно 697 лица.

Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом, 489 су жене, односно 45,40%.

Табела 35 - Субвенција за отварање нових радних места
Структура лица према степену стручне спреме и полу у 2012. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	жене	Укупно
Број лица – редован ЈП	142	28	210	267	10	46	44	315	747
Број лица - ЛАПЗ	60	19	107	113	1	13	17	174	330
Укупно	202	47	317	380	11	59	61	489	1.077
%	18,76	4,36	29,43	35,28	1,02	5,48	5,66	45,40	100,00

▪ Старосна структура

Према годинама старости, највише су заступљена лица старосне доби од 30 до 49 година - 46,80%, као и млади до 30 година - 40,30%.

Табела 36 - Субвенција за отварање нових радних места
Структура лица према старости у 2012. години

Старосна група	Старост у годинама				Укупно
	до 24	25-30	30 до 49	50 и више	
Број лица – редован ЈП	162	143	348	94	747
Број лица - ЛАПЗ	72	57	156	45	330
Укупно	234	200	504	139	1.077
%	21,73	18,57	46,80	12,90	100,00

▪ **Радно искуство и дужина чекања на евиденцији**

Од укупно 1.077 новозапослених лица, 469 (43,55%) тражило је запослење преко 12 месеци, а први пут су се запослила 372 лица, односно 34,55%.

Табела 37 - Субвенција за отварање нових радних места
Структура лица према радном искуству и трајању незапослености у 2012. години

	Радно искуство		Дужина трајања незапослености	
	БРО*	Прво**	до 12 месеца	преко 12 месеца
Број лица – редован ЈП	478	269	412	335
Број лица - ЛАПЗ	227	103	196	134
Укупно	705	372	608	469
%	65,45	34,55	56,45	43,55

*лица која су била у радном односу

**лица којима је ово прво запослење

▪ **Структура лица по категоријама**

У погледу структуре лица обухваћених субвенцијом за отварање нових радних места према специфичним категоријама, учешће жена је 45,40%, незапослених лица са III и IV степеном стручне спреме 64,70%, младих до 30 година 40,30%, старијих од 50 - 12,90%, а дугорочно незапослених - 43,55%.

Табела 38 - Субвенција за отварање нових радних места
Структура лица по категоријама у 2012. години

	2012.
Жене	45,40%
III и IV степен стручне спреме	64,71%
Млади до 30 година	40,30%
Старији од 50 година	12,90%
Дугорочно незапослени	43,55%

3.2 СУБВЕНЦИЈЕ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА РОМСКЕ НАЦИОНАЛНОСТИ

Субвенција за отварање нових радних места, у једнократном износу, одобрава се послодавцима који запошљавају до 20 лица ромске националности.

Висина средстава зависи од степена развијености општине и износи 100.000,00 динара по лицу у првој и другој групи општина, 200.000,00 динара по лицу у трећој групи општина, 300.000,00 динара по лицу у четвртој групи општина и девастираним општинама када се запошљава до 10 лица, 400.000,00 динара по лицу у четвртој групи општина и девастираним подручјима када се запошљава 11 и више лица. Рок за подношење захтева је био до 30.04.2012. године.

У периоду од 01.01.2012. до 31.12.2012. године **3 незапослена лица ромске националности** су запослена кроз доделу субвенције за отварање нових радних места и исплаћено је укупно **500.000,00 динара**.

3.3 ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ

У погледу решавања вишкова запослених сарађује се са послодавцима и привредним друштвима која су у процесу реструктурирања и у припреми за приватизацију, а у циљу пружања помоћи радницима који су потенцијали технолошки вишкови, односно за чијим радом престаје потреба.

У поступку решавања вишкова запослених Национална служба:

- утврђује број послодаваца који планирају да у одређеном периоду прогласе вишкове запослених, тзв. **очекивани вишак**,
- утврђује број послодаваца који прогласе **вишкове запослених** и
- предлаже **мере у поступку решавања вишкова запослених**, првенствено пре њиховог отпуштања.

У периоду од 01.01.2012. до 31.12.2012. године број запослених за чијим радом је престала потреба, тзв. вишкова запослених, износи **5.346**, што представља 10% од укупног броја запослених. Број послодаваца који су прогласили вишкове запослених је **107**.

У зависности да ли се поступак решавања вишкова запослених спроводи по Програму Владе Републике Србије или на основу Закона о раду, број запослених за чијим је радом престала потреба је следећи:

- по Програму Владе **7 послодаваца** (6,54% укупног броја послодаваца) прогласило је **132 лица** вишком запослених (2,47% укупног вишка запослених);
- по ЗОР-у **100 послодаваца** (93,46% укупног броја послодаваца) прогласило је **5.214 лица** вишком запослених (97,53% укупног вишка запослених).

Табела 39 - Вишкови запослених
Број проглашених вишкова запослених у 2012. години

	Број послодаваца	%	Број запослених	%	Укупан вишак	%
Влада РС	7	6,54	1.439	2,64	132	2,47
ЗОР	100	93,46	53.075	97,36	5.214	97,53
УКУПНО:	107	100,00	54.514	100	5.346	100,00

У поступку решавања вишкова запослених предузима се низ мера усмерених на решавања статуса вишкова запослених пре доношења решења о престанку радног односа. Мере предузете у претходном периоду су: запошљавање код другог послодавца (73,53%), непуно радно време (11,06%) и распоред у истом предузећу на друге послове (15,41%).

Табела 40 - Вишкови запослених
Мере предузете у поступку решавања вишкова запослених у 2012. године

Мере за решавање вишка запослених	Број радника	Укупан вишак %
Распоред у истом предузећу на друге послове	92	15,41
Обука, распоред у истом предузећу	-	-
Запошљавање код другог послодавца	439	73,53
Обука, запошљавање код другог послодавца	-	-
Коришћење имовине предузећа за започињање бизниса	-	-
Запошљавање у зависним или независним предузећима	-	-
Непуно радно време	66	11,06
УКУПНО:	597	100,00

3.4 ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОЛАКШИЦАМА ЗА ДОПРИНОСЕ ОБАВЕЗНОГ СОЦИЈАЛНОГ ОСИГУРАЊА (ПРЕМА ЧЛАНУ 45, 45а и 45б ЗАКОНА О ДОПРИНОСИМА ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ)

Сходно чл. 45, 45а и 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, у периоду од 01.01.2012. до 31.12.2012. године, **1.236 послодаваца** је остварило право на олакшицу, а по основу запошљавања **2.171 лица** следећих категорија:

- лица старија од 45/50 година 642 (29,57%)
- лица млађа од 30 година 1.004 (46,24%),
- приправници 167 (7,69%) и
- особе са инвалидитетом 358 (16,50%).

Исплаћена средства по основу спровођења чл. 45, 45а и 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, у периоду од 01.01.2012. до 31.12.2012. године, износе **353.544.986,00** динара.

IV ПОДРШКА САМОЗАПОШЉАВАЊУ

- **Развој предузетништва**
 - ✓ Информативно-саветодавне услуге у области предузетништва
 - ✓ Едукативне услуге
 - ✓ Менторинг програм
- Субвенција за самозапошљавање
- Једнократна исплата новчане накнаде за самозапошљавање
- Субвенција за самозапошљавање незапослених лица ромске националности

Табела 41 – Реализација услуга подршке самозапошљавању у извештајном периоду

Активност	План	Реализација	% реализације
Развој предузетништва	29.921	29.534	98,71%
<i>Информативно-саветодавне услуге у пословним центрима</i>	19.150	18.340	95,77%
<i>Едукативни програми</i>	10.550	10.970	103,98%
<i>Менторинг програм</i>	221	224	101,36%
Субвенције за самозапошљавање - јавни позив НСЗ	1.250	1.461	155,68%
Субвенције за самозапошљавање - јавни позив ЛАПЗ		485	
Једнократна исплата новчане накнаде за самозапошљавање	-	362	-
Субвенција за самозапошљавање незапослених лица ромске националности	-	11	-

4.1 РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА

Развој предузетништва у НСЗ се остварује кроз активности у пословним центрима, које се пружају преваходно незапосленим лицима и корисницима субвенције за самозапошљавање. Приоритетне активности су:

- пружање информативно-саветодавних услуга,
- спровођење едукативних програма,
- пружање менторинг услуга предузетницима - корисницима субвенције за самозапошљавање,
- специјалистички једнодневни семинари за предузетнике и
- спровођење програма за решавање вишка запослених у процесу рационализације, реструктурирања и припреме за приватизацију.

ИНФОРМАТИВНО-САВЕТОДАВНЕ УСЛУГЕ У ОБЛАСТИ ПРЕДУЗЕТНИШТВА

Информативно-саветодавне услуге у пословним центрима филијала се пружају у оквиру свакодневних активности стручних тимова сарадника, путем индивидуалних разговора са незапосленим лицима.

У периоду од 01.01.2012. до 31.12.2012. године, услуге у пословним центрима (информативно-саветодавне и едукативне) користило је 29.310 лица, односно 99% од планираног броја за ову годину (29.700).

ЕДУКАТИВНЕ УСЛУГЕ

Едукативне услуге из области предузетништва реализоване су организовањем обуке «Пут до успешног предузетника», са радионицом за израду бизнис плана, која представља обавезан услов за одобравање субвенције за самозапошљавање. Ову обуку изводе тимови тренера/ментора за развој предузетништва, који су формирану у свим филијалама НСЗ.

У периоду од 01.01.2012. до 31.12.2012. године самостално су реализоване обуке за **10.970 лица**, преваходно заинтересованих за субвенцију за самозапошљавање, али и за друге кориснике услуга пословних центара, што представља 104% планираног броја за ову годину (10.550).

МЕНТОРИНГ ПРОГРАМ

Менторинг програм представља подршку предузетницима у првим годинама пословања и има за циљ унапређење пословања (дијагноза стања бизниса, акциони план за решавање проблема кроз консултантски рад, стручни савети, информације).

Менторинг програм се реализује у филијалама и службама НСЗ од почетка 2006. године и њиме је до сада обухваћено преко 1.200 предузетника, који су то постали уз финансијску подршку НСЗ. Евидентна је потпуна прихваћеност програма менторинга од стране предузетника и задовољство организацијом и услугама. Висока оцена ефикасности програма указује на потребу спровођења менторинга и у наредном периоду. Почев од 2010. године, програм менторинга изводе саветници у пословним центрима филијала НСЗ.

У периоду од 01.01.2012. до 31.12.2012. године овим програмом **обухваћена су 224 предузетника** или 101,00% од планираног броја у свим филијалама НСЗ (221). Према методологији менторинга, сагледавано је пословање предузетника и утврђиване препоруке за отклањање недостатака и унапређење пословања.

СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИ СЕМИНАРИ

Имајући у виду евидентне потешкоће у првој години пословања, као и неопходност перманентног информисања предузетника о свим битним сегментима из области предузетништва, у протеклој години су организовани специјалистички семинари за предузетнике - кориснике субвенције за самозапошљавање, у циљу стицања посебних предузетничких знања из области финансијског пословања, правне регулативе, пословне комуникације, маркетинга и управљања људским ресурсима.

У периоду од 01.01.2012. до 31.12.2012. године специјалистичким семинарима обухваћени су корисници субвенције НСЗ за самозапошљавање, преваходно предузетници, којима је у овој години одобрена субвенција НСЗ за самозапошљавање. У извођењу спољног извођача, у свим филијалама НСЗ организовано је и изведено **77 једнодневних специјалистичких семинара, за укупно 1.737 полазника**.

4.2 СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Субвенције за самозапошљавање намењене су незапосленим лицима на евиденцији НСЗ која су прошла инструктивну обуку из предузетништва. Субвенција је одобрена у једнократном износу од 160.000,00 динара.

У периоду од 01.01.2012. до 31.12.2012. године, незапослена лица су показала велико интересовање за коришћење субвенције. Према расположивим подацима у филијалама, поднето је 5.640 захтева по јавним позивима из 2012. године. Од укупног броја поднетих захтева донета је позитивна одлука за 2.141 захтева.

У периоду од 01.01.2012. до 31.12.2012. године укупно је исплаћено за реализацију субвенције за самозапошљавање **324.918.911,93 динара**, и то:

- **249.593.661,80** динара из буџета Републике Србије и
- **75.325.250,13** динара из буџета јединица локалне самоуправе.

Наведеним средствима су финансиране субвенције за самозапошљавање по јавним позивима НСЗ и субвенције за самозапошљавање по јавним позивима НСЗ и јединица локалне самоуправе, у оквиру реализације локалних акционих планова, а које су суфинансиране из буџета РС и из буџета јединица локалних самоуправа.

Укупан број лица обухваћених субвенцијом за самозапошљавање је **1.946**.

Табела 42 - Субвенција за samozapoшљавање
Исплаћена средства и обухват лица у 2012. години

Субвенција за samozapoшљавање			
Мера	Обухват лица	Средства	УКУПНО
Буџет РС	Јавни позив НСЗ	1.461	233.760.000,00
	Јавни позиви НСЗ и ЛС	485	15.833.661,80
75.325.250,13			
УКУПНО		1.946	324.918.911,93

▪ **Степен стручне спреме и пол**

Од укупног броја незапослених лица којима је исплаћена субвенција за samozapoшљавање, у периоду од 01.01. до 31.12.2012. године, а када је у питању квалификациона структура лица, по учешћу се издвајају лица са IV (35,30%) и III степеном стручне спреме (27,85%), укупно 1.229 лица.

Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом учешће жена је 41,52%, односно 808.

Табела 43 - Субвенција за samozapoшљавање
Структура лица према степену стручне спреме и полу у 2012. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	жене	Укупно
Број лица – редован ЈП	216	51	399	504	15	78	198	600	1.461
Број лица - ЛАПЗ	77	20	143	183	5	33	24	208	485
Укупно	293	71	542	687	20	111	222	808	1.946
%	15,06	3,65	27,85	35,30	1,03	5,70	11,41	41,52	100,00

▪ **Старосна структура**

По годинама старости, највише су заступљена лица старости од 30 до 49 година (52,41%). Млади до 30 година имају учешће од 25,08%, а старији од 50 година 22,51%.

Табела 44- Субвенција за samozapoшљавање
Структура лица према старости у 2012. години

Старосна група	Старост у годинама				Укупно
	до 24	25-30	30 до 49	50 и више	
Број лица- редован ЈП	138	226	772	325	1.461
Број лица – ЛАПЗ	58	66	248	113	485
Укупно	196	292	1.020	438	1.946
%	10,07	15,01	52,41	22,51	100,00

▪ **Радно искуство и дужина чекања на евиденцији**

Од укупног броја лица која су започела сопствени бизнис, на запослење су преко 12 месеци чекала 1.033 (53,08%) лица, а први пут се запослила 544 лица, односно 27,96%.

Табела 45 - Субвенција за samozapoшљавање
Структура лица према радном искуству и дужини чекања на евиденцији у 2012. години

	Радно искуство		Дужина трајања незапослености	
	БРО*	Прво**	до 12 месеца	преко 12 месеца
Број лица – редован ЈП	1.028	433	667	794
Број лица - ЛАПЗ	374	111	246	239
Укупно	1.402	544	913	1.033
%	72,04	27,96	46,92	53,08

*лица која су била у радном односу

**лица којима је ово прво запослење

▪ **Структура лица по категоријама**

У погледу структуре лица обухваћених субвенцијом за samozapoшљавање према специфичним категоријама, учешће жена је 41,52%, незапослених лица са III и IV степеном стручне спреме - 63,15%, младих до 30 година - 25,08%, старијих од 50 - 22,51%, а дугорочно незапослених - 53,08%.

Табела 46 - Субвенција за самозапошљавање
Структура лица по категоријама у 2012. години

	2012.
Жене	41,52%
III и IV степен стручне спреме	63,15%
Млади до 30 година	25,08%
Старији од 50 година	22,51%
Дугорочно незапослени	53,08%

4.3 ЈЕДНОКРАТНА ИСПЛАТА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ РАДИ САМОЗАПОШЉАВАЊА

Незапослена лица која су остварила право на новчану накнаду за случај незапослености се могу одредити за исплату накнаде у једнократном износу ради самозапошљавања. У периоду од 01.01.2012. до 31.12.2012. године ову могућност су искористила **362 лица** са евиденције НСЗ, а укупно ангажована средства за ове намене износе **47.818.741,07 динара**.

4.4 СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА РОМСКЕ НАЦИОНАЛНОСТИ

Субвенција за самозапошљавање припадника ромске националности се додељује незапосленим лицима у једнократном износу од 160.000,00 динара, а у циљу обављања новорегистроване делатности.

У периоду од 01.01.2012. до 31.12.2012. године **11 незапослених лица ромске националности** је остварило право на доделу субвенције за самозапошљавање и исплаћено је **1.760.000,00 динара**.

V ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ КОРИСНИКА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

Једнократни подстицај за кориснике новчане накнаде

Табела 47 - Обухват лица која су имала право на једнократни подстицај за запошљавање

Активност	План	Реализација	% реализације
Једнократни подстицај за кориснике новчане накнаде	-	27	-

5.1 ЈЕДНОКРАТНИ ПОДСТИЦАЈ ЗА КОРИСНИКЕ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано је да незапослено лице, које је корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца од момента признавања права, а заснује радни однос на неодређено време, има право на једнократни подстицај за запошљавање у висини од 30% од укупног износа новчане накнаде, без доприноса за обавезно социјално осигурање, која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

У периоду од 01.01.2012. до 31.12.2012. године ову могућност је искористило **27 лица** и укупно ангажована средства за ове намене износе **604.677,67 динара**.

VI ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА

- Програм стручне праксе
- Програм стицања практичних знања
- Обуке на захтев послодавца
- Обуке за тржиште рада
- Функционално основно образовање одраслих

Табела 48 – Реализација услуга програма додатног образовања и обука у извештајном периоду

Активност	План	Реализација	% реализације
Програм стручне праксе	2.070	2.736	132,17
Програм стицања практичних знања	300	174	58,00
Обуке	3.860	6.318	163,68%
Обуке на захтев послодавца	1.500	1.600	106,67
Обуке за тржиште рада	1.860	1.997	107,37
Функционално основно образовање одраслих	500	2.721	544,20

Програмом рада Националне службе за 2012. годину планирано је укључивање 6.230 лица у програме додатног образовања и обука и то реализацијом програма стручне праксе, стицања практичних знања и обука.

Реализацијом наведених програма у извештајном периоду укупно је обухваћено 9.228 лица, што чини 148,12% реализације у односу на планирану квоту. Од укупног броја лица, у програм стручне праксе укључено је 2.736 лица (132,17% реализације), у програм стицања практичних знања 174 лица (58% реализације), док је програмом обука обухваћено 6.318 лица (163,68% реализације).

За реализацију програма додатног образовања и обука у 2012. години укупно је утрошено 2.346.683.931,97 динара (98,19% реализације), од чега 549.912.451,01 динара за реализацију програма из 2012. године, а 1.796.771.480,96 динара за реализацију уговорних обавеза по програмима додатног образовања и обука из претходних година.

▪ Степен стручне спреме и пол

Посматрано са аспекта нивоа образовања укључених лица, **2.781** (30,14%) лице је са ССС, **2.818** (30,54%) са ВШС/ВСС, а **3.629** (39,32%) лица без квалификација.

Табела 49 - Програм додатног образовања и обука
Структура лица према степену стручне спреме и полу у 2012. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	Жене	Укупно
Број лица	3.434	195	1.080	1.568	133	634	2.184	2.024	9.228
%	37,21	2,11	11,71	16,99	1,44	6,87	23,67	54,44	100,00

▪ Структура лица према старости

Од укупног броја укључених лица 54,44% су жене, 56,59% су млади до 30 година старости, док 51,90% припада категорији дугорочно незапослених лица.

Табела 50 - Програм додатног образовања и обука
Структура лица према старости у 2012. години

Старосна група	Старост у годинама				Укупно
	до 24	25-29	30-49	50 и више	
Број лица	2.441	2.781	3.352	654	9.228
%	26,45	30,14	36,32	7,09	100,00

У извештајном периоду, програмима додатног образовања и обука обухваћена су 103 избегла/расељена лица, као и 981 припадник ромске националности.

6.1 ПРОГРАМ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ

Програмом рада Националне службе за 2012. годину планирано је укључивање **2.070** лица у програм стручне праксе. У извештајном периоду наведеним програмом обухваћено је **2.736** лица, што чини 132,17% реализације у односу на планирану квоту.

▪ Структура лица према степену стручне спреме и полу

Посматрано са аспекта нивоа образовања, највеће је учешће лица са високим образовањем - 69,19% (1.893 лица), лица са вишим образовањем - 15,13% (414 лица), а са средњим образовањем - 15,68% (429 лица). Од укупног броја укључених лица 1.856 (67,84%) су жене, док 1.060 (38,74%) припада категорији дугорочно незапослених. У извештајном периоду програмом су обухваћена 22 избегла/расељена лица и 2 припадника ромске националности.

Табела 51 - Стручна пракса
Структура лица према степену стручне спреме и полу у 2012. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	Жене	Укупно
Број лица	0	0	53	376	0	414	1.893	1.856	2.736
%	0,00	0,00	1,94	13,74	0,00	15,13	69,19	67,84	100,00

▪ Структура лица према старости

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости - 88,71% (2.427 лица), док је учешће лица старосне категорије између 30 и 49 година 11,29% (309 лица).

Табела 52 - Стручна пракса
Структура лица према старости у 2012. години

Старосна група	Старост у годинама				Укупно
	до 24	25-29	30-49	50 и више	
Број лица	915	1.512	309	0	2.736
%	33,45	55,26	11,29	0,00	100,00

По областима делатности подносилаца захтева, највеће је учешће (29,52%) послодаваца из области образовања, 17,30% је из области здравствене и социјалне заштите, 15,13% из области државне управе и одбране, обавезног социјалног осигурања и 11,32% из области пословања некретнинама. У нешто мањем проценту заступљени су и послодавци из области снабдевања електричном енергијом, гасом, паром и климатизације - 6,51% и осталих услужних делатности - 5,24%.

Посматрано са аспекта занимања лица укључених у меру, најзаступљенија су занимања која припадају следећим подручјима рада: економија, право и администрација - 33,23%, васпитање и образовање - 18,80%, здравство, фармација и социјална заштита - 12,05%, друштвено-хуманистичко подручје и природно-математичко подручје - 11,68%, пољопривреда, производња и прерада хране - 3,86%, геодезија и грађевинарство - 3,08%, трговина, угоститељство и туризам - 2,78%, култура, уметност и јавно информисање - 2,22%.

6.2 ПРОГРАМ СТИЦАЊА ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА

Програмом рада Националне службе за 2012. годину планирано је укључивање **300** лица у програм стицања практичних знања. У извештајном периоду наведеним програмом обухваћена су **174** лица, што чини **58%** реализације у односу на планирану квоту. У складу са карактеристикама програма, који подразумева оспособљавање и запошљавање лица без квалификација и искуства за обављање послова за које се програм организује, сва лица укључена у програм су без квалификација.

▪ Структура лица према старости

Када је о старосној структури реч, најзаступљенији су млади до 30 година старости - 93 лица (53,45%), затим лица између 30 и 49 година старости - 71 (40,80%), док је најмање заступљена категорија лица преко 50 година старости - 10 лица (5,75%).

Табела 53 - Стицање практичних знања
Структура лица према старости у 2012. години

Старосна група	Старост у годинама				Укупно
	до 24	25-29	30-49	50 и више	
Број лица	39	54	71	10	174
%	22,42	31,03	40,80	5,75	100,00

Од укупног броја укључених лица, 71 или 40,80% су жене, док 77 или 44,25% припада категорији дугорочно незапослених. У извештајном периоду програмом је обухваћено 1 расељено лице и 13 припадника ромске националности.

У складу са потребама послодаваца, од укупног броја укључених лица 25% је укључено у програме оспособљавања из области комуналних, тапетарских и фарбарских услуга, 15,30% из области трговине, угоститељства и туризма, 15,00% из области пољопривреде, производње и прераде хране, 9,32% из области текстилства и кожарства и 8,07% из области шумарства и обраде дрвета.

По областима делатности послодаваца подносилаца захтева, највеће учешће, од 29,89%, имају послодавци из области прерађивачке индустрије, док је 25,29% из области трговине на велико и трговине на мало, поправке моторних возила и мотоцикала. Са по 8,05% заступљени су послодавци из области пољопривреде, шумарства и рибарства, као и из осталих услужних делатности.

6.3 ОБУКЕ

Програмом рада Националне службе за 2012. годину планирано је укључивање **3.860 лица** у програм обука, од чега **1.860 лица** у програм обука за потребе тржишта рада, **1.500 лица** у програм обука на захтев послодавца и **500 лица** у програм функционалног основног образовања одраслих.

У извештајном периоду наведеним програмима обухваћено је **6.318 лица**, што чини **163,68%** реализације у односу на планирану квоту. Од укупног броја обухваћених лица у програм обука за потребе тржишта рада укључено је **1.997 лица** (107,37%), обукама на захтев послодавца обухваћено је **1.600 лица** (106,67%), а у програм функционалног основног образовања одраслих укључено је **2.721 лице** (544,20%).

Табела 54 - Обуке
Обухват лица у 2012. години

Обуке	Број лица
Обуке за тржиште рада	1.997
Обуке на захтев послодавца	1.600
Функционално основно образовање одраслих	2.721
УКУПНО	6.318

Посматрано са аспекта нивоа образовања, највеће је учешће лица без квалификација, 3.455 лица (54,68%), затим лица са средњим образовањем, 2.352 лица (37,23%), док је учешће лица са високим образовањем 511 (8,09%). Од укупног броја укључених лица, 3.097 (49,02%) чине жене, док 3.652 лица (57,80%) припадају категорији дугорочно незапослених. У извештајном периоду програмом је обухваћено 80 избеглих/расељених лица и 966 припадника ромске националности.

Када је о старосној структури реч, најзаступљенија су лица између 30 и 49 година старости - 2.972 лица (47,04%), затим лица до 30 година старости - 2.702 лица (42,77%), док је категорија полазника преко 50 година старости заступљена са 644 лица (10,19%).

ОБУКЕ НА ЗАХТЕВ ПОСЛОДАВЦА

Програмом рада Националне службе за 2012. годину планирано је укључивање **1.500** незапослених лица у програм обука на захтев послодавца. У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је **1.600** лица, што чини 106,67% реализације у односу на планирану квоту.

Спроведене обуке су биле усмерене на обучавање полазника за рад на специфичним пословима код послодавца, а према обухвату лица најзаступљеније су биле обуке из следећих подручја рада: текстилство и кожарство - 40,18%, хемија и неметали и графичарство - 32,62%, електротехника - 8,81%, машинство и обрада метала - 7,62%, трговина, угоститељство и туризам 3,56%.

Табела 55 - Обуке на захтев послодавца
Листа реализованих обука на захтев послодавца у 2012. години

Назив обуке	Број лица
Обука за WEB програмирање	5
Обука за ауто-дијагностичара	4
Обука за ауто-дијагностичара – мехатроничара	2
Обука за бравара колосечног прибора	55
Обука за бравара монтера фасада од композитних алуминијумских панела	8
Обука за браваре	9
Обука за ваљање навоја	1
Обука за видео миксера	2
Обука за висинске радове на алпинистичком ужету	1
Обука за заваривача са атестом	12
Обука за зидара	8
Обука за израду лиснатог теста и кора	11
Обука за израду масивних плоча од дрвета	42
Обука за израду производа из зрна семена и интегралног брашна	10
Обука за израђивача горњих делова обуће	8
Обука за индустријско прање и бојење трикотаже	6
Обука за индустријску израду обуће	49
Обука за конобара	3
Обука за конфекционара за рад на индустријским машинама	45
Обука за конфекционара на тешким индустријским машинама	93
Обука за конфекционара	45
Обука за конфекционара гумарских производа	400
Обука за конфекционара коже и крзна	4
Обука за кувара	4
Обука за менаџера	1
Обука за менаџера продаје	3
Обука за месара	9
Обука за металоглодача	2
Обука за металостругара	11
Обука за оператера на линији за производњу подизача стакала	30
Обука за оператера на ЦНЦ машинама - напредни ниво	1
Обука за оператера у производњи пластичних спона и спојница	70
Обука за организатора производње и дистрибуције препарата на бази меда и лековитог биља	1
Обука за пакера готових производа	15
Обука за пегларе на индустријским машинама	50
Обука за пекара	10
Обука за пластичара	16

Назив обуке	Број лица
Обука за плетача на индустријским машинама	17
Обука за посластичара	2
Обука за посластичара - специјалисту	18
Обука за послове мушко-женског фризера	1
Обука за производњу каблова за ауто-индустрију	38
Обука за производњу папирне галантерије	1
Обука за производњу хемијских премаза, боја и лакова	4
Обука за производњу, монтажу и контролу електронских склопова	10
Обука за проткивање сита	4
Обука за рад на линији за израду термоизолационих трака и цеви	31
Обука за радника у производњи веш машина	25
Обука за референта праћења и обраде података и шпедицији у систему К+Н	15
Обука за руковање машинама за штампу кућишта аутоматских склопки и осигурача	5
Обука за руковаоца машинама у ткачници	15
Обука за састављача електронских склопова	12
Обука за склапање аутоматских заштитних склопки	10
Обука за тапетара	10
Обука за универзалног заваривача	19
Обука за финално тестирање аутоматских заштитних склопки	5
Обука за финансијског службеника	1
Обука за шивача индустријске конфекције	311
УКУПНО	1.600

Од укупног броја лица укључених у програм обуке на захтев послодавца, након завршетка обуке радни однос на пословима за које су обучавани засновало је 1.170 (73,13%) лица. Програме обука и даље похађају 174 лица чије се запослење очекује након успешног завршетка обуке.

▪ Структура лица према степену стручне спреме

Посматрано са аспекта нивоа образовања, најзаступљенија су лица са средњим образовањем - 1.195 лица (74,69%), затим следе лица без квалификација - 297 лица (18,56%) и лица са вишим и високим образовањем - 108 лица (6,75%). Од укупног броја укључених лица 879 лица (54,94%) су жене, док 638 лица (39,88%) лица припада категорији дугорочно незапослених. У извештајном периоду програмом је обухваћено 12 избеглих/расељених лица и 13 припадника ромске националности.

Табела 56 - Обуке на захтев послодавца
Структура лица према степену стручне спреме и полу у 2012. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	Жене	Укупно
Број лица	258	39	609	569	17	58	50	879	1.600
%	16,12	2,44	38,07	35,56	1,06	3,63	3,12	54,94	100,00

▪ Структура лица према старости

Када је о старосној структури реч, најзаступљенији су млади старости између 30 и 49 година - 821 лица (51,31%), затим лица до 30 година старости - 654 (40,88%), док је категорија полазника преко 50 година старости заступљена са 125 лица (7,81%).

Табела 57 - Обуке на захтев послодавца
Структура лица према старости у 2012. године

Старосна група	Старост у годинама				Укупно
	до 24	25-29	30-49	50 и више	
Број лица	324	330	821	125	1.600
%	20,25	20,63	51,31	7,81	100,00

ОБУКЕ ЗА ТРЖИШТЕ РАДА

Програмом рада Националне службе за 2012. годину планирано је укључивање **1.860** незапослених лица у програм обука за потребе тржишта рада. У извештајном периоду, у складу са исказаним потребама локалног тржишта рада, наведеним програмом обухваћено је **1.997** лица, што чини **107,37%** реализације у односу на планирану квоту.

Од укупног броја лица, 1.092 лица су у програм укључена на основу поступка јавних набавки из 2012. године, 66 лица је обухваћено обукама за које је избор извођача реализован у току 2011. године, али је због покренутог поступка заштите права понуђача њихова реализација отпочела у 2012. години, а 839 лица је било запослена код послодавца „Застава аутомобили“ из Крагујевца и укључени су у програм обука у складу са социјалним програмом.

Табела 58 - Обуке за тржиште рада
Обухват лица у 2012. години

Обуке за тржиште рада	Број лица
Обуке за тржиште рада – ЈН 2012	1.092
Обуке за тржиште рада – ЈН 2011	66
Обука за запослене у „Застава аутомобили“	839
УКУПНО	1.997

У извештајном периоду сачињен је Каталог обука за 2012. годину, који је предвидео реализацију 156 обука за 1.205 лица. На основу Каталога обука и у складу са Законом о јавним набавкама, спроведен је поступак избора извођача за планиране обуке. Изабрани су извођачи за 139 обука којима је било обухваћено 1.092 лица. Такође, за 17 обука којима је планиран обухват 113 лица поступак избора извођача је обустављен, због тога што нису били испуњени услови из члана 78. Закона о јавним набавкама, тј. није прispела ниједна исправна и одговарајућа понуда.

Највећи број лица је укључен у обуке које припадају следећим подручјима рада: економија, право и администрација - 22,00% лица (обуке за рачуновође, књиговође, пословне секретаре, електронско пословање,...), машинство и обрада метала - 14,00% лица (обуке за различите поступке заваривања, браваре, коваче, оператере на ЦНЦ машинама), геодезија и грађевинарство - 12,00% лица (обуке за зидаре, керамичаре, монтажере суве градње, термофасадере, руковаоце грађевинским машинама), култура, уметност и јавно информисање - 11,00% (обуке у области медија и страни језици), здравство, фармација и социјална заштита - 11,00% (обуке за козметичаре, маникир-педикер, геронтодомаћице, неговање старих особа).

Табела 59: Обуке за тржиште рада
Листа реализованих обука за тржиште рада у 2012. години

Назив обуке	Број лица
Армирач	16
Ауто-дијагностичар-мехатроничар	11
Бармен	5
Бравар - заваривач	7
Виљушкарста	30
Вођење пословних књига	101
Геронтодомаћице	96
Електрозаваривач са атестом - електролучно заваривање-111	21
Електрозаваривач са атестом - МАГ поступак-135	57
Електрозаваривач са атестом - ТИГ поступак – 141	23
Електронско пословање	11
Зидар	21
Израда и монтажа намештаја од плочастог материјала	5
Израђивач АЛУ и ПВЦ столарије	10
Индустријска израда обуће	8
Калионичар – термообрађивач метала	15

Назив обуке	Број лица
Керамичар	8
Ковач	5
Козметичар	15
Конфекционар	27
Кувар	25
Месар	15
Монтажер система суве градње	5
Неговање старих особа	14
Оператер на ЦНЦ мерним машинама	25
Пекар	40
Пица мајстор	17
Посластичар	5
Пословни секретар	20
Рачуновође	18
Руковање грађевинским машинама	19
Руковалац машина и уређаја за прераду полимера	15
Сервисер персоналних рачунара	15
Столар	20
Теренски комерцијалиста	8
Термофасадер	30
Тесар	15
Туристички водич	5
Узгој поврћа у затвореном простору	15
Обука за графичког оператера офсет машинисту - оператер на СТР линији	10
Обука за графичког оператера офсет машинисту - офсет рото машиниста	10
Обука за примену маркетиншких алата за мале и средње предузетнике	30
„Merchandiser“ - Комерцијалиста за продају на терену	30
Обука у области медија - ПР менаџери	18
Обука у области медија - професионални шминкери	12
Обука у области медија - ТВ монтажа	10
Енглески језик – почетни А1 (А1б+А1а) ниво	44
Енглески језик – средњи А2 (А2б+А2а) ниво	40
Пословни енглески језик – Б1 (Б1б+Б1а) ниво	8
Основна информатичка обука ЕCDL стандард	62
УКУПАН БРОЈ ЛИЦА	1.092

▪ Структура лица према степену стручне спреме

Посматрано са аспекта нивоа образовања, најзаступљенија су лица са средњим образовањем - 1.157 лица (57,94%), затим лица без квалификација - 437 лица (21,88%), док је учешће лица са вишим и високим образовањем - 403 (20,18%). Од укупног броја укључених лица 885 (44,32%) су жене, док 1.491 лице (74,66%) припада категорији дугорочно незапослених. У извештајном периоду програмом је обухваћено 14 избеглих/расељених лица и 23 припадника ромске националности.

Табела 60- Обуке за тржиште рада
Структура лица према степену стручне спреме и полу 2012. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	Жене	Укупно
Број лица	284	153	418	623	116	162	241	885	1.997
%	14,22	7,66	20,93	31,20	5,81	8,11	12,07	44,32	100,00

▪ Структура лица према старости

Када је о старосној структури реч, најзаступљенија су лица између 30 и 49 година - 1.010 лица (50,58%), затим лица до 30 година старости - 611 лица (30,59%), док је категорија полазника преко 50 година старости заступљена са 376 лица (18,83%).

Табела 61 - Обуке за тржиште рада
Структура лица према старости у 2012. години

Старосна група	Старост у годинама				Укупно
	до 24	25-29	30-49	50 и више	
Број лица	263	348	1.010	376	1.997
%	13,17	17,42	50,58	18,83	100,00

ФУНКЦИОНАЛНО ОСНОВНО ОБРАЗОВАЊЕ ОДРАСЛИХ

Програмом рада Националне службе за 2012. годину планирано је укључивање 500 незапослених лица у Програм функционалног основног образовања одраслих. У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 2.721 лице, што чини 544,20% реализације у односу на планирану квоту.

Програм функционалног основног образовања одраслих реализован је као редовна мера Националне службе, али и кроз Пројекат „Друга шанса – Развој система функционалног основног образовања одраслих у Србији“ – ИПА 08.

Од укупног броја лица, 49 је укључено кроз редован Програм функционалног основног образовања одраслих, а 2.672 лица кроз пројекат „Друга шанса“ и то: у I циклус укључено је 515 лица, у II циклус 913 лица, у III циклус 963 лица и програмом обука 281 лице.

Табела 62 - Функционално основно образовање одраслих
Обухват лица у 2012. години

Функционално основно образовање одраслих	Број лица
Редован програм ФООО – НСЗ	49
Пројекат „Друга шанса“	2.672
▪ I циклус	515
▪ II циклус	913
▪ III циклус	963
▪ Обуке	281
УКУПНО	2.721

За потребе полазника III циклуса сачињен је Каталог обука, са 109 обука за 621 лице за који је број и спроведен поступак избора извођача. На основу достављених понуда изабрани су извођачи за 79 обука и 439 лица. Такође, за 30 обука којима је планиран обухват од 182 лица поступак избора извођача је обустављен, због тога што нису били испуњени услови из члана 78. Закона о јавним набавкама, тј. није прispела ниједна исправна и одговарајућа понуда.

Реализоване су обуке које доминантно припадају следећим подручјима рада: машинство и обрада метала - 36,00% лица (обуке за завариваче, помоћне стругаре), трговина, угоститељство и туризам - 27,00% лица (обуке за помоћника у трговини,...), пољопривреда, производња и прерада хране - 15,00 % (обуке за помоћне куваре, израђиваче бурека и пецива,...).

Табела 63 - Пројекат „Друга шанса“
Листа реализованих обука у оквиру пројекта „Друга шанса“ у 2012. години

Назив обуке	Број лица
Обука за вулканизера пнеуматика	5
Обука за заваривање гасом	49
Обука за израду пецива	16
Обука за израду пица	9
Обука за израду чајног пецива и бисквита	3

Назив обуке	Број лица
Обука за израђивача бурека и тестаних кора	5
Обука за израђивача одеће	8
Обука за једноставне зидарске радове	4
Обука за једноставне керамичарске радове	7
Обука за кобасичара за трајне кобасице	12
Обука за монтирање и лепљење гипскартонских плоча	2
Обука за негу шака и стопала	2
Обука за одржавање мотора и моторних возила	41
Обука за основне роштиљске послове	4
Обука за помоћника у трговини	30
Обука за помоћника фризера	17
Обука за помоћног куvara	47
Обука за помоћног стругара	6
Обука за руковаоца виљушкарком	10
Обука за руковаоца ЦНЦ машинама	2
Обука за хотелског портира	2
УКУПНО	281

▪ Структура лица према старости

Када је о старосној структури реч најзаступљенији су млади до 30 година старости - 1.437 лица (52,81%), затим следи категорија између 30 и 49 година старости - 1.141 лице (41,93%) и лица преко 50 година старости - 143 (5,26%).

Табела 64 - Функционално основно образовање одраслих
Структура лица према старости у 2012. години

Старосна група	Старост у годинама				Укупно
	до 24	25-29	30-49	50 и више	
Број лица	900	537	1.141	143	2.721
%	33,08	19,73	41,93	5,26	100,00

Од укупног броја укључених лица 1.333 (48,99%) су жене, док 1.523 (55,97%) припада категорији дугорочно незапослених. У извештајном периоду програмом су обухваћена 54 избегла/расељена лица и 930 припадника ромске националности.

ПРАЋЕЊЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ УГОВОРНИХ ОБАВЕЗА

У извештајном периоду предузимане су активности на плану праћења реализације преузетих уговорних обавеза за програме додатног образовања и обука из претходних година. Исте су подразумевале праћење достављања доказа који се односе на исплату средстава у складу са уговорима и на праћење испуњености уговорних обавеза у смислу задржавања лица у радном односу по истеку периода оспособљавања/обучавања.

У складу са карактеристикама програма из 2010. год. и 2011. год. у извештајном периоду предузимане су активности праћења реализације уговорних обавеза за укупно **21.485 лица**, од чега је 8.441 лице укључено у програм „Прва шанса 2010“, 5.086 лица укључено у програм „Прва шанса“ из 2011. године, 4.157 лица укључено у програм стручне праксе, 2.113 лица укључено у програме оспособљавања по ЛАПЗ, 453 лица укључено у програм обуке на захтев послодавца, 56 лица укључено у програм обуке за тржиште рада и 1.179 лица укључено у програм функционалног основног образовања одраслих.

За реализацију уговорних обавеза преузетих из претходних година у извештајном периоду ангажовано је **1.796.771.480,96 динара**.

У извештајном периоду, у складу са оперативним потребама филијала, континуирано су спровођене активности ажурирања Шифарника посебних знања и вештина и Шифарника обука, као и ажурирање Шифарника занимања и стручне спреме према Листи стручних, академских и научних назива, чије је доношење у надлежности Националног савета за високо образовање.

Такође, у циљу реализације програма обука за тржиште рада и на захтев послодавца предузимане су активности ажурирања појединачних стандарда обука, израде нових стандарда и редефинисани си општи стандарди програма обука.

VII ЈАВНИ РАДОВИ

• Јавни радови

Табела 65 – Обухват лица у јавним радовима у извештајном периоду

Активност	План	Реализација	% реализације
Јавни радови - јавни позив НСЗ	3.500	3.549	117,57%
Јавни радови- јавни позив ЛАПЗ		566	

Јавне радове, као меру активне политике запошљавања, спроводи НСЗ са циљем запошљавања првенствено теже запошљивих лица (дугорочно незапослена лица, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, вишак запослених, особе са инвалидитетом, избегла и расељена лица и повратници по Споразуму о реадмисији), као и «рањиве категорије» (млади, старији, жене, жртве породичног насиља и трговине људима, корисници материјалног обезбеђења и други).

Области у којима се спроводе јавни радови су социјалне, хуманитарне и културне делатности, одржавање и обнављање јавне инфраструктуре, одржавање и заштита животне средине и природе.

У периоду од 01.01.2012. до 31.12.2012. године поднето је 1.133 пријава ради запошљавања 16.753 лица са евиденције НСЗ. Од свих поднетих пријава донета је позитивна одлука послодавцима извођачима јавних радова који планирају да ангажују 4.286 незапослених лица.

У периоду од 01.01.2012. до 31.12.2012. године укупно је исплаћено за реализацију јавних радова **523.534.097,56 динара**, и то:

- **470.021.204,88** динара из буџета Републике Србије и
- **53.512.892,68** динара из буџета јединица локалне самоуправе.

Наведеним средствима су финансирани јавни радови по јавном конкурс НСЗ и јавни радови по јавним конкурсима НСЗ и јединица локалне самоуправе, у оквиру реализације локалних акционих планова, а које су суфинансиране из буџета РС и из буџета јединица локалних самоуправа.

У периоду од 01.01.2012. до 31.12.2012. године финансијски је подржано **429** послодаваца извођача јавних радова, ради ангажовања **4.115** незапослених лица.

Табела 66 - Јавни радови
Исплаћена средства и обухват лица у 2012. години

Јавни радови					
Мера	Број одобрених пријава	Обухват лица	Средства	УКУПНО	
Буџет РС	Јавни позив НСЗ	361	3.549	460.186.558,40	470.021.204,88
	Јавни позиви НСЗ и ЛС	68	566	9.834.646,47	
Буџет ЛС				53.512.892,68	53.512.892,68
УКУПНО		429	4.115		523.534.097,56

▪ **Степен стручне спреме и пол**

Када је у питању квалификациона структура незапослених лица која су послодавци извођачи јавних радова ангажовали кроз јавне радове, најзаступљенија су лица I степена стручне спреме (34,29%) и лица IV степена стручне спреме (29,67%), односно укупно 2.632 лица са евиденције НСЗ. Учешће жена у укупном броју лица је 38,66% или 1.591 лица са евиденције НСЗ.

Табела 67 - Јавни радови
Структура лица према степену стручне спреме и полу у 2012. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	Жене	Укупно
Број лица – редован ЈП	1.289	154	648	1.023	30	186	219	1.379	3.549
Број лица - ЛАПЗ	122	18	133	198	2	48	45	212	566
Укупно	1.411	172	781	1.221	32	234	264	1.591	4.115
%	34,29	4,18	18,98	29,67	0,78	5,69	6,41	38,66	100,00

▪ **Старосна структура**

По годинама старости, највише су заступљена лица старосне доби од 30 до 49 година (45,76%), млади до 30 година имају учешће од 33,22%, а старији од 50 година само 21,02%.

Табела 68 - Јавни радови
Структура лица према старости у 2012. години

Старосна група	Старост у годинама				Укупно
	до 24	25-29	30-49	50 и више	
Број лица- редован ЈП	603	552	1.631	763	3.549
Број лица - ЛАПЗ	116	96	252	102	566
Укупно	719	648	1.883	865	4.115
%	17,47	15,75	45,76	21,02	100,00

▪ **Радно искуство и дужина чекања на евиденцији**

Од укупног броја лица која су ангажована на јавним радовима, 1.585 (38,52%) је чекало на запослење преко 12 месеци, а први пут су се запослила 792 лица, односно 19,25%.

Табела 69 - Јавни радови
Структура лица према радном искуству и дужини чекања на евиденцији у 2012. години

	Радно искуство		Дужина трајања незапослености	
	БРО*	Прво**	до 12 месеца	преко 12 месеца
Број лица- редован ЈП	2.894	655	2.225	1.324
Број лица - ЛАПЗ	429	137	305	261
Укупно	3.323	792	2.530	1.585
%	80,75	19,25	61,48	38,52

*лица која су била у радном односу

**лица којима је ово прво запослење

▪ **Структура лица по категоријама**

У погледу структуре лица обухваћених програмом јавних радова према специфичним категоријама, учешће жена је 38,66%, незапослених лица са IV и III степеном стручне спреме 48,65%, младих до 30 година 33,25%, старијих од 50 - 21,00%, а дугорочно незапослених - 38,50%.

Табела 70 - Јавни радови
Структура лица по категоријама у 2012. године

	2012.
Жене	38,66%
III и IV степен стручне спреме	48,65%
Млади до 30 година	33,22%
Старији од 50 година	21,02%
Дугорочно незапослени	38,52%

VIII МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

- Мере и активности професионалне рехабилитације
 - ✓ Обука за активно тражење посла
 - ✓ Клуб за тражење посла
 - ✓ Сајмови запошљавања
 - ✓ Обуке
 - ✓ Стручна пракса особа са инвалидитетом
- Програми подстицања запошљавања особа са инвалидитетом
 - ✓ Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства
 - ✓ Субвенција за samozapoшљавање
 - ✓ Субвенција за отварање нових радних места
 - ✓ Јавни радови
- Мере подршке
 - ✓ Рефундација трошкова прилагођавања радног места за особе са инвалидитетом
- ✓ Рефундација трошкова за асистенцију на радном месту

Табела 71 – Реализација програма мера запошљавања за особе са инвалидитетом у извештајном периоду

Активност	План	Реализација	% реализације
Мере и активности професионалне рехабилитације	4.250	4.294	101,04%
Обуке за активно тражење посла	1.200	1.339	111,58%
Клуб за тражење посла	200	199	99,50%
Сајам запошљавања	2.260	2.727	120,66%
Обуке за тржиште рада	520	0	0,00%
Стручна пракса	70	29	41,43%
Програми подстицања запошљавања особа са инвалидитетом	3.400	2.555	75,15%
Субвенција зараде особа са инвалидитетом без радног искуства	300	284	94,67%
Субвенција за samozapoшљавање	300	91	30,33%
Субвенција за отварање нових радних места	300	168	56,00%
Јавни радови	2.500	2.012	80,48%
Мере подршке	80	45	56,25%
Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима	40	21	52,50%
Рефундација трошкова обезбеђивања стручне подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима - радна асистенција	40	24	60,00%
Процена радне способности	3.600	5.732	159,22%

Укупан број незапослених особа са инвалидитетом пријављених на евиденцију Националне службе за запошљавање је **20.666** (6.818 су жене, односно 32,99%).

Табела 72 – Степен стручне спреме и пол особа са инвалидитетом пријављених на евиденцији незапослених лица НСЗ 31.12.2012. године

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	Жене	Укупно
%	31,95	12,20	31,40	18,30	1,76	2,42	1,96	0,01	32,99

Табела 73 – Структура према старости особа са инвалидитетом пријављених на евиденцији незапослених лица НСЗ 31.12.2012. године

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31 -50 година	50 и више година	Укупно
%	8,03	6,93	42,81	42,23	100,00

Укупан број особа са инвалидитетом пријављених на евиденцију Националне службе за запошљавање и које **активно траже запослење** је 15.010 (4.998 су жене, односно 33,30%).

Табела 74 - Степен стручне спреме и пол - активни тражиоци запослења 31.12.2012. године

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	30,13	12,70	31,51	19,00	1,63	2,73	2,29	0,01	33,30	100,00

Табела 75 –Структура лица према старости 31.12.2012. године

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31 -50 година	50 и више година	Укупно
%	9,83	8,32	43,05	38,80	100,00

Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2012. годину планирано је укључивање 7.730 лица, у циљу подстицања запошљавања, односно унапређења радно-социјалне интеграције особа са инвалидитетом на тржишту рада. У извештајном периоду у мере и програме су укључена 6.894 лица, што износи 89,18% од планираног броја.

8.1 МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ

Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2012. годину планирано је укључивање 4.250 особа са инвалидитетом у мере и активности професионалне рехабилитације. У извештајном периоду у наведене мере је укључено 4.294 особа са инвалидитетом, што износи 101,04% од планираног броја.

ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА

Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2012. годину планирано је да 1.200 полазника обуке за активно тражење посла има статус особе са инвалидитетом. План је остварен са 111,58%, односно обуку је успешно завршило 1.339 особа са инвалидитетом.

Табела 76 – Обука за активно тражење посла АТП1
Структура лица према степену стручне спреме и полу

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	22,40	9,41	36,67	23,82	1,34	4,03	2,33	0,00	38,81	100,00

Табела 77 – Обука за активно тражење посла АТП1
Структура лица према старости

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31 -50 година	50 и више година	Укупно
%	20,76	14,19	45,18	19,87	100,00

Од укупног броја полазника, до краја извештајног периода се запослило 287 особа са инвалидитетом или 21,43%.

КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА

Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2012. годину предвиђено је да се у рад клуба укључи 200 особа са инвалидитетом. У извештајном периоду укључено је 199 особа са инвалидитетом, што износи 99,50% од планираног броја.

Табела 78 – Клуб за активно тражење посла
Структура лица према степену стручне спреме и полу

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	8,54	4,52	29,15	39,70	1,01	9,55	7,53	0,00	49,75	100,00

Табела 79 – Клуб за активно тражење посла
Структура лица према старости

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31 -50 година	50 и више година	Укупно
%	22,11	19,10	54,77	4,02	100,00

Од укупног броја полазника, до краја извештајног периода запослила се 61 особа са инвалидитетом или 30,65%.

САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА

Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2012. годину планирано је да на сајмовима запошљавања узме учешће 2.260 незапослених особа са инвалидитетом. У извештајном периоду учествовало је 2.727 особа са инвалидитетом, што износи 120,66% од планираног броја.

Табела 80 – Учесници сајмова запошљавања
Структура лица према степену стручне спреме и полу

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	20,87	8,03	35,17	25,45	1,25	5,12	4,11	0,00	37,18	100,00

Табела 81 – Учесници сајмова запошљавања
Структура лица према старости

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31 -50 година	50 и више година	Укупно
%	15,91	12,32	49,33	22,44	100,00

Од укупног броја полазника, до краја извештајног периода запослиле су се 922 особе са инвалидитетом или 33,81%.

ОБУКЕ

Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2012. годину планирано је да се у обуке за тржиште рада укључи укупно 520 особа са инвалидитетом, а укључене су 462 особе са инвалидитетом, што представља реализацију од 88,84%.

Сprovedен је поступак јавне набавке мале вредности за набавку услуге извођења обука за потребе тржишта рада за 512 особа са инвалидитетом, обликоване у 77 партија (обука).

Након спроведеног поступка, изабрани су извођачи за 67 партија (обука) за укупно 462 незапослене особе са инвалидитетом.

СТРУЧНА ПРАКСА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2012. годину планирано је да се у програм стручне праксе укључи 70 особа са инвалидитетом. У извештајном периоду у меру је укључено 29 лица (41,43% реализације плана).

**Табела 82 – Учесници стручне праксе
Структура лица према степену стручне спреме и полу**

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	0	0	0	34,48	0,00	10,34	55,18	0	55,17	100,00

**Табела 83 – Учесници програма стручне праксе
Структура лица према старости**

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31 -50 година	50 и више година	Укупно
%	27,59	34,48	37,93	0,00	100,00

8.2 ПРОГРАМИ ПОДСТИЦАЊА ЗАПОШЉАВАЊА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2012. годину планирано је укључивање 3.400 лица у следеће програме за подстицање запошљавања: субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства, субвенција за самозапошљавање, субвенција за отварање нових радних места и јавни радови. У програме је укључено 2.555 лица или 75,15% од планираног броја лица.

СУБВЕНЦИЈА ЗАРАДЕ ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ БЕЗ РАДНОГ ИСКУСТВА

Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2012. годину планирано је укључивање 300 особа са инвалидитетом у програм субвенције зараде особа са инвалидитетом без радног искуства. У програм је укључено 284 особа са инвалидитетом, што је 94,67% у односу на план.

**Табела 84 – Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства
Структура лица према степену стручне спреме и полу**

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	14,44	5,99	34,51	32,39	2,11	5,63	4,93	0,00	39,08	100,00

**Табела 85 – Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства
Структура лица према старости**

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31 -50 година	50 и више година	Укупно
%	18,31	13,73	51,06	16,90	100,00

СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2012. годину планирано је одобравање субвенција за самозапошљавање за 300 особа са инвалидитетом. У извештајном периоду субвенцију је добила 91 особа са инвалидитетом, што је 30,33% у односу на план.

**Табела 86 – Субвенција за самозапошљавање
Структура лица према степену стручне спреме и полу**

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	15,38	5,49	34,08	30,77	0,00	6,59	7,69	0,00	29,67	100,00

Табела 87 – Субвенција за запошљавање
Структура лица према старости

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31 -50 година	50 и више година	Укупно
%	7,69	12,09	39,56	40,66	100,00

СУБВЕНЦИЈА ЗА ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА

Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2012. годину планирано је одобравање субвенција за отварање нових радних места за 300 лица. У извештајном периоду уз субвенцију се запослило 168 особа са инвалидитетом, што је 56,00 % у односу на план.

Табела 88 – Субвенција за отварање нових радних места
Структура лица према степену стручне спреме и полу

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	18,45	4,76	41,07	27,38	2,98	3,57	1,79	0,00	38,10	100,00

Табела 89 – Субвенција за отварање нових радних места
Структура лица према старости

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31 -50 година	50 и више година	Укупно
%	19,64	8,33	45,24	26,79	100,00

ЈАВНИ РАДОВИ

Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2012. годину планирана је реализација овог програма за 2.500 лица. Програм је реализован за 2.012 лица, што је 80,48% у односу на план.

Табела 90 – Јавни радови
Структура лица према степену стручне спреме и полу

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	15,50	8,54	27,48	33,70	0,60	6,32	7,85	0,00	53,13	100,00

Табела 91 – Јавни радови
Структура лица према старости

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31 -50 година	50 и више година	Укупно
%	21,87	17,25	45,87	15,00	100,00

8.3 ПРОГРАМИ ПОДСТИЦАЊА ЗАПОШЉАВАЊА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ - МЕРЕ ПОДРШКЕ

Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2012. годину планирано је укључивање 80 особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима у следеће мере подршке: рефундација трошкова за асистенцију на радном месту и рефундација трошкова прилагођавања радног места. У извештајном периоду у мере је укључено 45 лица или 56,25% од планираног броја.

РЕФУНДАЦИЈА ТРОШКОВА ПРИЛАГОЂАВАЊА РАДНОГ МЕСТА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2012. годину планирано је одобравање средстава за 40 лица за програм рефундације примерених трошкова прилагођавања радног места за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима. У извештајном периоду у меру је укључена 21 особа са инвалидитетом, што је 52,50% у односу на план.

Табела 92 – Програм рефундације трошкова прилагођавања радног места за особе са инвалидитетом
Структура лица према степену стручне спреме и полу

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	23,81	0,00	14,29	28,57	4,76	0,00	28,57	0,00	47,62	100,00

Табела 93 – Програм рефундације трошкова прилагођавања радног места за особе са инвалидитетом
Структура лица према старости

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31 -50 година	50 и више година	Укупно
%	28,57	28,57	23,81	19,05	100,00

РЕФУНДАЦИЈА ТРОШКОВА ЗА АСИСТЕНЦИЈУ НА РАДНОМ МЕСТУ

Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2012. годину планирано је одобравање средстава за 40 лица ради обезбеђивања асистенције на радном месту особама са инвалидитетом. У извештајном периоду у меру је укључено 24 лица, што је 60,00% у односу на план.

Табела 94 – Рефундација трошкова за асистенцију на радном месту
Структура лица према степену стручне спреме и полу

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	25,00	0,00	25,00	29,17	0,00	0,00	20,83	0,00	54,17	100,00

Табела 95 – Рефундација трошкова за асистенцију на радном месту
Структура лица према старости

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31 -50 година	50 и више година	Укупно
%	41,67	12,50	41,66	4,17	100,00

8.4 ПРОЦЕНА РАДНЕ СПОСОБНОСТИ

Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2012. годину планирано је да се за **3.600** лица донесе решење о процењеној радној способности. Донето је **5.732** решења о процењеној радној способности, што је 159,22% у односу на план. Донета решења по степенима процене радне способности: *0. степен* 397 лица; *1. степен* 4.754 лица; *2. степен* 308 лица; *3. степен* 273 лица.

Табела 96 – Решења о процењеној раданој способности- по степенима процене радне способности

Степен	0. степен	1. степен	2. степен	3. степен	Укупно
%	6,93	82,94	5,37	4,76	100,00

IX СУФИНАНСИРАЊЕ ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ИЗ РЕПУБЛИЧКОГ БУЏЕТА

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености предвиђено је да уколико јединица локалне самоуправе, у оквиру локалног акционог плана запошљавања, обезбеди средства за финансирање програма и мера активне политике запошљавања (АПЗ), може поднети захтев за учешће у финансирању тог програма или мере.

За суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања укупно је било поднето 136 захтева, којима је било предвиђено издвајање средстава из буџета локалне самоуправе у износу од 787.498.808,08 динара, као и очекивани износ из средстава буџета РС од 1.051.299.529,05 динара.

На основу Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера АПЗ, коју је 23.02.2012. године донело Министарство економије и регионалног развоја, издвојено је укупно 126.450.540,08 динара из буџета Републике Србије.

Од укупно поднетих захтева потписано је 68 споразума између Националне службе и јединица локалне самоуправе, с тим да је 21 јединица локалне самоуправе раскинула споразуме услед недостатка финансијских средстава, те је у 2012. години укупно реализовано 47 споразума.

У периоду од 01.01.2012. до 31.12.2012. године укупно је исплаћено за суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања **212.565.830,38 динара**, и то:

- **37.115.116,53** динара из буџета Републике Србије и
- **175.450.713,85** динара из буџета јединица локалне самоуправе.

Табела 97 - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања
Износ исплаћених средстава за суфинансирање по програмима и мерама у 2012. години

	Износ средстава	
	Из буџета РС	Из буџета ЛС
Субвенција за samozapošljavanje	15.833.661,91	75.325.250,13
Субвенција за отварање нових радних места	11.446.808,15	46.612.571,04
Јавни радови	9.834.646,47	53.512.892,68
УКУПНО:	37.115.116,53	175.450.713,85

У периоду од 01.01.2012. до 31.12.2012. године реализација програма и мера активне политике запошљавања у сарадњи са јединицама локалне самоуправе је следећа:

- **субвенција за samozapošljavanje** – поднет 881 захтев, донета позитивна одлука за 515 захтева, а закључено 485 уговора у вредности од 85.256.000,00 динара;
- **субвенција за отварање нових радних места** – поднета 434 захтева за запошљавање 754 лица, донета позитивна одлука за 248 послодаваца који планирају да запосле 336 лица са евиденције НСЗ, а закључено 245 уговора у вредности од 54.180.000,00 динара, ради запошљавања 330 лица;
- **програм јавних радова** - поднето 85 пријава за јавне радове за ангажовање 826 лица, донета позитивна одлука за 73 извођача који планирају да ангажују 610 лица са евиденције НСЗ, а закључено 68 уговора у вредности од 73.471.284,26 динара, ради анагажовања 566 лица.

4. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

Остваривање права из осигурања за случај незапослености Законом је дефинисано и поверено на реализацију Националној служби за запошљавање као организацији обавезног социјалног осигурања.

Решавање о законским правима грађана захтева јасно прецизирање циљева и задатака, а са намером да се остваре основна начела која се односе на решавање у управном поступку, као што су: ефикасност, оцена доказа, самосталност и двостепеност у решавању, пружање помоћи странци и друго.

У реализацији програмских послова и задатака пошло се од основних програмских циљева:

- остварење одговарајућег степена социјалне сигурности незапослених лица;
- унапређење квалитета услуга према клијентима;
- унапређење система мерљивости учинка и квалитета услуга.

Основна програмска активност се односи на решавање по захтевима незапослених лица за остваривање права на новчану накнаду за време незапослености у првостепеном и другостепеном управном поступку.

На реализацију постављених циљева, у извештајном периоду, утицале су следеће околности:

- благо повећање броја корисника права на новчану накнаду у односу на 2011. годину;
- неповољна старосна структура корисника права утиче на могућност запошљавања, а један број лица искључиво је заинтересован за остваривање права из осигурања, а не и за активно тражење посла;
- активности везане за конституисање базе података обавезног социјалног осигурања кроз институцију Централног регистра обавезног социјалног осигурања;
- обезбеђивање редовне исплате новчане накнаде;
- незапослена лица која остварују право на новчану накнаду за време исплате исте остварују и право на здравствено осигурање и пензијско и инвалидско осигурање.

КОРИСНИЦИ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

У 2012. години, на основу података за период јануар – децембар, просечно месечно је било 70.355 корисника права на новчану накнаду (у односу на 79.417 корисника у 2010. години и 68.187 у 2011. години). По основу престанка радног односа из разлога вишка запослених, просечно месечно је било 31.945 корисника права на новчану накнаду, по основу отварања стечаја 5.052 корисника, покретања ликвидационог поступка 984 корисника, престанка рада послодавца по другом основу у складу са законом 8.208 корисника, а из других разлога престанка осигурања просечно месечно било је 24.165 корисника новчане накнаде. У табели је исказан укупан број корисника права по основу стечаја, ликвидације и других разлога за престанак рада послодавца, у складу са законом.

Наведени подаци су добијени на основу извештаја о броју корисника права на новчану накнаду на месечном нивоу, а за период јануар – децембар 2012. године, који су сачињени према стању у бази података на дан исплате новчане накнаде за поједине месеце.

Исплата новчане накнаде настављена је, у складу са законом, и по истеку утврђеног исплатног периода, и то за време породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, привремене спречености за рад и док се незапослено лице налази на додатном образовању и обуци. Битно је нагласити да је законско ограничење настављања исплате новчане накнаде по основу привремене спречености за рад утицало на смањење броја лица којима се исплата новчане накнаде наставља по овом основу. Просечно месечно за 2.343 лица настављена је исплата новчане накнаде.

Сви корисници новчане накнаде за време исплате новчане накнаде остварују право на здравствено осигурање као и чланови њихових породица који нису осигурани по другом основу. Основицу за уплату доприноса за здравствено осигурање чини износ новчане накнаде.

Тренутно се новчана накнада остварује применом три законска прописа, што битно утиче и на систем обрачуна и исплате.

Највећи број корисника новчане накнаде исту остварује у висини минималног износа утврђеног законом.

Табела 98- Број корисника права на новчану накнаду у 2012. год. према основу престанка радног односа

Месец	Технолошки вишак	Стечај	Ликвидација	Прест. рада послодавца	Остало	Укупно
Јануар	33.131	5.567	1.123	8.589	23.702	72.112
Фебруар	32.922	5.586	1.096	8.433	23.822	71.859
Март	33.222	5.564	1.165	8645	23.518	72.114
Април	33.023	5.498	1.117	8.369	22.096	70.103
Мај	32.245	5.478	987	7.980	21.230	67.920
Јун	32.084	5.222	958	8.219	21.971	68.454
Јул	31.669	5.064	913	8.159	23.316	69.121
Август	31.242	4.668	791	7.997	24.526	69.224
Септембар	31.329	4.266	800	8.032	25.455	69.882
Октобар	30.978	4.515	922	7.984	25.422	69.821
Новембар	30.625	4.523	975	7.932	26.880	70.935
Децембар	30.866	4.678	968	8.158	28.042	72.712
Просек	31.945	5.052	984	8.208	24.165	70.355

Табела 99 - Број корисника права на новчану накнаду у 2012. години према дужини исплатног периода

Месец	до 3	од 3 до 6	од 6 до 9	од 9 до 12	од 12 до 18	од 18 до 24	До пензије	Укупно
Јануар	15.616	16.331	10.098	14.337	90	15.433	207	72.112
Фебруар	15.253	16.707	10.251	14.076	87	15.287	198	71.859
Март	14.667	17.145	10.385	14.244	82	15.395	196	72.114
Април	12.727	17.093	10.332	14.265	83	15.415	188	70.103
Мај	11.603	16.566	10.123	13.964	74	15.407	183	67.920
Јун	12.569	16.333	10.067	13.598	70	15.639	178	68.454
Јул	13.885	15.902	10.041	13.276	74	15.769	174	69.121
Август	14.931	15.398	9.871	13.041	75	15.740	168	69.224
Септембар	15.650	15.549	9.814	12.854	81	15.768	166	69.882
Октобар	15.393	15.724	9.554	13.008	77	15.903	162	69.821
Новембар	16.187	16.158	9.389	13.030	75	15.939	157	70.935
Децембар	16.805	16.927	9.428	13.016	74	16.317	145	72.712
Просек	14.607	16.319	9.946	13.559	78	15.667	176	70.355

Табела 100 - Број корисника права на новчану накнаду у 2012. години према висини оствареног права

Месец	Закон 1992.			Закон 2003.			Закон 2009.			Укупно
	40%	40 -80%	80%	Мин. зарада	Мин. зарада до 100% реп. пр.	100% реп. пр.	80% мин. зараде	80-160% мин. зараде	160% мин. зараде	
Јануар	163	106	130	52	432	20	59.172	10.182	1.855	72.112
Фебруар	158	103	120	45	406	21	59.010	10.101	1.895	71.859
Март	153	102	118	45	417	20	59.329	10.002	1.928	72.114
Април	156	97	114	46	395	17	57.714	9.646	1.918	70.103
Мај	150	91	108	43	351	18	55.844	9.385	1.930	67.920
Јун	138	91	105	39	341	17	56.353	9.440	1.930	68.454
Јул	142	90	105	41	329	16	56.530	9.888	1.980	69.121
Август	130	86	101	43	321	14	56.250	10.240	2.039	69.224
Септембар	126	88	101	37	344	14	56.578	10.526	2.068	69.882
Октобар	131	89	98	31	312	17	56.204	10.673	2.266	69.821
Новембар	130	88	95	25	305	17	56.728	11.179	2.368	70.935
Децембар	122	85	88	28	304	15	58.004	11.567	2.499	72.712
Просек	141	93	106	39	354	17	57.309	10.235	2.056	70.355

До ступања на снагу Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености (23.07.2003. године), право на пензијско и инвалидско осигурање могли су да остваре само корисници новчане накнаде којима је радни однос престао због престанка потребе за њиховим радом (вишкови) или због стечаја, ликвидације, односно у свим другим случајевима престанка рада послодавца, у складу са законом. Од дана ступања на снагу наведеног закона, сви корисници новчане накнаде имају право на пензијско и инвалидско осигурање за време исплате новчане накнаде. Основицу за уплату овог доприноса чини новчана накнада.

За све кориснике новчане накнаде који остварују и право на пензијско и инвалидско и здравствено осигурање подносе се пријаве и одјаве на обавезно социјално осигурање.

ПРИВРЕМЕНА НАКНАДА ЗА РАСЕЉЕНА ЛИЦА СА ПОДРУЧЈА АП КОСОВО И МЕТОХИЈА

Закључком Владе Републике Србије број: 02-4586/2003-001 од 17. јула 2003. Године, утврђено је да Национална служба за запошљавање обавља послове исплате привремене накнаде расељеним лицима са подручја АП Косово и Метохија. Ови послови представљају додатне послове у односу на прописане које обавља Национална служба за запошљавање, у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

У извештајном периоду су се организовали и спроводили послови координације активности и обезбеђивања стручног надзора у вези са исплатом привремене накнаде за око 18.600 корисника, и за ту сврху Национална служба за запошљавање је просечно месечно издвајала око 282 милиона динара.

Представници Сектора су током године активно учествовали на изради текста Закона о подршци припадницима српског народа и припадницима мањинских националних заједница на територији Аутономне Покрајине Косова и Метохије. Такође, запослени у Сектору су активно узимали учешће у решавању текућих проблема који су се односили на исплату привремене накнаде и редовно су достављали филијалама мишљења и објашњења појединих спорних одредби закључака Владе Републике Србије.

ПОСЕБНА НОВЧАНА НАКНАДА

У складу са Одлуком Владе Републике Србије о утврђивању Програма за решавање вишка запослених у процесу рационализације, реструктурирања и припреме за приватизацију, Национална служба за запошљавање обавља послове исплате посебне новчане накнаде запосленима у привредним друштвима која су у процесу реструктурирања и припреме за приватизацију, а којима недостоје до пет година до исуњења првог услова за одлазак у пензију.

У извештајном периоду, у Сектору су се организовали и спроводили послови координације активности и обезбеђивања стручног надзора у вези са исплатом посебне новчане накнаде за

просечно месечно 6.200 корисника, и за ту сврху Национална служба за запошљавање је просечно месечно издвајала око 195 милиона динара.

Током године, Сектор је редовно достављао филијалама мишљења и ставове у правцу решавања спорних питања која су настала током спровођења овог програма.

ИЗДАВАЊЕ ОДОБРЕЊА ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА СА СТРАНИМ ДРЖАВЉАНИМА

У 2012. години, у филијалама Националне службе за запошљавање, као првостепеном органу који доноси решења за заснивање радног односа са страним држављанима, донета су укупно 2904 одобрења за заснивање радног односа са страним држављанима који имају дозволу за привремени боравак и 54 одобрења за заснивање радног односа са страним држављанима који имају одобрење за стално настањење на територији Републике Србије.

У овом периоду, представници сектора и одељења су активно учествовали у раду Техничке радне групе за израду Миграционог профила Републике Србије. Као резултат вишемесечног анагажовања, Техничка радна група је сачинила Миграциони профил Републике Србије за 2011. годину и исти проследила Влади Републике Србије на усвајање.

5. ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ ПОДРШКЕ ПРУЖАЊУ УСЛУГА ОСНОВНЕ ДЕЛАТНОСТИ

ЈАВНЕ НАБАВКЕ

У извештајном периоду, у циљу реализације јавних набавки, спроведене су следеће активности:

- израда Финансијског плана и Плана набавки,
 - спроведени поступци јавних набавки добара, услуга и радова, у складу са Финансијским планом, Планом набавки и потребама Националне службе за запошљавање (покретање поступка, објављивање јавног позива, израда конкурсне документације, отварање понуда, анализа и оцена приспелих понуда, доношење обавештења о додели уговора, уговори),
 - спроведени поступци јавних набавки мале вредности за набавку добара, услуга и радова, у складу са Планом набавки,
 - извршена анализа примене унутрашњих аката и процедура НСЗ којима се уређује област јавних набавки, евентуални предлози за допуну, појашњење или измену,
 - пружена помоћ секторима/филијалама у решавању проблема из области набавки.
- У табелама 101-104 приказане су реализоване активности из делокруга јавних набавки.

Табела 101 - Број спроведених поступака у 2012. години

Исход поступака јавних набавки	Број поступака	
	Јавне набавке велике вредности	Јавне набавке мале вредности
Успешно спроведени	28	84
Обустављени	2	7
Поништени делимично	1	/
Поништени у целини	/	/
УКУПНО	31	91

Табела 102 - Преглед закључених уговора у 2012. години без пдв-а

2012	Јавне набавке (тендери)	Јавне набавке мале вредности	Набавке на које се закон не примењује	УКУПНО
I квартал	56.273,00	39.165,00		
II квартал	269.163,00	86.838,00		
III квартал	181.351,00	70.824,00	331,00	
IV квартал	162.640,00	35.624,00	249,00	
УКУПНО	669.427,00	232.451,00	580,00	902.458,00
ЈАВНЕ НАБАВКЕ				901.878,00

* исказане вредности су без ПДВ-а у хиљадама динара

Табела 103 - Закључени уговори јавних набавки у 2012. години

Ред. број	Врста предмета јавне набавке	Укупан број закључених уговора	Укупна вредност закључених уговора без ПДВ (у хиљадама динара)	Укупна вредност Закључених уговора са ПДВ (у хиљадама динара)
1	добра	20	206.352,00	224.254,00
2	услуге	19	310.435,00	360.009,00
3	радови	11	152.640,00	183.168,00
	Укупно	50	669.427,00	767.431,00

Табела 104 - Закључени уговори мале вредности у 2012. години

Ред. број	Врста предмета јавне набавке	Укупан број закључених уговора	Укупна вредност закључених уговора без ПДВ (у хиљадама динара)	Укупна вредност закључених уговора са ПДВ (у хиљадама динара)
1	добра	17	23.556,00	27.835,00
2	услуге	97	208.895,00	242.841,00
3	радови	/	/	/
Укупно		114	232.451,00	270.676,00

* Табеле са спроведеним поступцима јавних набавки по послатим кварталним извештајима Управи за јавне набавке
Прилог: Табеле са спроведеним поступцима јавних набавки

РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОЈЕКТА И ИПА ПРОЈЕКАТ

У складу са стратешким документима (европска стратегија „Европа 2020“, Документ о потребама Републике Србије за међународном развојном помоћи, Стратегија запошљавања Републике Србије 2011 – 2020. године, НАПЗ за 2012. годину и Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености), којима су одређени и подржани развојни процеси у Националној служби за запошљавање и реализација активних мера запошљавања, у складу са приоритетима развојне помоћи ИПА и законима и правилима о контроли државне помоћи, дефинисане су пројектне идеје, израђени предлози пројеката и унапређен рад НСЗ према идентификованим развојним потребама и циљевима НСЗ

Пројекти који су у извештајном периоду реализовани су:

- **„Пројекат пружања помоћи локалним пореским администрацијама у Србији“** обезбеђивањем додатно ангажованих сарадника за ажурирање и проширење база обвезника пореза на имовину, спроведен је у целости у извештајном периоду, срдствима GIZ-а, а на основу Споразума о сарадњи и међусобног уговора. Пројекат је реализован по узору на поступак утврђен за јавне радове, на подручју 12 унапред одабраних општина, за 53 лица, у укупном износу од 47.700 евра. Након спроведених припремних активности и прилагођавања поступка из Процедуре за јавне радове потребама пројекта, реализација пројектних активности је започела у мају и трајала закључно са септембром, док је пројекат завршен у октобру 2012. године. Укупан учинак у реализацији пројектних активности износи 27.512 прикупљених пореских пријава, што у просеку износи приближно 2.300 пријава по општини, односно скоро 520 пријава по особи запосленој на пројекту.
- Пројекат **„Миграције за развој на Западном Балкану“ (MIDWEB)** који је почео 01.02.2011, а завршио се 30.11.2012. године, реализован је као наставак (друга фаза) пројекта „Јачање капацитета, информисање и подизање свести у циљу промовисања регуларних миграција у региону Западног Балкана“ који је трајао две године, у периоду од 01.02.2008. до 31.01.2010. године. Пројекат је кофинансиран од стране Европске уније и партнера, а реализовала га је Међународна организација за миграције (ИОМ). Осим постојећих канцеларија Миграционог сервисног центра, у Београду, Новом Саду, Нишу и Новом Пазару, отворена су још три центра, у филијалама: Краљево, Крушевац и Бор. Обука саветника ангажованих у новоотвореним миграционим сервисним центрима одржана је у мају, у Филијали Ниш, уз присуство саветника из филијала у којима су раније отворени МСЦ. У извештајном периоду, у Новом Саду је одржан билатерални састанак саветника ангажованих у миграционим сервисним центрима у Босни и Херцеговини и Србији. Одржани су семинари за припрему пред одлазак у иностранство, инфо сесије за студенте и основне инфо сесије за запошљавање у свих 7 миграционих сервисних центара, за одговарајућу циљну групу. Припремљена је иницијатива за обезбеђивање доступности услуга МСЦ у свим филијалама НСЗ, као стандардне мере пружања релевантних информација незапосленима и другим заинтересованим лицима, која би могла да буде реализована у наставку овог пројекта.
- У оквиру компоненте пројекта **„Привремени и виртуелни повратак“** реализован је програм краткорочног (привременог) повратка 12 квалификованих домаћих стручњака пореклом из Србије, који су емигранти у некој од земаља ЕУ, а који су се добровољно ангажовали код одабраних послодаваца како би поделили своја знања и тиме помогли развоју земље. Представник Центра учествовао је на завршном семинару „Програми преношења

знања и вештина и њихов допринос развоју“, који је одржан у Сарајеву, у периоду од 12. до 15. новембра 2012. године.

- Прекогранична мрежа пословних саветника – ADVISOR NET из IPA програма прекограничне сарадње са Мађарском, реализован је у периоду од децембра 2011. до новембра 2012. године. Општи циљ пројекта је развој сарадње главних актера/заинтересованих страна у вези са конкурентношћу и запошљавање путем стварања тешњих пословних и образовних веза. Циљне групе овог пројекта су мала и средња предузећа, кластери, стартап компаније и предузетници, средње школе прекограничног региона са својим образовним кадровима и ученицима, незапослени. Специфични циљеви пројекта су:
 - ✓ стварање заједничке прекограничне пословне саветодавне мреже за превенцију незапослености и подстицање сарадничких и управљачких компетенција стејхолдера прекограничног региона;
 - ✓ размена искуства и развој вештина које ће побољшати сарадњу путем тренинга и радионица.

У току реализације пројекта одржана су четири састанка пројектног тима (два у Сегедину, један у Кечкемету и један у Суботици), као и две радионице (Сегедин и Суботица). Организована је дводневна манифестација "Дани каријере", на којој су учествовали ђаци и представници школа са територије Филијале Суботица. Тренинг програм за студенте је реализован у периоду од 7. до 19. новембра 2012. године. Завршна конференција, којој су поред партнера на пројекту присуствовали представници средњих школа, малих и средњих предузећа и општина, одржана је у Сегедину. Све активности су биле медијски пропраћене.

- **„Поддршка националним напорима за промовисање запошљавања младих и управљање миграцијама“ (YEM)** је заједнички програм који су реализовале четири агенције УН (IOM, ILO, UNDP и UNICEF), у сарадњи са Владом РС и шпанским Фондом за достизање миленијумских развојних циљева, у периоду од јуна 2009. до маја 2012. године. Пројекат је развио мере активне политике запошљавања: Обуке на радном месту, Програм samozapošljavanja и Програм намењен ОСИ, намењене незапосленим младим лицима узраста од 15 до 30 година са ниским нивоом образовања, као и лицима која се суочавају са додатним препрекама за улазак на тржиште рада (Роми, особе са инвалидитетом, избегла и расељена лица, корисници услуга социјалне заштите и повратници по Споразуму о реадмисији. Пројекат је реализован на подручју Града Београда, Јужнобачке, Пчињске, Нишавске и Пчињске области. Успостављен је Фонд за запошљавање младих, који је кофинансиран средствима донатора и Владе РС, из кога је пружена подршка за 2.837 лица .

- У оквиру ширег пројекта **„Промоција запошљавања младих у Србији“ (YEP)**, који се имплементира посредством Међународне организације рада, реализован је пројекат под називом „Анти-кризне мере за укључивање на тржиште рада рањивих група младих“ који је финансирао Фонд за отворено друштво, а спровела Национална служба за запошљавање. Основни циљ пројекта је (ре)интеграција незапослених на тржиште рада, односно подизање запошљивости и запошљавање лица са евиденције незапослених, и то путем програма обуке и субвенционисаног запошљавања. Пројекат је спроводен у 4 области: Борска, Севернобачка, Браничевска и Рашка. Пројектом су обухваћене групе незапослених са различитим факторима отежане запошљивости, пре свега млади до 30 година старости, без квалификација и радног искуства. Програми запошљавања дизајнирани су тако да ублаже факторе отежане запошљивости лица из циљних група. То су програми обука, субвенције послодавцима за запошљавање лица и субвенције незапосленима за започињање сопственог бизниса. У програмима обука и запошљавања укупно је учествовало 274 полазника, од чега је програме обука користило 106 лица, а програме запошљавања – 162 лица. Највише лица запослило се користећи програм samozapošljavanja – традиционално најатрактивнији програм запошљавања, док се преостали број лица запослио преко програма запошљавања особа са инвалидитетом и програма пробног рада.

У фази реализације су следећи пројекти:

- Твининг (Twinning) пројекат **„Припрема институција Републике Србије за Европску стратегију запошљавања“**, који финансира ЕУ у оквиру Компоненте I IPA програма. Реализација пројекта отпочела је у мају и трајаће 24 месеца. Твининг партнери из ЕУ су GIP Интернационал из Француске, Министарство рада, породице и социјалне заштите из Румуније и Јавна служба за запошљавање из Шведске. Главни корисници пројекта су Министарство

рада, запошљавања и социјалне политике, Сектор за запошљавање и Национална служба за запошљавање. Пројектом је предвиђено и јачање капацитета локалних савета за запошљавање, који ће омогућити локалним актерима да изграде боље капацитете за креирање и спровођење политике тржишта рада, у складу са локалним потребама. Пројекат се састоји из 2 основне компоненте: (1) Унапређење капацитета за креирање и имплементацију политике запошљавања у РС и (2) Креирање политике запошљавања на локалном нивоу. Радне групе за реализацију пројекта, као и структуре за управљање пројектом, формиране су у обе институције. На основу резултата анкете о потреби за обукама запослених у Министарству рада, запошљавања и социјалне политике, Сектора за запошљавање и Дирекцији НСЗ, кренуло се са одржавањем обука крајем 2012. године.

- Пројекат техничке помоћи (ИПА 2011) **„Даље интегрисање система за прогнозе, мониторинг и евалуацију у креирање и спровођење мера активне политике запошљавања и усклађивање националне класификације занимања са ISCO 08 стандардима“** спроводи конзорцијум предвођен домаћом консултантском кућом Human Development European Consulting Group (HD ECG), са партнерима: Pôle Emploi (Јавна служба за запошљавање Француске), EPRD (из Пољске) и Фондом за развој економске науке (ФРЕН из Србије). Период реализације пројекта је 24 месеца, почев од 05. септембра 2012. Године. Вредност уговора износи 1,2 милиона евра. Прва два месеца трајала је уводна фаза пројекта, током које је формиран пројектни тим, успостављена канцеларија пројекта смештена у просторијама НСЗ, успостављена комуникација између Пројектног тима и кључних саговорника у НСЗ релевантних за спровођење активности на пројекту, одржана прва седница Управног одбора пројекта (чине га представници НСЗ, МРЗСП, консултанта, Делегације ЕУ и социјалних партнера) и усвојен Уводни извештај. Именовани су чланови три радне групе на пројекту, за сваку од компоненти:
 1. Прогнозе, мониторинг и евалуација – средства за креирање политике запошљавања засноване на подацима;
 2. Помоћ у припреми Националног акционог плана запошљавања;
 3. Усклађивање националне класификације занимања са ISCO 08 стандардима.

Кључни очекивани резултати пројекта обухватају:

- ✓ унапређење процедура и методологија за прогнозе, мониторинг и евалуацију које су развијене и примењене на ЕУНЕС пројекту;
 - ✓ помоћ у спровођењу истраживања и изради извештаја о прогнозама и евалуацији мера АПЗ у 2013. и 2014. години, уз давање препорука и сугестија за креирање политике запошљавања;
 - ✓ помоћ у припреми и изради НАПЗ за 2014. и 2015. годину, заснованих на подацима добијеним помоћу прогноза, мониторинга и евалуације мера АПЗ;
 - ✓ израда преосталих описа занимања (приликом израде пројекта процењено је да је потребно описати још око 2.400 занимања, како би се завршио започети посао усклађивања Националне класификације занимања са међународним стандардом ISCO 08; на претходном пројекту, који је спроводио Републички завод за статистику, урађена је методологија и описано око 600 занимања).
- У оквиру реализације „USAID Пројекта одрживог локалног развоја“, НСЗ је закључила Споразум о сарадњи са консултантском кућом Chemonics, на реализацији једне од 5 компоненти пројекта, која се односи на развој (запошљавање) младих. Пројекат се реализује на подручју 8 области међуопштинске сарадње, које чине по три или више суседних општина/градова који имају заједничке развојне интересе. Укупан буџет пројекта износио је 21,7 милиона USD, од чега је 290,000.00 USD било намењено за компоненту Развој младих. Пројекат траје од 2011. до 2015. године, а кључне области сарадње са НСЗ у 2012. години су:
 1. Заједничка реализација **истраживања потреба тржишта рада и израда прогноза за 2012.** годину, према моделу који је развијен 2011. године на ЕУНЕС пројекту. Пројекат је обезбедио: набавку узорка од РЗС, помоћ у изради и штампању националног извештаја и препоруке за унапређење методологије за спровођење истраживања у наредном периоду; такође, израђене су анализе и штампани локални извештаји за области међуопштинске сарадње; реализована је радионица за аналитичаре тржишта рада у НСЗ; представљени су резултати истраживања на конференцији за медије.

2. **Програм "Бизнис младих Србије"** (спроводи Смарт колектив) обухвата реализацију мера:

- ✓ *Радне праксе* - реализоване су у два циклуса за више од 70 лица без одговарајућег радног искуства, у трајању од по 2 месеца, код послодаваца који су се пријавили на конкурс;
- ✓ *Развој предузетништва* - спроведен је јавни конкурс за избор бизнис идеја које ће бити финансијски подржане; на конкурс се пријавило више од 120 кандидата; уследиле су обуке за развој бизнис идеје, као и обуке за развој предузетништва које је реализовала НСЗ, након чега су изабрани кандидати добили консултантску подршку у развоју бизнис плана; очекивани резултат је око 30 samozапослених уз подршку микрокредита Ерсте банке и услуге менторинга у првој години пословања. За спровођење овог програма закључен је посебан Споразум о сарадњи између Смарт колектива, Ерсте банке и НСЗ.
- ✓ У три области врши се обука саветника за примену Стратегије за каријерно вођење и саветовање и рад у мобилним тимовима;
- 3. *Примена Стратегије каријерног вођења и саветовања* (реализовала Искра Максимовић) кроз јачање капацитета локалних и међуопштинских носилаца и реализатора услуга каријерног вођења и саветовања, кроз формирање и деловање мобилних тимова. Представници филијала НСЗ учествовали су на обукама за рад мобилних тимова.
- 4. *Подстицање запошљавања младих кроз сарадњу са предузетницима и дијаспором (спроводи Група 484)* са циљем да се створе могућности за запошљавање младих кроз обучавање и повезивање младих предузетника, научника и незапослених са успешним предузетницима и дијаспором и преношења знања стеченог на тржишту рада. Више од 200 младих је обучено за социјално предузетништво и израду бизнис планова; на овим обукама учествовали су и представници филијала НСЗ.
- 5. *Развој услуга каријерног вођења и саветовања (спроводи БОШ)* кроз механизме међуопштинске сарадње са циљем унапређења ових услуга, развијања и пилотирања Модела каријерних услуга, развијања и оснаживања вештина за планирање каријере код око 1000 младих и промовисања и повећања видљивости ових услуга и њихових ефеката.
- **„Иницијатива одрживог управљања отпадом ради здрављег сутра“** (два обједињена пројекта: SWIFT II и SWIFT III) је иницијатива коју финансирају Европска унија и SIDA, са циљем да се формализује неформални сектор управљања отпадом и обезбеди помоћ најугроженијем становништву приликом остваривања грађанских права у области здравствених, образовних и услуга социјалне заштите. Иницијатива се одвија кроз наставак и даљи развој модалитета на основу искустава из SWIFT 1 иницијативе уз развој 6 нових рециклажних центара и припадајућих сабирних центара, што ће обезбедити правично и легитимно запослење и услуге друштвене помоћи које могу да користе чланови SWIFT задруге, њихове породице и заједнице. НСЗ учествује у раду Управног одбора пројекта.
- Пројекти **„Јачање капацитета за инклузивни локални развој у Јужној Србији“** и **„Промовисање одржања мира у Јужној Србији“ (ПБИЛД)**, који се имплементирају кроз један приступ у филијалама Лесковац и Врање, спроводи се у партнерству са Међународном организацијом рада. Период имплементације је продужен до марта 2012. године.
- Општи циљ два заједничка програма је смањење разлика које тренутно постоје између Јабланичког и Пчињског округа и остатка Србије.
 - ✓ Током референтног периода, две одабране филијале за запошљавање наставиле су да спроводе активне програме тржишта рада усмерене на угрожене незапослене. У Врању, 22 корисника су успешно завршила програме обуке и 21 лице је тренутно запослено по програму субвенционисаног запошљавања (на период од 6 месеци). У филијали НСЗ у Лесковцу 30 клијената завршило је програме обуке и послати су на шестомесечно субвенционисано запослење.
 - ✓ Запослени у регионалним центрима за обуку одраслих при Министарству образовања и науке у Зрењанину, Новом Саду, Новом Београду, Шапцу, Сремској Митровици, Краљеву, Пожаревцу и Пожеги, учествовали су једнонедељној обуци о методама обуке одраслих (кључне карактеристике и стратегије спровођења).
 - ✓ Током 2012. године одржана је обука за Интегрисане услуге које НСЗ пружа у сарадњи са Центром за социјални рад у Краљеву (присуствовали запослени из обе филијале).

- ✓ НСЗ је израдила нову публикацију „Водич за избор занимања“, како би обезбедила интерактивну верзију "Водича" и ускладила га са најбољом праксом ЕУ у обухватању незапослених младих особа и лица која први пут ступају на тржиште рада. Током 2012. године извршена је дистрибуција "Водича" у око 700 примерака (у општини Босилеград сви ученици завршних раздред добила су "Водич").
 - ✓ У Филијали Врање у новембру 2012. године одржана је обука за запослене која је обухватила следеће теме - Асертивност, Рад са тешким клијентима, Технике управљања стресом.
 - ТАIЕХ програм – на основу достављених предлога урађене су и предате четири апликације од којих су три одобрене од стране Европске комисије. Студијска посета Мађарској на тему рада са послодавцима, као и радионица на тему „Јавне службе за запошљавање - рад са послодавцима“, реализоване су у мају, односно јуну, док је реализација радионице на тему „Подстицање социјалне укључености рањивих група на тржиште рада“ планирана за септембар 2012. одложена за март 2013.
- У 2012. години је Национална служба за запошљавање наставила активности у реализацији:
- два пројекта из TEMPUS програма (ЕУ програм оријентисан преваходно на модернизацију и реформу високог образовања):
 - ✓ **CONCUR** - „**Прекавалификација за незапослена високообразована лица у Србији**“, којим координира Универзитет у Новом Саду. Циљ пројекта је да се омогући развијање мастер програма на универзитетима у Србији, заснованих на захтевима и потребама тржишта рада и повећа запошљивост и мобилност високообразованих лица на локалном, регионалном и европском тржишту рада. Развијено је 8 мастер програма на 4 универзитета у Србији, које су поред осталих похађала и лица селектована и информисана од стране НСЗ. НСЗ је учествовала у проналажењу могућности за радну праксу и ангажовање ових лица. Предвиђени завршетак пројекта је јануара 2013. године.
 - ✓ **REFLESS** - „**Реформа студија страних језика у Србији**“, којим координира Универзитет у Београду. Општи циљ пројекта је да осигура да је Србија у позицији да има формално образоване и висококвалификоване језичке медијаторе и стручњаке неопходне за интеграцију Србије у Европи. Реализоване су активности у којима је НСЗ активно учествовала: спровођење студијских посета, истраживања тржишта рада, обуке наставног кадра.... Предвиђени завршетак пројекта је октобра 2013. године.
 - ✓ „**Развој приватног сектора у јужној Србији**“, који финансира Швајцарска развојна агенција за сарадњу (SDC)
 - ✓ партнерско учешће у пројекту ИПА 08 „**Друга шанса – Развој система функционалног образовања одраслих**“.

МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА

Билатерална сарадња

На основу потписаног Протокола о сарадњи између Службе за запошљавање Мађарске и НСЗ, у 2012. години остварена је успешна сарадња две службе кроз пројекат Стручне академије: „Потпора међународне сарадње пограничних регија“ који је имао за циљ размену искустава у области политике запошљавања преко сарадње служби за запошљавање западнобалканских земаља. Одржано је шест стручних састанака на којима је учествовало 18 представника НСЗ из различитих сектора. Неке од тема које су обрађене на састанцима су: развој и модернизација услужног модела, примена информационих технологија, мере и програми активне политике запошљавања, запошљавање особа са инвалидитетом, прогнозирање на тржишту рада, стручно образовање и образовање одраслих, међународна сарадња.

Иницирана је сарадња са словеначком службом за запошљавање и тим поводом је израђен предлог Протокола о сарадњи, чије потписивање се очекује у току 2013. године.

У интензивним контактима са немачком службом иницирана је сарадња и потписивање Споразума о привременом запошљавању радника из Србије у Немачкој. Споразум је усаглашен и припремљен крајем 2012, а потписан између немачке Савезне агенције за рад и НСЗ у јануару 2013. године. Реализација се очекује у току 2013. године.

Сарадња са међународним и регионалним организацијама и институцијама:

- Активно учешће у активностима у оквиру регионалног удружења CPESSEC. На 9. директорској и 8. експертској конференцији одржаној у Македонији, која у 2012. години председава овим удружењем, присуствовала је заменица директора НСЗ са сарадницима. Теме коференција су биле: „Премошћавање јаза између света образовања и рада“ и „Подршка педуетницима и самозапосленима“. У децембру 2012. Македонија је била домаћин и 10. директорске и 9. експертске конференције на теме „Евиденција незапослених лица и развој индивидуалних планова запошљавања“ и „Активне мере запошљавања“ на којој су учествовали директор Сектора за посредовање у запошљавању и сарадник из нашег Центра. На састанку су прихваћени предлози наше службе за ефикаснији рад центра CPESSEC, као и за проширење Центра новим чланицама из региона. Представници НСЗ су на свим наведеним конференцијама активно учествовали и дали свој допринос размени знања и искустава путем презентација и учешћа у дискусијама.
- Настављен је рад НСЗ у Светској асоцијацији јавних служби за запошљавање - WAPES, у оквиру које је поред Службе за запошљавање Велике Британије НСЗ имала улогу интерног ревизора. С тим у вези, у Бриселу је одржан радни састанак на коме је договорена заједничка изјава извештаја интерне ревизије. Извештај је представљен на Генералној скупштини WAPES-а, одржаној у јуну у Сеулу, Јужна Кореја. НСЗ није имала представника на састанку. Активности које спроводи WAPES редовно се ажурирају и представљају релевантним функцијама и службама. Представници Центра су учествовали и на годишњем састанку региона Европа, где су договорене активности за наредни период. НСЗ је изнела свој предлог да буде домаћин регионалне конференције на тему социјалног предузетништва и договорено је да у сарадњи са турском службом за запошљавање конференција буде одржана у мају 2014. године. У 2012. години је такође иницирана сарадња у оквиру WAPES – фонда за сарадњу са аустријском службом за запошљавање. У питању је мини пројекат размене знања између чланица светске асоцијације, који ће бити реализован у облику студијске посете двоје представника НСЗ аустријској служби, у априлу 2013. године.
- У сарадњи са МОР-ом и УНДП-ом, организована је у априлу 2012. године регионална конференција на тему запошљавања особа са инвалидитетом: „Примери добре праксе и перспективе запошљавања особа са инвалидитетом у југоисточној Европи“. Конференцији су поред институција из Србије присуствовали представници Међународне организације рада, ББРЗ-а из Аустрије, Папилот завода из Словеније, као и представници служби за запошљавање Босне и Херцеговине, Црне Горе и Хрватске и удружења особа са инвалидитетом из Србије и окружења.

ИСПИТИВАЊЕ ЗАДОВОЉСТВА КОРИСНИКА УСЛУГА НСЗ

У фебруару 2012. године спроведено је истраживање **„Мерење степена задовољства корисника услуга“** од стране маркентишке куће IPSOS Strategic Marketing (фебруар 2012. године).

Истраживање ставова представника предузећа која сарађују са НСЗ спроведено је у оквиру телефонске ЦАТИ анкете. Величина узорка је 1.003, док је величина популације 36.595. Као узорачки оквир коришћена је база предузећа НСЗ. Предузећа су бирана случајним путем, према унапред одређеним квотама дефинисаним величином, делатношћу предузећа, регионом у којем се налазе и типом услуге коју је НСЗ пружила том предузећу.

Истраживање ставова незапослених лица која се налазе на евиденцији НСЗ спроведено је у филијалама НСЗ, методом лицем-у-лице. Величина узорка је 6.244, а величина популације 745.187. Испитаници су бирани на лицу места, без унапред дефинисаних правила избора, а како би се задовољиле унапред дефинисане квоте одређене структуром незапослених лица по филијали (пол, године, образовање).

У односу на 2010. регистрован је позитиван тренд повећања задовољства готово свим аспектима услуга које Национална служба за запошљавање пружа незапосленим лицима. Предузећа која су користила услуге Националне службе за запошљавање показују изузетно висок степен задовољства свим аспектима услуга које ова служба пружа.

Док предузећа пружене услуге НСЗ сматрају релевантним за постизање пословних резултата, још увек недовољно висок проценат - 31% незапослених (ипак, 7% више него 2010), мисли да им је услуга НСЗ од помоћи кад је у питању активно тражење запослења. Код

незапослених лица је примећено да степен задовољства већином аспеката услуга НСЗ значајно варира на нивоу филијала. Београђани су чешће незадовољни радом НСЗ, а незапослени у филијалама у Ваљевоу, Шапцу, Лозници, Чачку и Јагодини и Новом Пазару чешће позитивно оцењују готово све аспекте услуга НСЗ.

Регистрован је тренд повећања броја незапослених који посећују интернет адресу Националне службе за запошљавање, иако је проценат корисника услуга овог сајта још увек на недовољно високом нивоу.

Иако је регистровано значајно повећање задовољства услугама НСЗ од стране незапослених лица, постоји још доста простора за унапређење, будући да су незапослена лица систематски мање задовољна свим аспектима сарадње од представника предузећа.

Изузетно висок степен задовољства предузећа која су користила услуге Националне службе за запошљавање пред ову службу поставља изузетно захтеван задатак да у наредном периоду задржи исти ниво квалитета односно, уколико је то могуће, да тај степен унапреди.

Да би се ниво задовољства предузећа увећао, у наредном периоду потребно је додатно:

- ✓ скратити трајање процеса пружања услуга;
- ✓ редуковати или упростити документацију коју су предузећа дужна да доставе служби приликом успостављања сарадње;
- ✓ унапредити правовременост и проток информација ка предузећима;
- ✓ дубље истражити и реаговати на динамичне потребе тражишта рада.

УСПОСТАВЉАЊЕ СИСТЕМА ИЗРАДА ПРОГНОЗА КРЕТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА И ДАЉЕ УНАПРЕЂЕЊЕ СИСТЕМА ЗА ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНУ МЕРА АПЗ

У оквиру ЕУНЕС пројекта је у 2011. години развијена методологија, анкетни упитник и софтвер за унос и обраду података, а Национална служба је спровела прво свеобухватно истраживање са циљем израде краткорочних прогноза потреба послодаваца и добила резултате на националном, регионалном и окружном нивоу.

У 2012. години је Национална служба самостално спровела активности на изради анализе тржишта рада и прогноза потреба послодаваца на тржишту рада у Републици Србији за 2012. годину, такође базиране на анкетном истраживању. Истраживање је спроведено на узорку од 5.452 послодавца. Анкетирање су спровели обучени анкетари и координатори, а анализу података и припрему извештаја обавили обучени аналитичари, запослени у Националној служби за запошљавање. За унос, обраду и анализу података коришћен је софтвер креиран за прошлогодишње анкетирање послодаваца спроведено у оквиру и по методологији пројекта ЕУНЕС.

Резултати истраживања "Анализа тржишта рада и прогнозирање потреба на тржишту рада у Републици Србији" публиковани су у септембру 2012, уз подршку УСАИД-а.

У извештајном периоду је Национална служба за запошљавање, уз подршку пројекта техничке помоћи „Подршка креирању политике запошљавања заснованом на подацима“, који финансира Европска унија средствима из програма ИПА 2011, спровела анкетно истраживање и припремила извештај о евалуацији исхода и нето ефеката мера активне политике запошљавања. Евалуација исхода је урађена за мере:

- ✓ субвенције за отварање нових радних места (лица укључена у меру и послодавци који су ангажовали лица) и
- ✓ Програм „Прва шанса 2010“.

Анкетно истраживање за изабране активне мере је спроведено на нивоу филијала Националне службе.

6. ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ НСЗ У 2012. ГОДИНИ

Финансијско пословање НСЗ у 2012. години реализовано је у складу са законом и законским одредбама које се примењују у пословању Службе, у складу са Финансијским планом НСЗ за 2012. годину, одлукама Управног одбора и одлукама директора НСЗ у оквиру расположивих средстава .

Укупни приходи и примања НСЗ планирани су у износу 32.416.836.000,00 динара, а остварени у износу од 31.403.028.540,71 динара.

Приходи од доприноса за обавезно осигурање за случај незапослености планирани су у износу од 18.100.000.000,00 динара, а остварени су у износу од 17.823.251.019,56 динара, што је чинило 99% реализације плана. Доприноси су остваривани по стопи која износи 0,75% на терет личних примања и 0,75% на терет послодавца, што укупно износи 1,50%.

Поред прихода од доприноса, НСЗ је користила трансфере из буџета Републике, и то: из Министарства финансија и привреде - 6.200.000.000,00 динара и из Министарства рада, запошљавања и социјалне политике у висини од 5.924.810.413,97 динара. Од тога је за реализацију мера активне политике запошљавања примљено 3.400.000.000,00 динара, и 2.524.810.413,97 динара за исплату посебних новчаних накнада запосленима којима недостаје до 5 година до остваривања првог права на пензију. Из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом остварен је приход у износу од 750.000.000,00 динара.

Текуће донације од иностраних држава и међународних организација за реализацију међународних пројеката остварене су у износу 17.542.953.70 динара, док су трансфери од других нивоа власти (општина) остварени у износу од 298.456.808,05 динара.

Други приходи (приходи од закупа, приходи од обраде података за новчану накнаду, приходи од принудних наплата и др) остварени су на нивоу од 196.640.135,90 динара.

Меморандумске ставке (приходи по основу рефундација боловања) остварене су у износу од 68.531.088,26 динара, док су трансфери између организација обавезног социјалног осигурања реализовани у износу од 122.578.000,00 динара.

Примања од продаје нефинансијске имовине остварена су у износу од 641.094,00 динара и од продаје домаће финансијске имовине у износу од 577.027,28 динара.

Укупни расходи и издаци у 2012. години остварени су у висини од 30.646.330.345,86 динара са следећом структуром:

Табела 105 – Структура остварених укупних расхода и издатака у 2012. години

Врста расхода/издатака	Планирано	Реализовано
41 - Расходи за запослене	2.148.200.000,00	1.914.185.717,56
42 - Коришћење роба и услуга	1.691.358.000,00	1.150.186.750,39
44 - Отплате камата	16.300.000,00	10.730.513,55
46 – Донације, дотације и трансфери	7.800.000,00	6.981.999,85
47 – Социјално осигурање и социјална заштита	27.810.378.000,00	26.972.427.161,62
48 - Остали расходи	249.000.000,00	226.348.727,67
УКУПНО ТЕКУЋИ РАСХОДИ	31.923.036.000,00	30.280.860.870,64
51 - Основна средства	493.800.000,00	365.469.475,22
УКУПНО РАСХОДИ И ИЗДАЦИ	32.416.836.000,00	30.646.330.345,86

У оквиру расхода за запослене – 41, за исплату плата, додатака и накнада запослених – 411 исплаћено је 1.505.958.046,99 динара од укупно планираних 1.610.724.000,00 динара; за социјалне доприносе на терет послодавца - 412 од укупно одобренних 288.651.000,00 динара исплаћено је 270.046.222,32 динара; за накнаде у натури - 413 укупно је исплаћено 21.713.297,00 динара од планираних 30.000.000,00 динара; социјална давања запосленима - 414 исплаћена су у износу од 68.313.939,78 динара од укупно планираних 161.825.000,00 динара; за накнаде за запослене - 415 исплаћено је 39.294.235,15 динара од планираних 41.000.000,00 динара. За јубиларне награде и остале посебне расходе запосленима исплаћено је 8.859.976,32 динара од

укупно планираних 16.000.000,00 динара, у складу са одредбама Закона о буџету и другим важећим прописима.

У оквиру категорије 42 - коришћење роба и услуга, за сталне трошкове - 421 исплаћено је 646.220.419,43 динара од планираних 800.800.000,00 динара; за трошкове путовања - 422 исплаћено је 32.208.935,69 динара од планираних 40.000.000,00 динара; услуге по уговору – 423 исплаћене су у износу од 188.246.119,99 динара од укупно планираних 361.000.000,00 динара; за специјализоване услуге - 424 исплаћено је 515.893,48 динара од планираних 3.000.000,00 динара. За текуће поправке и одржавање – 425 исплаћено је 190.968.857,26 динара од укупно планираних 333.558.000,00 динара, док је за материјал - 426 исплаћено 92.026.524,54 динара од укупно планираних 153.000.000,00 динара.

Отплата камата и пратећи трошкови задуживања – 44 остварени су у износу од 10.730.513,55 динара од планираних 16.300.000,00 динара. Донације, дотације и трансфери – 46 су исплаћене у износу од 6.981.999,85 динара од планираних 7.800.000,00 динара.

У оквиру групе 47 - социјално осигурање и социјална заштита, новчане накнаде за незапослене исплаћене су у укупном износу од 16.431.800.474,60 динара. Од тога је за редовну новчану накнаду исплаћено 16.421.933.687,12 динара, за новчану накнаду по нето обрачуна 7.146.013,29 динара, а за новчану накнаду лицима са територије БиХ исплаћено је 2.720.774,19 динара. У овом периоду исплаћено је 11 новчаних накнада за период децембар 2011 – октобар 2012. у оквиру расположивих планираних средстава за ове намене. Привремена накнада запослених са територије АП Косова и Метохије исплаћивана је у складу са Закључцима Владе Републике Србије. У току 2012. године исплаћено је 11 привремених накнада, а укупна средства исплаћена за ову намену износе 3.186.062.647,54 динара. За исплату једнократне новчане накнаде за samozапшљавање незапослених лица и једнократног подстицаја у висини од 30% НН, исплаћено је 48.423.418,74 динара. За олакшице по основу члана 45, 45а и 45б Закона о доприносима исплаћено је 353.544.986,00 динара. За здравствене прегледе незапослених и процене радне способности особа са инвалидитетом исплаћено је 32.877.942,87 динара. За посебне новчане накнаде запосленима којима недостаје до 5 година до остваривања првог права на пензију исплаћено 2.530.162.279,22 динара.

Из средстава локалне самоуправе за програме и мере активне политике запошљавања исплаћено је 391.670.685,92 динара.

За реализацију међународних пројеката укупно је исплаћено 34.595.519,77 динара.

Табела 106 - Реализација расхода групе 47 - социјално осигурање и социјална заштита

	ОПИС	План	Реализација
1	Накнаде за случај незапослености	16.519.478.000,00	16.431.800.474,60
2	Привремена накнада запослених са територије АП КиМ	3.235.000.000,00	3.186.062.647,54
3	Једнократна новчана накнада за samozапшљавање и подстицај за кориснике НН 30%	65.700.000,00	48.423.418,74
4	Посебне новчане накнаде запосленима којима недостаје до 5 година до остваривања првог права на пензију	2.700.000.000,00	2.530.162.279,22
5	Мере активне политике запошљавања по Програму распореда и коришћења средстава дотација ООСО из буџета Републике Србије	3.400.000.000,00	3.266.027.721,62
6	Субвенције по основу чл. 45, 45а и 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање	358.500.000,00	353.544.986,00
7	Здравствени прегледи незапослених и процене радне способности	62.000.000,00	32.877.942,87
8	Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалне самоуправе	622.000.000,00	391.670.685,92
9	Пројекти из донација	87.700.000,00	34.595.519,77
10	Програми и мере за особе са инвалидитетом из Буџетског фонда	750.000.000,00	697.261.485,34
11	Остале исплате	10.000.000,00	0
	УКУПНО	27.810.378.000,00	26.972.427.161,62

За реализацију мера активне политике запошљавања по Програму распореда и коришћења средстава дотација ООСО из буџета Републике Србије за 2012. годину исплаћено је 3.266.027.721,62 динара. Од тога за активно тражење посла и сајмове запошљавања исплаћено је 6.744.792,04 динара, за програме додатног образовања и обуке исплаћено је 2.346.683.931,97 динара, за субвенције за запошљавање 442.577.792,73 динара и за јавне радове 470.021.204,88 динара.

Табела 107 - Преглед реализације финансијских средстава по Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из буџета Републике Србије за 2012. годину, у периоду 01.01-31.12.2012

Редни број	Опис	План	Реализација плана 01.01.-31.12.2012.	% реализације
1.	Активно тражење посла и сајмови запошљавања	10.000.000,00	6.744.792,04	67,45%
2.	Програми додатног образовања и обуке	2.390.000.000,00	2.346.683.931,97	98,19%
3.	Субвенције за запошљавање	500.000.000,00	442.577.792,73	88,52%
4.	Јавни радови	500.000.000,00	470.021.204,88	94,00%
УКУПНО		3.400.000.000,00	3.266.027.721,62	96,06%

За реализацију програма и мера из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, у 2012. години је исплаћено укупно 697.261.485,34 динара. Од тога за мере и активности професионалне рехабилитације је исплаћено 18.215.066,82 динара, за подстицање запошљавања особа са инвалидитетом 662.657.726,85 динара, док је за рефундације трошкова прилагођавања радног места особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима и рефундацију трошкова обезбеђивања стручне подршке особа са инвалидитетом које су запослене под посебним условима исплаћено 16.388.691,67 динара.

Табела 108 - Преглед реализације финансијских средстава по Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, у периоду 01.01-31.12.2012.

Редни број	Опис	План	Реализација плана за 2012. годину	% реализације
1.	Мере и активности професионалне рехабилитације	40.000.000,00	18.215.066,82	45,54%
2.	Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом	680.000.000,00	662.657.726,85	97,45%
3.	Рефундација трошкова прилагођавања радног места особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима и рефундација трошкова обезбеђивања стручне подршке особама са инвалидитетом које су запослене под посебним условима	30.000.000,00	16.388.691,67	54,63%
УКУПНО		750.000.000,00	697.261.485,34	92,97%

48 - Порези, обавезне таксе и казне реализовани су у износу од 226.348.727,67 динара, а највећи део ових трошкова односи се на судске таксе.

Издаци за набавку основних средстава - 51, реализовани су у износу од 365.469.475,22 динара. Од тога је за зграде и грађевинске објекте исплаћено 217.185.737,04 динара, за набавку опреме 122.990.356,76 динара, а за нематеријалну имовину 25.293.381,42 динара.

Настале обавезе НСЗ, закључно са 31.12.2012, евидентиране су у износу од 4.811.321.641.12 динара, од чега се највећи део односи на обавезе по основу права за социјална осигурања (новчане накнаде).

7. РЕЗИМЕ

Број незапослених у Србији у децембру 2012. године износио је **761.486**, што представља повећање од 1,02% у односу на децембар претходне године. Просечан број незапослених лица у 2012. години износио је 761.834, што у односу на прошлу годину представља повећање за 1,01%. Годишња стопа регистроване незапослености у 2012. години износила је 28,53%, што у односу на 2011. представља повећање за 1,02 процентна поена.

Национална служба за запошљавање је у 2012. години реализовала следеће мере и програме активне политике запошљавања:

- Програмом рада за 2012. годину предвиђено је да у обуке буде укључено 3.860 незапослених лица, од чега 1.860 полазника обука за потребе тржишта рада, 1.500 на захтев послодаваца и 500 незапослених лица функционалним основним образовањем одраслих. У току 2012. године програмом обука обухваћено је укупно **6.318** лица или 163,68%. Обукама за тржиште рада обухваћено је **1.997** лица или 107,37%, обукама за познатог послодавца обухваћено је **1.600** лица или 106,67% и функционалним основним образовањем одраслих обухваћено је **2.721** лице или 544,20%.
- У 2012. години информативно-саветодавне и едукативне услуге у пословним центрима користило је **18.340** лица, односно 96,00% од планираног броја за ову годину (19.150).
- Едукативна активност за незапослена лица је реализована путем инструктивне тродневне обуке «Пут до успешног предузетника», која је представљала обавезан услов за одобравање субвенције за самозапошљавање. Планирано је да 10.550 лица буде укључено у ову обуку. Обуку изводе тимови тренера НСЗ за развој предузетништва који су у 2012. години самостално (без ангажовања спољних институција) реализовали обуке за 10.970 лица, превасходно заинтересованих за субвенцију за самозапошљавање, али и за друге кориснике услуга пословних центара, што представља 104% планираног броја за ову годину.
- У 2012. години, **2.171** послодавац остварио је право на олакшицу, сходно члану **45, 45а, 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, а по основу запошљавања 2.793** лица, следећих категорија:
 - ✓ лица преко 45/50 година – 642 (29,57%)
 - ✓ млади до 30 година – 1.004 (46,24%)
 - ✓ приправници - 167 (7,69%) и
 - ✓ лица са инвалидитетом - 358 (16,49%).
- Буџетом РС за 2012. годину, укупан износ планираних средстава за субвенције за запошљавање износио је 1.000.000.000,00 динара, док су реализована средства износила **912.598.997,61** динара (91,25%).
- Укупан износ планираних средстава за субвенције за запошљавање износио је 500.000.000,00 динара, док су реализована средства износила **442.577.792,73** динара (88,52%).
- У 2012. години укупно је за реализацију субвенције за самозапошљавање исплаћено **324.918.911,93** динара, и то:
 - ✓ **75.325.250,13** динара из буџета ЛС и
 - ✓ **249.593.661,80** динара из буџета РС .Укупно је субвенцијом за самозапошљавање обухваћено **1.946** лица.
- У 2012. години укупно је исплаћено за реализацију субвенције за отварање нових радних места **239.596.701,99** динара, и то:
 - ✓ **46.612.571,04** динара из буџета ЛС
 - ✓ **192.984.130,95** динара из буџета РС.Током 2012. године финансијски је подржано 768 послодаваца ради запошљавања **1.077** незапослених лица.
- Запошљавање на јавним радовима – током 2012. године реализовано је **429** јавних радова, на којима је ангажовано **4.115** незапослених лица.
- Укупно је исплаћено за реализацију јавних радова **523.534.097,56** динара, и то:
 - ✓ **470.021.204,88** динара из буџета Републике Србије и
 - ✓ **53.512.892,68** динара из буџета јединица локалне самоуправе.

- За мере и активности професионалне рехабилитације у посматраном периоду исплаћена су средства у износу од **18.215.066,82** динара или 45,54% планираних средстава, а обухваћено је укупно **4.294** лица или 101,04%.
- За подстицање запошљавања особа са инвалидитетом исплаћена су средства у износу од **662.657.726,85** динара или 97,45% планираних средстава, а обухваћено је **2.555** лица.
- За рефундације трошкова прилагођавања радног места особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима и рефундације трошкова обезбеђивања стручне подршке особама са инвалидитетом које су запослене под посебним условима исплаћена су средства у износу од **16.388.691,67** динара или 54,63% планираних средстава.

ПРИЛОГ
(Табеле 1 – 34)

СТРУКТУРА АКТИВНОГ СТАНОВНИШТВА			
АКТИВНО СТАНОВНИШТВО	2011.	2012.	ИНДЕКС 2012./2011.
ЗАПОСЛЕНИ (годишњи просек)	1.746.138	1.727.048	98,91
1. Запослени у предузећима, установама, задругама и организацијама	1.342.892	1.341.114	99,87
2. Предузетници и запослени код њих и лица која самостално обављају делатност	403.246	385.934	95,71
ОСИГУРАНИ ПОЉОПРИВРЕДНИЦИ (стање XII 2012.)	217.704	172.509	79,24
ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ (годишњи просек)	829.968	864.266	104,13
НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА (годишњи просек)	752.838	761.834	101,19
СТОПА НЕЗАПОСЛЕНОСТИ (рачуна се у односу на незапослена лица)	27,71	28,63	

**ЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА СЕКТОРУ ДЕЛАТНОСТИ
(ГОДИШЊИ ПРОСЕК)**

СЕКТОР ДЕЛАТНОСТИ	БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ (годишњи просек)			
	2012.	Учешће делатности у укупној запослености	2011.	ИНДЕКС 2012./2011.
Пољопривреда, шумарство и рибарство	33.002	2,46	34.815	94,79
Рударство	22.245	1,66	21.772	102,17
Прерађивачка индустрија	289.286	21,57	295.363	97,94
Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	28.148	2,10	27.996	100,54
Снабдевање водом и управљање отпадним водама	32.849	2,45	32.427	101,30
Грађевинарство	71.198	5,31	72.405	98,33
Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	183.974	13,72	183.326	100,35
Саобраћај и складиштење	84.641	6,31	86.265	98,12
Услуге смештаја и исхране	20.306	1,51	20.392	99,58
Информисање и комуникације	39.936	2,98	37.738	105,82
Финансијске делатности и делатност осигурања	39.245	2,93	39.025	100,56
Пословање некретнинама	3.030	0,23	3.125	96,96
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	54.219	4,04	52.251	103,77
Административне и помоћне услужне делатности	29.805	2,22	29.409	101,35
Државна управа и обавезно социјално осигурање	72.662	5,42	70.479	103,10
Образовање	138.959	10,36	138.391	/
Здравствена и социјална заштита	160.884	12,00	161.016	/
Уметност, забава и рекреација	22.339	1,67	22.309	100,13
Остале услужне делатности	14.386	1,07	14.388	99,99
Укупно у свим секторима делатности	1.341.114	77,65	1.342.892	99,87
Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих)	385.934	22,35	403.246	95,71
УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	1.727.048	100,00	1.746.138	100,00

ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ ПРЕМА СТРУЧНОЈ СПРЕМИ И ПОЛУ У 2012. ГОДИНИ																						
МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	853.430	455.108	247.921	132.154	37.615	20.458	218.600	92.781	239.073	145.250	8.361	1.577	32.890	19.699	10.836	7.025	57.100	35.589	974	545	60	30
II	869.734	461.938	253.201	134.337	38.096	20.677	223.457	94.315	242.976	147.142	8.479	1.588	33.235	19.862	11.184	7.266	58.073	36.169	968	549	65	33
III	880.808	467.016	257.147	136.299	38.400	20.789	226.086	95.277	245.952	148.511	8.570	1.588	33.330	19.895	11.551	7.471	58.740	36.612	969	543	63	31
IV	876.310	466.366	256.846	136.773	38.113	20.692	224.711	95.273	244.200	147.958	8.481	1.572	33.033	19.684	11.570	7.498	58.340	36.346	954	539	62	31
V	865.826	462.506	255.732	136.886	37.647	20.479	221.431	94.486	240.393	146.000	8.429	1.554	32.430	19.327	11.459	7.437	57.292	35.774	945	528	68	35
VI	858.515	459.907	253.443	135.984	37.182	20.281	218.461	93.581	239.359	145.535	8.313	1.539	32.138	19.179	11.382	7.393	57.257	35.870	919	515	61	30
VII	858.296	460.979	252.171	135.462	36.959	20.173	217.661	93.496	240.165	146.136	8.240	1.550	32.192	19.351	11.734	7.659	58.188	36.607	925	516	61	29
VIII	856.217	461.075	250.539	134.754	36.662	20.019	216.160	93.007	240.220	146.428	8.140	1.551	32.180	19.423	11.935	7.808	59.403	37.537	916	518	62	30
IX	857.290	461.374	250.534	134.702	36.525	19.901	216.138	93.157	242.123	147.369	7.998	1.522	31.842	19.127	12.020	7.792	59.126	37.253	922	522	62	29
X	860.207	462.892	250.341	134.465	36.416	19.755	216.300	93.138	242.952	147.725	7.876	1.514	31.760	19.035	12.747	8.295	60.831	38.400	926	537	58	28
XI	864.368	464.282	250.904	134.329	36.405	19.712	217.277	93.237	244.027	148.097	7.874	1.523	31.668	18.991	13.322	8.691	61.910	39.146	914	522	67	34
XII	870.186	464.815	252.751	134.600	36.579	19.678	219.309	93.269	244.709	147.865	7.926	1.515	31.595	18.882	13.684	8.889	62.663	39.567	903	517	67	33
ПРОСЕК	864.266	462.355	252.628	135.062	37.217	20.218	219.633	93.751	242.179	147.001	8.224	1.549	32.358	19.371	11.952	7.769	59.077	37.073	936	529	63	31

НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА СТРУЧНОЈ СПРЕМИ И ПОЛУ У 2012. ГОДИНИ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	764.166	395.872	216.492	111.172	33.619	17.788	197.373	80.014	216.209	128.498	7.345	1.350	30.029	17.737	10.262	6.604	51.918	32.201	867	482	52	26
II	777.079	400.906	220.524	112.617	34.002	17.965	201.381	81.181	219.263	129.897	7.428	1.363	30.285	17.865	10.583	6.833	52.702	32.672	854	484	57	29
III	782.692	402.988	222.195	113.277	34.062	17.961	202.794	81.592	220.834	130.433	7.488	1.358	30.226	17.811	10.922	7.020	53.260	33.031	856	479	55	26
IV	775.265	400.639	220.706	112.983	33.727	17.845	200.750	81.268	218.540	129.509	7.395	1.342	29.897	17.580	10.899	7.015	52.454	32.596	842	475	55	26
V	762.576	395.209	218.641	112.390	33.151	17.557	196.971	80.157	214.311	127.267	7.332	1.319	29.233	17.182	10.750	6.924	51.299	31.921	828	463	60	29
VI	754.967	392.231	215.860	111.101	32.658	17.342	193.698	79.075	212.921	126.489	7.199	1.304	28.922	17.039	10.676	6.882	52.173	32.526	808	449	52	24
VII	752.614	391.905	214.124	110.280	32.325	17.152	192.547	78.726	213.372	126.848	7.112	1.300	28.958	17.184	10.978	7.101	52.342	32.847	803	443	53	24
VIII	751.579	392.323	212.439	109.456	32.058	17.011	191.039	78.190	213.368	127.051	6.984	1.296	28.977	17.259	11.149	7.224	54.701	34.359	810	452	54	25
IX	751.458	391.696	212.049	109.106	31.863	16.854	190.758	78.166	214.859	127.692	6.833	1.263	28.644	16.960	11.211	7.184	54.371	33.993	817	454	53	24
X	752.678	391.827	211.485	108.551	31.722	16.675	190.530	77.798	215.138	127.641	6.713	1.252	28.549	16.859	11.872	7.639	55.802	34.920	819	470	48	22
XI	755.442	391.848	211.343	107.725	31.672	16.584	191.112	77.484	216.023	127.888	6.737	1.269	28.491	16.838	12.446	8.017	56.752	35.561	809	454	57	28
XII	761.486	392.466	213.084	107.949	31.896	16.595	193.332	77.617	216.717	127.606	6.777	1.256	28.438	16.750	12.797	8.196	57.586	36.018	804	452	55	27
ПРОСЕК	761.834	394.993	215.745	110.551	32.730	17.277	195.190	79.272	215.963	128.068	7.112	1.306	29.221	17.255	11.212	7.220	53.780	33.554	826	463	54	26

**НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ
(31.12.2012.)**

ТРАЈАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ	УКУПНО	%	ЖЕНЕ	% учешћа жена у укупној незапослености
До 3 месеца	98.507	12,94	45.356	5,96
3-6 месеци	69.158	9,08	33.201	4,36
6-9 месеци	50.208	6,59	24.260	3,19
9-12 месеци	52.460	6,89	25.080	3,29
1 - 2 године	138.643	18,21	69.015	9,06
2 - 3 године	81.959	10,76	41.441	5,44
3 - 5 година	100.060	13,14	52.782	6,93
5 - 8 година	72.181	9,48	39.889	5,24
8 - 10 година	29.219	3,84	16.940	2,22
Преко 10 година	69.091	9,07	44.502	5,84
УКУПНО	761.486	100,00	392.466	51,54

**НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА СТАРОСТИ
(31.12.2012.)**

СТАРОСТ	УКУПНО	%	ЖЕНЕ	% учешћа жена у укупној незапослености
15-19 година	22.511	2,96	9.441	1,24
20-24 година	82.443	10,83	40.149	5,27
25-29 година	102.876	13,51	57.146	7,50
30-34 година	93.810	12,32	53.499	7,03
35-39 година	93.244	12,25	53.526	7,03
40-44 година	88.070	11,57	50.118	6,58
45-49 година	88.431	11,61	48.684	6,39
50-54 година	88.634	11,64	45.593	5,99
55-59 година	75.158	9,87	31.643	4,16
преко 60 година	26.309	3,45	2.667	0,35
УКУПНО	761.486	100,00	392.466	51,54

НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА РАДНОМ ИСКУСТВУ У 2012. ГОДИНИ

МЕСЕЦ	УКУПНО		БИЛИ У РАДНОМ ОДНОСУ			ПРВИ ПУТ ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ		
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	% учешћа у укупној незапослености	Укупно	Жене	% учешћа у укупној незапослености
I	764.166	395.872	490.597	236.812	64,20	273.569	159.060	35,80
II	777.079	400.906	500.333	240.515	64,39	276.746	160.391	35,61
III	782.692	402.988	503.509	241.685	64,33	279.183	161.303	35,67
IV	775.265	400.639	498.947	240.689	64,36	276.318	159.950	35,64
V	762.576	395.209	491.268	237.639	64,42	271.308	157.570	35,58
VI	754.967	392.231	485.861	235.927	64,36	269.106	156.304	35,64
VII	752.614	391.905	484.306	236.057	64,35	268.308	155.848	35,65
VIII	751.579	392.323	484.919	237.098	64,52	266.660	155.225	35,48
IX	751.458	391.696	484.653	236.642	64,50	266.805	155.054	35,50
X	752.678	391.827	486.530	237.237	64,64	266.148	154.590	35,36
XI	755.442	391.848	490.917	238.663	64,98	264.525	153.185	35,02
XII	761.486	392.466	497.091	239.596	65,28	264.395	152.870	34,72
ПРОСЕК	761.834	394.993	491.578	238.213	64,53	270.256	156.779	35,47

НЕЗАПОСЛЕНА АКТИВНА ЛИЦА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ (стање 31.12.2012.)

Категорија	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Војни инвалиди	4.047	88	1.718	46	199	9	1.005	7	883	20	66	0	94	2	3	1	74	3	3	0	2	0
Ратни војни инвалиди	3.788	64	1.643	40	186	5	930	4	817	12	64	0	82	2	2	0	59	1	3	0	2	0
Мирнодопски војни инвалиди	204	2	61	1	7	0	61	0	50	0	2	0	10	0	0	0	13	1	0	0	0	0
Цивилне жртве рата	55	22	14	5	6	4	14	3	16	8	0	0	2	0	1	1	2	1	0	0	0	0
Инвалиди рада	5.457	1.910	1.756	581	470	208	1.918	562	974	483	203	24	92	32	2	0	41	20	1	0	0	0
Инвалиди рада II	459	243	123	60	31	23	148	70	118	76	14	2	16	8	1	0	8	4	0	0	0	0
Инвалиди рада III	4.998	1.667	1.633	521	439	185	1.770	492	856	407	189	22	76	24	1	0	33	16	1	0	0	0
Категорисана омладина	4.949	2.173	1.770	794	1.376	614	1.627	677	136	67	5	1	9	6	6	2	19	11	1	1	0	0
Слепа лица	65	25	6	1	14	2	27	14	13	6	0	0	0	0	0	0	5	2	0	0	0	0
Слабовида лица	84	38	14	6	7	3	24	10	30	14	0	0	2	1	2	1	5	3	0	0	0	0
Глува лица	341	149	36	16	19	8	257	111	21	12	3	0	1	0	3	1	1	1	0	0	0	0
Наглува лица	136	63	11	3	8	4	105	46	8	7	1	0	2	2	0	0	0	0	1	1	0	0
Лако ментално оштећена лица	4.037	1.772	1.625	738	1.262	567	1.134	461	14	5	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Вишеструко оштећена лица са последицом комбинованих сметњи	111	46	36	12	35	16	30	15	9	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
ТИЛ	175	80	42	18	31	14	50	20	41	21	0	0	3	2	1	0	7	5	0	0	0	0
Остали категорисани инвалиди	476	214	157	69	99	47	165	70	43	20	1	1	1	1	1	0	9	6	0	0	0	0
Слепа лица	24	17	6	5	1	1	9	6	4	2	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0	0	0
Слабовида лица	11	5	2	0	1	1	3	2	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Глува лица	62	34	14	8	5	2	41	22	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Наглува лица	18	11	3	2	2	1	12	7	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Лако ментално оштећена лица	224	97	101	47	64	30	56	19	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Вишеструко оштећена лица са последицом комбинованих сметњи	20	6	8	1	4	1	4	1	3	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
ТИЛ	117	44	23	6	22	11	40	13	25	10	1	1	0	0	1	0	5	3	0	0	0	0
Процена радне способности	5.086	2.168	1.077	426	312	128	1.563	535	1.566	819	76	11	216	112	47	21	220	110	9	6	0	0
Степен 1	4.810	2.052	980	384	294	125	1.483	510	1.505	785	74	11	207	106	47	21	211	104	9	6	0	0
Степен 2	651	265	125	45	66	23	211	71	179	90	12	0	24	17	6	3	28	16	0	0	0	0
Степен 3	276	116	97	42	18	3	80	25	61	34	2	0	9	6	0	0	9	6	0	0	0	0
УКУПНО	20.015	6.553	6.478	1.916	2.456	1.006	6.278	1.851	3.602	1.409	351	37	412	153	59	24	363	150	14	7	2	0

НОВОПРИЈАВЉЕНИ НА ЕВИДЕНЦИЈУ У 2012. ГОДИНИ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	47.181	21.947	12.131	5.409	1.625	716	12.630	4.228	13.303	7.187	446	82	1.721	977	924	572	4.321	2.725	74	48	6	3
II	39.377	18.518	10.766	4.925	1.255	591	10.370	3.688	11.052	5.931	354	52	1.368	757	715	442	3.440	2.095	51	34	6	3
III	46.378	21.963	12.589	5.920	1.427	663	11.886	4.107	13.203	7.009	415	59	1.548	887	929	552	4.324	2.736	51	28	6	2
IV	35.404	17.401	9.578	4.639	1.160	543	8.976	3.383	9.948	5.546	325	54	1.263	697	720	445	3.378	2.062	51	29	5	3
V	36.236	17.956	10.486	5.208	1.207	579	9.112	3.487	10.077	5.649	334	52	1.214	693	660	374	3.089	1.884	52	28	5	2
VI	34.634	17.261	8.641	4.208	1.004	501	8.443	3.131	11.193	6.229	294	53	1.237	741	648	391	3.135	1.985	35	21	4	1
VII	39.305	19.623	8.996	4.271	1.096	546	9.791	3.665	12.606	6.959	322	72	1.536	977	969	640	3.947	2.471	40	22	2	0
VIII	37.271	18.685	8.717	4.230	1.077	501	9.247	3.438	11.696	6.549	326	65	1.359	835	855	528	3.944	2.504	48	34	2	1
IX	39.278	19.657	9.234	4.465	1.014	478	9.531	3.625	12.753	6.970	301	47	1.368	824	937	599	4.096	2.628	42	19	2	2
X	44.462	22.312	10.434	4.951	1.233	589	10.582	3.906	13.122	7.192	296	60	1.457	841	1.515	1.013	5.742	3.703	75	52	6	5
XI	41.900	20.378	10.314	4.746	1.296	613	10.260	3.598	12.177	6.616	359	69	1.377	800	1.271	818	4.794	3.089	46	26	6	3
XII	40.003	18.184	10.193	4.414	1.221	536	10.434	3.382	11.258	5.813	359	63	1.241	717	1.023	611	4.229	2.626	41	20	4	2
УКУПНО	481.429	233.885	122.079	57.386	14.615	6.856	121.262	43.638	142.388	77.650	4.131	728	16.689	9.746	11.166	6.985	48.439	30.508	606	361	54	27
ПРОСЕК	40.119	19.490	10.173	4.782	1.218	571	10.105	3.637	11.866	6.471	344	61	1.391	812	931	582	4.037	2.542	51	30	5	2

БРИСАНИ И ПРЕСТАНАК ВОЂЕЊА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ У 2012. ГОДИНИ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	37.048	18.014	8.827	4.339	1.236	625	9.261	3.344	10.567	5.684	383	82	1.470	807	590	352	4.630	2.743	76	37	8	1
II	33.270	15.997	7.516	3.682	1.113	523	8.114	2.889	9.733	5.178	325	63	1.346	754	539	282	4.506	2.588	77	37	1	1
III	45.484	20.944	10.589	4.814	1.484	699	11.780	3.769	12.918	6.741	415	71	1.799	1.011	766	449	5.656	3.347	70	39	7	4
IV	51.062	22.547	12.069	5.130	1.767	761	13.225	4.147	14.275	7.168	485	83	1.936	1.108	924	535	6.286	3.566	86	44	9	5
V	58.047	26.389	14.012	6.138	2.033	942	15.226	5.036	16.539	8.652	481	82	2.214	1.253	1.023	557	6.421	3.671	93	54	5	4
VI	53.276	24.368	13.397	6.301	1.864	880	14.517	4.852	15.297	7.969	528	88	1.924	1.069	935	526	4.715	2.625	86	50	13	8
VII	52.328	24.036	13.046	6.108	1.771	868	13.960	4.765	14.892	7.709	521	83	1.923	1.048	926	538	5.213	2.877	71	37	5	3
VIII	50.541	23.287	13.067	6.260	1.744	826	13.757	4.724	14.707	7.627	546	83	1.800	978	887	510	3.956	2.234	73	43	4	2
IX	50.419	24.677	12.028	5.854	1.645	836	12.830	4.461	14.378	7.690	581	98	2.096	1.327	1.110	758	5.685	3.617	63	33	3	3
X	53.751	26.237	13.346	6.462	1.843	988	13.755	4.955	15.669	8.474	550	89	1.978	1.173	1.076	665	5.438	3.380	85	44	11	7
XI	48.506	23.576	12.280	5.968	1.655	843	12.222	4.370	13.990	7.523	454	77	1.850	1.067	970	578	5.009	3.106	73	42	3	2
XII	45.109	22.369	11.018	5.406	1.455	764	11.301	4.190	13.587	7.437	400	83	1.682	1.001	956	577	4.639	2.876	65	32	6	3
УКУПНО	578.841	272.441	141.195	66.462	19.610	9.555	149.948	51.502	166.552	87.852	5.669	982	22.018	12.596	10.702	6.327	62.154	36.630	918	492	75	43
ПРОСЕК	48.237	22.703	11.766	5.539	1.634	796	12.496	4.292	13.879	7.321	472	82	1.835	1.050	892	527	5.180	3.053	77	41	6	4

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ

ГОДИНА	ОДРЕЂЕНО	%	НЕОДРЕЂЕНО	%	ОСТАЛО	%	УКУПНО	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
2011.	37.702	60,85%	16.212	26,16%	8.048	12,99%	61.962	15.195	3.143	16.944	14.478	230	2.145	475	9.264	88	0
2012.	39.631	70,86%	13.341	23,85%	2.959	5,29%	55.931	12.844	3.252	17.810	13.332	412	1.347	422	6.456	48	8
ИНДЕКС 2012./2011.	105,1		82,3		36,8		90,3	84,5	103,5	105,1	92,1	179,1	62,8	88,8	69,7	54,5	#DIV/0!

ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА¹ ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ

ГОДИНА	ЗАПОШЉАВАЊЕ				РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА		УКУПНО	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
	ОДРЕЂЕНО	%	НЕОДРЕЂЕНО	%	ОСТАЛО	%											
2011.	116.030	63,25%	53.971	29,42%	13.451	7,33%	183.452	34.965	10.519	44.743	61.883	981	6.029	1.573	22.342	298	119
2012.	121.344	59,11%	45.252	22,04%	38.701	18,85%	205.297	38.972	11.449	47.103	72.793	1.160	6.533	1.931	24.973	255	128
ИНДЕКС 2012./2011.	104,6		83,8		287,7		111,9	111,5	108,8	105,3	117,6	118,2	108,4	122,8	111,8	85,6	107,6

¹У складу са члановима 197.-202. Закона о раду ("Сл. гласник РС" 24/05, 61/05 И 54/09) рад ван радног односа чине:

1. привремени I повремени послови (који не могу трајати дуже од 120 дана у календарској години, И закључује се са незапосленим, запосленим који ради непуно радно време-до пуног радног времена, корисником старосне пензије И чланом омладинске или студентске задруге не старијим од 30 година),
2. уговор о делу (за обављање послова ван делатности послодавца, а који имају за предмет самосталну израду или оправку одређене ствари, самостално извршење одређеног физичког или интелектуалног посла)
3. уговор о заступању или посредовању,
4. уговор о стручном оспособљавању И усавршавању (са незапосленим лицем ради обављања приправничког стажа И полагања стручног испита, са лицем које жели да се стручно усаврши И стекне посебна знања И способности за рад у својој струци, односно да обави специјализацију
5. допински рад (може да закључи запослени са пуним радним временом код другог послодавца, али највише до 1/3 пуног радног времена.

У складу са члановима 24.-48. Закона о раду радни однос се заснива уговором о раду на неодређено или одређено време, са пуним или непуним радним временом, може бити за обављање послова са повећаним ризиком или послова ван просторија послодавца, може да се заснује И заобављање послова кућног помоћног особља или са лицем које први пут заснива радни однос, у својству приправника.

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ У 2012. ГОДИНИ

Месец	Укупно пријављене потребе	Пријављене потребе за које је потребно радно искуство	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
I	3.394	3.059	614	205	1.018	938	7	91	8	510	3	0
II	2.508	2.327	484	239	874	420	15	100	13	360	3	0
III	10.892	9.661	3.546	580	2.958	2.213	23	226	128	1.216	2	0
IV	10.025	9.264	2.653	644	2.317	3.088	63	210	82	957	11	0
V	5.232	4.715	1.255	440	1.565	1.253	10	90	34	576	8	1
VI	3.697	3.377	725	249	1.625	655	25	79	12	321	5	1
VII	3.154	2.939	494	170	1.260	826	69	73	19	243	0	0
VIII	3.783	3.559	884	236	1.221	880	57	138	37	329	1	0
IX	3.152	2.836	564	87	1.168	714	53	95	14	451	6	0
X	5.118	4.782	994	122	2.011	1.059	53	119	28	728	4	0
XI	3.316	3.066	379	173	1.299	846	31	83	30	467	2	6
XII	1.660	1.534	252	107	494	440	6	43	17	298	3	0
УКУПНО	55.931	51.119	12.844	3.252	17.810	13.332	412	1.347	422	6.456	48	8

ЗАПОСЛЕНИ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ У 2012. ГОДИНИ																						
МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	12.018	6.486	2.256	1.199	599	300	2.565	1.116	4.356	2.437	60	32	385	238	161	100	1.607	1.047	21	13	8	4
II	11.426	6.164	1.898	968	882	546	2.452	1.037	4.161	2.306	56	28	346	218	109	69	1.505	980	12	8	5	4
III	17.410	8.593	3.434	1.557	1.032	451	4.171	1.524	5.766	3.147	58	32	508	313	156	105	2.262	1.450	15	11	8	3
IV	21.864	10.084	5.147	1.886	1.296	544	4.959	1.770	6.849	3.752	110	51	629	397	211	141	2.625	1.533	27	6	11	4
V	23.452	11.380	5.215	2.172	1.505	698	5.169	1.864	8.089	4.486	107	45	648	402	206	130	2.471	1.554	24	17	18	12
VI	18.185	9.109	3.753	1.777	1.194	616	4.583	1.767	6.433	3.633	94	35	456	274	109	67	1.533	922	7	5	23	13
VII	16.772	8.356	3.365	1.551	947	494	4.336	1.803	6.122	3.383	108	37	402	218	97	58	1.369	798	14	6	12	8
VIII	14.847	7.428	2.840	1.391	737	311	3.903	1.591	5.602	3.126	92	28	363	206	100	55	1.189	709	15	8	6	3
IX	18.178	10.196	2.828	1.505	993	542	4.054	1.631	5.800	3.298	198	86	952	768	257	200	3.062	2.144	29	19	5	3
X	20.658	11.705	3.016	1.660	966	509	4.024	1.816	8.351	4.945	107	47	781	537	247	161	3.119	2.004	33	17	14	9
XI	15.173	8.457	2.571	1.423	650	311	3.317	1.485	5.625	3.247	86	41	529	327	149	108	2.221	1.497	19	14	6	4
XII	15.314	8.600	2.649	1.513	648	327	3.570	1.623	5.639	3.321	84	36	534	345	129	84	2.010	1.316	39	25	12	10
УКУПНО	205.297	106.558	38.972	18.602	11.449	5.649	47.103	19.027	72.793	41.081	1.160	498	6.533	4.243	1.931	1.278	24.973	15.954	255	149	128	77
ПРОСЕК	17.108	8.880	3.248	1.550	954	471	3.925	1.586	6.066	3.423	97	42	544	354	161	107	2.081	1.330	21	12	11	6

ПРЕГЛЕД НЕЗАПОСЛЕНИХ, ПРИЈАВЉЕНИХ ПОТРЕБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊА И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ У 2012. ГОДИНИ

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА -СТАЊЕ 31.12.2012.-		УКУПНО		ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ		НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ		ВАН РАДНОГ ОДНОСА	
	Укупно	Жене	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције
I	213.084	107.949	12.844	38.972	10.387	22.898	1.825	5.795	632	10.279
II	31.896	16.595	3.252	11.449	2.301	7.312	843	1.948	108	2.189
III	193.332	77.617	17.810	47.103	11.780	29.138	5.661	12.561	369	5.404
IV	216.717	127.606	13.332	72.793	9.575	39.777	3.109	18.395	648	14.621
V	6.777	1.256	412	1.160	316	738	95	288	1	134
VI/1	28.438	16.750	1.347	6.533	868	4.153	353	1.242	126	1.138
VI/2	12.797	8.196	422	1.931	240	1.271	69	345	113	315
VII/1	57.586	36.018	6.456	24.973	4.132	15.825	1.363	4.600	961	4.548
VII/2	804	452	48	255	25	149	22	52	1	54
VIII	55	27	8	128	7	83	1	26	0	19
НЕСТРУЧНИ	244.980	124.544	16.096	50.421	12.688	30.210	2.668	7.743	740	12.468
СТРУЧНИ	516.506	267.922	39.835	154.876	26.943	91.134	10.673	37.509	2.219	26.233
УКУПНО	761.486	392.466	55.931	205.297	39.631	121.344	13.341	45.252	2.959	38.701

НЕЗАПОСЛЕНИ, ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА ПОДРУЧЈИМА РАДА У 2012. ГОДИНИ

ПОДРУЧЈЕ РАДА	НЕЗАПОСЛЕНИ 31.12.2012.		ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ 01.01-31.12.2012.		ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ 01.01-31.12.2012.	
	Укупно	%	Укупно	%	Укупно	%
Пољопривреда, производња и прерада хране	43.730	5,74%	2.642	4,72%	8.460	4,12%
Шумарство и обрада дрвета	9.482	1,25%	1.097	1,96%	2.889	1,41%
Геологија, рударство и металургија	3.865	0,51%	335	0,60%	1.044	0,51%
Машинство и обрада метала	103.477	13,59%	6.497	11,62%	10.913	5,32%
Електротехника	38.239	5,02%	1.602	2,86%	6.403	3,12%
Хемија, неметали и графичарство	22.507	2,96%	1.192	2,13%	3.387	1,65%
Текстилно и кожарство	40.440	5,31%	4.280	7,65%	7.688	3,74%
Комуналне, тапетарске и фарбарске услуге	3.630	0,48%	837	1,50%	6.787	3,31%
Геодезија и грађевинарство	17.691	2,32%	1.859	3,32%	6.536	3,18%
Саобраћај	19.423	2,55%	1.485	2,66%	7.978	3,89%
Трговина, угоститељство и туризам	70.185	9,22%	7.842	14,02%	34.939	17,02%
Економија, право и администрација	79.906	10,49%	6.149	10,99%	28.532	13,90%
Васпитање и образовање	14.898	1,96%	1.668	2,98%	9.068	4,42%
Друштвено-хуманистичко подручје	9.690	1,27%	417	0,75%	1.702	0,83%
Природно-математичко подручје	11.686	1,53%	237	0,42%	422	0,21%
Култура, уметност и јавно информисање	8.356	1,10%	275	0,49%	1.203	0,59%
Здравство, фармација и социјална заштита	21.712	2,85%	2.846	5,09%	8.929	4,35%
Физичка култура и спорт	809	0,11%	12	0,02%	339	0,17%
Остало (нераспоређени)	241.760	31,75%	14.659	26,21%	58.078	28,29%
УКУПНО	761.486	100,00%	55.931	100,00%	205.297	100,00%

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ПРЕМА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СЕКТОРУ ДЕЛАТНОСТИ У 2012. ГОДИНИ

СЕКТОР ДЕЛАТНОСТ	ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ				ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ			
	2011.	2012.		Индекс* 2012./2011.	2011.	2012.		Индекс 2012./2011.
		Укупно	Структура у %			Укупно	Структура у %	
Пољопривреда, шумарство и рибарство	1.044	837	1,50%	80,17	4.996	5.049	2,46%	101,06
Рударство	329	437	0,78%	132,83	1.053	1.595	0,78%	151,47
Прерађивачка индустрија	20.451	18.995	33,96%	92,88	43.276	44.679	21,76%	103,24
Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	142	104	0,19%	73,24	404	759	0,37%	187,87
Снабдевање водом и управљање отпадним водама	1.851	1.800	3,22%	97,24	3.522	4.161	2,03%	118,14
Грађевинарство	4.753	3.505	6,27%	73,74	12.387	10.730	5,23%	86,62
Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	8.852	7.789	13,93%	87,99	35.403	32.741	15,95%	92,48
Саобраћај и складиштење	968	960	1,72%	99,17	5.311	5.214	2,54%	98,17
Услуге смештаја и исхране	2.139	1.940	3,47%	90,70	6.477	5.896	2,87%	91,03
Информисање и комуникације	1.125	1.145	2,05%	101,78	2.335	2.368	1,15%	101,41
Финансијске делатности и делатност осигурања	1.424	1.414	2,53%	99,30	3.110	3.174	1,55%	102,06
Пословање некретнинама	204	210	0,38%	102,94	629	453	0,22%	72,02
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	2.286	2.327	4,16%	101,79	8.456	8.912	4,34%	105,39
Административне и помоћне услужне делатности	2.331	2.551	4,56%	109,44	7.772	10.609	5,17%	136,50
Државна управа и обавезно социјално осигурање	2.622	2.052	3,67%	78,26	4.737	11.333	5,52%	239,24
Образовање	3.520	2.543	4,55%	72,24	13.972	16.492	8,03%	118,04
Здравствена и социјална заштита	4.148	3.219	5,76%	77,60	11.385	12.677	6,17%	111,35
Уметност, забава и рекреација	1.067	1.026	1,83%	96,16	2.203	2.747	1,34%	124,69
Остале услужне делатности	2.706	3.077	5,50%	113,71	4.774	5.246	2,56%	109,89
Без податка	0	0	0,00%	-	11.250	20.462	9,97%	181,88
УКУПНО	61.962	55.931	100,00%	90,27	183.452	205.297	100,00%	111,91

ПРЕСТАНЦИ РАДНОГ ОДНОСА ПРЕМА ОСНОВАМА ПРЕСТАНАКА РАДА

Редни број	РАЗЛОГ ПРЕСТАНАКА РАДНОГ ОДНОСА	I - XII 2011.	I - XII 2012.	Индекс 2012. / 2011.
	УКУПНО	835.613	1.109.011	132,72
1	Споразумом између запосленог и послодавца	114.701	126.153	109,98
2	Истеком рока за који је радни однос заснован	535.864	726.540	135,58
3	Ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради	5.272	9.519	180,56
4	Ако запослени својом кривицом учини повреду радне обавезе утврђене општим актом или уговором о раду	2.441	2.908	119,13
5	Ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца	1.344	1.437	106,92
6	Ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом	135	152	112,59
7	Ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона	207	202	97,58
8	Ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад	20	14	70,00
9	Ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1)-4) овог закона	323	387	119,81
10	Ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10) овог закона	190	177	93,16
11	Ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла	42.500	46.244	108,81
12	Отказом уговора о раду од стране запосленог	22.685	26.472	116,69
13	Смрћу запосленог	2.418	4.479	185,24
14	Ако је на начин прописан законом утврђено да је код запосленог дошло до губитка радне способности – даном достављања правноснажног решења о утврђивању губитка радне способности	2.192	2.612	119,16
15	Ако му је, по одредбама закона, односно правноснажној одлуци суда или другог органа, забрањено да обавља одређене послове, а не може да му се обезбеди обављање других послова – даном достављања правноснажне одлуке	31	37	119,35
16	Ако због издржавања казне затвора мора да буде одсутан са рада у трајању дужем од шест месеци – даном ступања на издржавање казне	40	61	152,50
17	Ако му је изречена мера безбедности, васпитна или заштитна мера у трајању дужем од шест месеци и због тога мора да буде одсутан са рада – даном почетка примењивања те мере	16	15	93,75
18	У случају престанка рада послодавца, у складу са законом	54.953	66.506	121,02
19	Остваривањем права на пензију	12.059	24.945	206,86
20	Престанка функције изабраних, именованих и постављених лица, уколико није остварено право на мировање радног односа или накнаду плате, у складу са законом	197	766	388,83
21	Преноса оснивачких права власника, односно члана привредног друштва	479	619	129,23
22	У другим случајевима утврђеним законом	37.546	68.766	183,15

ИСПЛАЋЕНИ КОРИСНИЦИ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ У 2012. ГОДИНИ

МЕСЕЦ	КОРИСНИЦИ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ					ТРАЖИОЦИ ЗАПОСЛЕЊА	УДЕО КНН У ТРАЖИОЦИМА ЗАПОСЛЕЊА
	Укупно	Жене	Технолошки вишкови	Стечај и ликвидација	Остали		
I	72.112	32.476	33.131	15.279	23.702	853.430	8,45%
II	71.859	32.355	32.922	15.115	23.822	869.734	8,26%
III	72.114	32.493	33.222	15.374	23.518	880.808	8,19%
IV	70.103	31.731	33.023	14.984	22.096	876.310	8,00%
V	67.920	30.743	32.245	14.445	21.230	865.826	7,84%
VI	68.454	31.335	32.084	14.399	21.971	858.515	7,97%
VII	69.121	31.826	31.669	14.136	23.316	858.296	8,05%
VIII	69.224	31.897	31.242	13.456	24.526	856.217	8,08%
IX	69.882	32.344	31.329	13.098	25.455	857.290	8,15%
X	69.821	31.930	30.978	13.421	25.422	860.207	8,12%
XI	70.935	32.169	30.625	13.430	26.880	864.368	8,21%
XII	72.712	32.863	30.866	13.804	28.042	870.186	8,36%
ПРОСЕК	70.355	32.014	31.945	14.245	24.165	864.266	8,14%
УКУПАН БРОЈ ЛИЦА КОЈА СУ КОРИСТИЛА НН У 2012. ГОДИНИ	160.903	76.988	63.709	29.954	67.240	/	/

НЕЗАПОСЛЕНОСТ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Округ	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2012.)												
			Укупно	Жене	Учешће филијале у укупној незапослености	СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ									
						I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	104.425	57.063	13,71%	14.880	2.600	20.454	35.960	1.326	6.741	2.917	19.125	391	31
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			104.425	57.063	13,71%	14.880	2.600	20.454	35.960	1.326	6.741	2.917	19.125	391	31
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	17.241	8.582	2,26%	6.427	772	3.946	4.378	106	475	232	895	10	0
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	18.535	8.774	2,43%	6.805	455	4.944	4.299	77	510	353	1.082	9	1
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	13.871	6.659	1,82%	5.839	527	3.332	3.159	62	292	162	491	7	0
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	22.567	11.905	2,96%	8.258	1.266	4.731	6.114	191	648	298	1.045	15	1
		ВРШАЦ	11.832	5.671	1,55%	4.545	650	2.691	2.892	50	371	107	515	10	1
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	21.562	9.790	2,83%	5.866	1.008	6.242	6.419	144	511	259	1.097	14	2
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	66.395	35.200	8,72%	16.711	3.796	15.933	18.927	584	2.288	1.213	6.824	112	7
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	28.953	14.412	3,80%	9.337	1.496	7.646	7.416	170	818	562	1.492	16	0
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			200.956	100.993	26,39%	63.788	9.970	49.465	53.604	1.384	5.913	3.186	13.441	193	12
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	17.905	9.489	2,35%	5.018	1.037	5.221	4.747	101	636	394	746	5	0
		ЛОЗНИЦА	18.447	9.370	2,42%	4.101	973	6.599	5.138	216	454	279	681	6	0
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	14.667	7.633	1,93%	4.161	944	3.928	3.941	103	539	256	790	5	0
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	34.926	19.322	4,59%	8.270	2.337	9.424	10.038	843	1.160	508	2.322	22	2
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	28.936	15.281	3,80%	10.242	624	7.140	8.181	299	836	372	1.232	9	1
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	14.140	7.525	1,86%	2.889	750	4.304	4.059	126	696	296	1.012	8	0
		ПРИЈЕПОЉЕ	19.397	9.660	2,55%	6.352	454	6.808	4.310	88	427	265	689	4	0
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	20.806	11.128	2,73%	4.917	1.299	5.982	5.810	148	613	534	1.494	9	0
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	21.086	11.398	2,77%	4.699	1.005	5.653	6.650	253	787	449	1.579	11	0
		НОВИ ПАЗАР	27.884	14.231	3,66%	13.824	995	6.402	5.097	89	330	99	1.041	7	0
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	27.741	14.571	3,64%	6.670	1.464	7.641	8.157	290	1.203	561	1.743	12	0
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			245.935	129.608	32,30%	71.143	11.882	69.102	66.128	2.556	7.681	4.013	13.329	98	3
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	16.674	9.031	2,19%	4.608	822	4.391	4.996	132	660	246	810	9	0
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	9.977	5.132	1,31%	3.507	627	2.225	2.508	51	365	186	503	4	1
19	БОРСКИ	БОР	12.923	6.803	1,70%	4.795	697	2.760	3.510	128	352	91	586	4	0
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	14.587	7.073	1,92%	4.906	594	3.763	3.747	66	595	154	752	9	1
21	НИШАВСКИ	НИШ	53.315	25.997	7,00%	10.815	1.411	14.589	17.610	757	2.532	753	4.786	59	3
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	15.987	7.581	2,10%	5.604	956	4.039	4.025	83	546	194	535	4	1
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	13.271	6.473	1,74%	4.574	354	3.598	3.115	44	658	233	687	7	1
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	38.279	18.031	5,03%	11.634	567	12.387	10.516	170	1.161	396	1.437	10	1
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	28.274	14.743	3,71%	11.027	1.330	5.538	7.706	68	1.039	364	1.191	10	1
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			203.288	100.865	26,70%	61.471	7.358	53.290	57.733	1.499	7.908	2.617	11.287	116	9
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	388	253	0,05%	115	1	36	205	0	13	4	14	0	0
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ	202	100	0,03%	97	6	32	62	1	2	0	2	0	0
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	143	76	0,02%	51	1	12	77	0	1	0	1	0	0
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	6.148	3.508	0,81%	1.539	78	941	2.947	11	179	60	387	6	0
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	2	1	0,00%	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			6.882	3.937	0,90%	1.802	86	1.021	3.292	12	195	64	404	6	0
УКУПНО			761.486	392.466	100,00%	213.084	31.896	193.332	216.717	6.777	28.438	12.797	57.586	804	55

НЕЗАПОСЛЕНОСТ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Округ	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2012.)											
			Укупно	Жене	Године старости									
					15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-65
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	104.425	57.063	2.414	9.080	15.917	13.697	12.277	11.237	11.503	12.498	11.903	3.899
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			104.425	57.063	2.414	9.080	15.917	13.697	12.277	11.237	11.503	12.498	11.903	3.899
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	17.241	8.582	624	2.053	2.174	1.908	1.852	1.841	2.132	2.153	1.811	693
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	18.535	8.774	783	2.064	2.377	2.166	2.144	2.087	2.281	2.149	1.835	649
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	13.871	6.659	670	1.656	1.669	1.551	1.610	1.543	1.657	1.688	1.342	485
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	22.567	11.905	801	2.412	2.779	2.826	2.896	2.724	2.583	2.562	2.253	731
		ВРШАЦ	11.832	5.671	420	1.317	1.537	1.512	1.526	1.330	1.135	1.229	1.284	542
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	21.562	9.790	775	2.476	2.854	2.572	2.681	2.665	2.834	2.525	1.692	488
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	66.395	35.200	1.937	6.623	9.286	8.650	8.120	7.791	8.002	7.675	6.297	2.014
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	28.953	14.412	1.105	3.259	3.358	3.170	3.306	3.269	3.543	3.727	3.153	1.063
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			200.956	100.993	7.115	21.860	26.034	24.355	24.135	23.250	24.167	23.708	19.667	6.665
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	17.905	9.489	604	2.057	2.196	2.132	2.314	2.018	2.058	2.059	1.790	677
		ЛОЗНИЦА	18.447	9.370	661	1.968	2.287	1.994	2.348	2.184	2.289	2.416	1.775	525
10	КОЛУВАРСКИ	ВАЉЕВО	14.667	7.633	545	1.780	1.876	1.664	1.571	1.635	1.693	1.938	1.486	479
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	34.926	19.322	961	3.630	4.435	4.137	3.988	3.759	3.969	4.562	4.155	1.330
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	28.936	15.281	830	3.411	3.846	3.557	3.516	3.206	2.967	3.190	3.189	1.224
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	14.140	7.525	370	1.473	2.035	1.675	1.728	1.643	1.684	1.782	1.348	402
		ПРИЈЕПОЉЕ	19.397	9.660	395	2.080	2.490	2.373	2.501	2.577	2.641	2.311	1.513	516
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	20.806	11.128	499	1.994	2.719	2.413	2.527	2.432	2.426	2.750	2.311	735
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	21.086	11.398	608	2.361	2.891	2.724	2.634	2.401	2.363	2.368	2.060	676
		НОВИ ПАЗАР	27.884	14.231	577	3.452	4.028	3.813	4.024	3.738	3.205	2.629	1.747	671
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	27.741	14.571	628	2.908	4.002	3.760	3.799	3.244	2.849	2.861	2.695	995
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			245.935	129.608	6.678	27.114	32.805	30.242	30.950	28.837	28.144	28.866	24.069	8.230
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	16.674	9.031	697	2.139	2.199	2.103	2.074	1.927	1.730	1.751	1.517	537
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	9.977	5.132	411	1.398	1.351	1.169	1.213	1.084	971	951	1.012	417
19	БОРСКИ	БОР	12.923	6.803	436	1.538	1.760	1.597	1.585	1.510	1.479	1.406	1.225	387
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	14.587	7.073	416	1.456	1.876	1.746	1.710	1.656	1.635	1.764	1.655	673
21	НИШАВСКИ	НИШ	53.315	25.997	1.351	5.868	7.267	6.798	6.488	5.991	6.220	6.075	5.269	1.988
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	15.987	7.581	534	1.983	1.963	1.775	1.906	1.826	1.969	1.878	1.514	639
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	13.271	6.473	322	1.355	1.669	1.455	1.484	1.520	1.636	1.819	1.457	554
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	38.279	18.031	1.165	4.057	4.740	4.425	4.918	4.787	4.835	4.493	3.396	1.463
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	28.274	14.743	728	3.017	3.697	3.408	3.759	3.930	3.724	3.067	2.182	762
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			203.288	100.865	6.060	22.812	26.522	24.476	25.137	24.231	24.199	23.204	19.227	7.420
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	388	253	18	120	115	50	20	29	21	10	5	0
27	ПЕЋКИ	ПЕЋ	202	100	6	38	27	24	16	22	17	22	13	17
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	143	76	6	43	39	20	15	7	4	4	3	2
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	6.148	3.508	214	1.376	1.416	946	694	457	376	322	271	76
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	2	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			6.882	3.937	244	1.577	1.598	1.040	745	515	418	358	292	95
УКУПНО			761.486	392.466	22.511	82.443	102.876	93.810	93.244	88.070	88.431	88.634	75.158	26.309

НЕЗАПОСЛЕНОСТ, СЛОБОДНА РАДНА МЕСТА И ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПО ФИЛИЈАЛАМА								
Редни број	Округ	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2012.)			Слободна радна места	Запошљавање и рад ван радног односа лица са евиденције	
			Укупно	Жене	Учешће у укупној незапослености		Укупно	Жене
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	104.425	57.063	13,71%	13.017	55.610	29.296
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			104.425	57.063	13,71%	13.017	55.610	29.296
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	17.241	8.582	2,26%	1.436	4.013	1.937
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	18.535	8.774	2,43%	1.527	6.040	3.155
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	13.871	6.659	1,82%	1.640	4.511	2.190
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	22.567	11.905	2,96%	731	4.015	2.098
		ВРШАЦ	11.832	5.671	1,55%	602	2.109	1.097
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	21.562	9.790	2,83%	1.495	4.965	2.719
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	66.395	35.200	8,72%	5.001	20.179	10.368
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	28.953	14.412	3,80%	1.653	7.101	3.756
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			200.956	100.993	26,39%	14.085	52.933	27.320
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	17.905	9.489	2,35%	1.205	4.314	2.035
		ЛОЗНИЦА	18.447	9.370	2,42%	1.167	3.150	1.547
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	14.667	7.633	1,93%	1.718	3.939	2.151
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	34.926	19.322	4,59%	4.140	14.610	7.898
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	28.936	15.281	3,80%	1.623	4.950	2.653
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	14.140	7.525	1,86%	1.725	4.696	2.353
		ПРИЈЕПОЉЕ	19.397	9.660	2,55%	1.044	2.320	1.341
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	20.806	11.128	2,73%	1.198	4.895	2.592
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	21.086	11.398	2,77%	1.274	4.014	2.185
		НОВИ ПАЗАР	27.884	14.231	3,66%	1.208	2.592	1.169
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	27.741	14.571	3,64%	1.599	6.394	3.116
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			245.935	129.608	32,30%	17.901	55.874	29.040
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	16.674	9.031	2,19%	1.048	3.131	1.591
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	9.977	5.132	1,31%	1.248	3.370	1.728
19	БОРСКИ	БОР	12.923	6.803	1,70%	1.117	3.182	1.442
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	14.587	7.073	1,92%	710	2.719	1.377
21	НИШАВСКИ	НИШ	53.315	25.997	7,00%	3.387	11.686	6.132
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	15.987	7.581	2,10%	518	3.448	1.872
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	13.271	6.473	1,74%	1.577	2.803	1.360
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	38.279	18.031	5,03%	524	5.434	2.911
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	28.274	14.743	3,71%	738	4.556	2.182
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			203.288	100.865	26,70%	10.867	40.329	20.595
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	388	253	0,05%	0	39	20
27	ПЕЊКИ	ПЕЋ	202	100	0,03%	0	6	2
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	143	76	0,02%	0	4	1
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	6.148	3.508	0,81%	61	489	276
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	2	1	0,00%	0	10	7
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			6.882	3.937	0,90%	61	548	306
УКУПНО			761.486	392.466	100,00%	55.931	205.294	106.557

БРОЈ ЛИЦА КОЈА СУ КОРИСТИЛА УСЛУГЕ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У 2012. ГОДИНИ

НАЗИВ МЕРЕ/ПРОГРАМА		ПЛАН	РЕАЛИЗАЦИЈА	РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНА У %
1.	ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ	130.570	145.061	111,10%
1.1.	Посредовање по захтеву послодавца	48.550	43.618	89,84%
1.2.	Сајмови запошљавања	47.350	60.499	127,77%
1.3.	Мере активног тражења посла	33.700	39.679	117,74%
1.3.1.	Клуб за тражење посла	3.700	3.777	102,08%
1.3.2.	Обука за активно тражење посла АТП 1	30.000	35.902	119,67%
1.4.	Мотивационо-активациона обука за Роме	970	1.265	130,41%
2.	ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ	31.500	31.582	100,26%
2.1.	Информисање о могућностима за развој каријере	4.000	4.297	107,43%
2.2.	Саветовање	10.000	9.136	91,36%
2.3.	Селекција и класификација	15.000	15.589	103,93%
2.4.	Тренинг самоефикасности АТП 2	2.500	2.560	102,40%
3.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ПОСЛОДАВЦИМА	1.000	1.077	107,70%
3.1.	Субвенције за отварање нових радних места - јавни позив НСЗ	1.000	747	107,70%
3.2.	Субвенције за отварање нових радних места - јавни позив ЛАПЗ		330	
4.	ПОДРШКА САМОЗАПОШЉАВАЊА	31.171	31.480	100,99%
4.1.	Развој предузетништва	29.921	29.534	98,71%
4.1.1.	Информативно-саветодавне услуге у пословним центрима	19.150	18.340	95,77%
4.1.2.	Едукативни програми	10.550	10.970	103,98%
4.1.3.	Менторинг програм	221	224	101,36%
4.2.	Субвенције за samozapošljavanje - јавни позив НСЗ	1.250	1.461	155,68%
4.3.	Субвенције за samozapošljavanje - јавни позив ЛАПЗ		485	
5.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	6.230	9.228	148,12%
5.1.	Стручна пракса	2.070	2.736	132,17%
5.2.	Стицање практичних знања	300	174	58,00%
5.3.	Обуке	3.860	6.318	163,68%
5.3.1.	Обуке на захтев послодавца	1.500	1.600	106,67%
5.3.2.	Обуке за тржиште рада	1.860	1.997	107,37%
5.3.3.	Функционално основно образовање одраслих	500	2.721	544,20%
6.	ЈАВНИ РАДОВИ	3.500	4.115	117,57%
6.1.	Јавни радови - јавни позив НСЗ	3.500	3.549	117,57%
6.2.	Јавни радови - јавни позив ЛАПЗ		566	
7.	МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ	11.330	12.626	111,44%
7.1.	Мере и активности професионалне рехабилитације	4.250	4.294	101,04%
7.1.1.	Обуке за активно тражење посла	1.200	1.339	111,58%
7.1.2.	Клуб за тражење посла	200	199	99,50%
7.1.3.	Сајам запошљавања	2.260	2.727	120,66%
7.1.4.	Обуке за тржиште рада	520	0	0,00%
7.1.5.	Стручна пракса	70	29	41,43%
7.2.	Програми подстицања запошљавања особа са инвалидитетом	3.400	2.555	75,15%
7.2.1.	Субвенција зараде особа са инвалидитетом без радног искуства	300	284	94,67%
7.2.2.	Субвенција за samozapošljavanje	300	91	30,33%
7.2.3.	Субвенција за отварање нових радних места	300	168	56,00%
7.2.4.	Јавни радови	2.500	2.012	80,48%
7.3.	Мере подршке	80	45	56,25%
7.3.1.	Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима	40	21	52,50%
7.3.2.	Рефундација трошкова обезбеђивања стручне подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима - радна асистенција	40	24	60,00%
7.4.	Процена радне способности	3.600	5.732	159,22%
УКУПНО		215.301	235.169	109,23%

КАРАКТЕРИСТИКЕ ЛИЦА ОБУХВАЋЕНИХ МЕРАМА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2012. ГОДИНИ

ПРОГРАМИ И МЕРЕ *	Број лица		Степен стручне спреме								Године старости				Дугорочна незапосленост (дуже од 12 месеци)	Први пут траже запослење	Број лица која су се запослила 6 месеци по изласку из мере
	Укупно	Жене	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	до 25	26 до 30	31-50	преко 50			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14			
1. ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ	101.443	55.609	12.417	1.747	27.976	36.609	632	9.188	12.831	5	28.578	20.869	42.719	9.239	33.191	45.106	18.683
1.1. Сајмови запошљавања	60.499	31.969	7.792	1.221	16.702	20.650	461	5.820	7.850	3	12.351	12.124	28.559	7.465	24.835	22.534	11.716
1.2. Мере активног тражења посла	39.679	23.062	3.559	500	11.175	15.929	168	3.365	4.981	2	15.857	8.535	13.609	1.678	7.776	21.643	6.967
1.2.1. Клуб за тражење посла	3.777	2.525	198	61	931	1.322	13	482	770	0	1.613	931	1.140	93	879	2.268	655
1.2.2. Обука за активно тражење посла АТП 1	35.902	20.537	3.361	439	10.244	14.607	155	2.883	4.211	2	14.244	7.604	12.469	1.585	6.897	19.375	6.312
1.3. Мотивационо-активациона обука за Роме	1.265	578	1.066	26	99	30	3	3	0	0	370	210	551	96	580	929	
2. ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ	31.582	21.025	6.370	338	3.221	7.730	149	3.598	10.171	5	10.047	7.091	11.985	2.459	12.541		
2.1. Информисање о могућностима за развој каријере	4.297	2.571	1.712	27	263	921	19	298	1.054	3	2.300	796	935	266	863		
2.2. Саветовање	9.136	5.284	3.863	134	988	2.604	46	467	1.034	0	4.979	892	2.356	909	2.147		
2.3. Селекција и класификација	15.589	11.192	599	120	1.406	2.987	67	2.572	7.836	2	2.573	5.141	7.110	765	7.855		
2.4. Тренинг самоефикасности АТП 2	2.560	1.978	196	57	564	1.218	17	261	247	0	195	262	1.584	519	1.676		
3. СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ПОСЛОДАВЦИМА	1.077	489	202	47	317	380	11	59	61	0	234	200	504	139	469	372	
3.1. Субвенције за отварање нових радних места - јавни позив НСЗ	747	315	142	28	210	267	10	46	44		162	143	348	94	335	269	
3.2. Субвенције за отварање нових радних места - јавни позив ЛАПЗ	330	174	60	19	107	113	1	13	17		72	57	156	45	134	103	
4. ПОДРШКА САМОЗАПОШЉАВАЊА	31.256	13.567	4.839	781	8.443	11.027	369	2.256	3.539	2	3.662	4.923	16.746	5.925	11.005	8.882	1.640
4.1. Развој предузетништва	29.310	12.759	4.546	710	7.901	10.340	349	2.145	3.317	2	3.466	4.631	15.726	5.487	9.972	8.338	1.640
4.1.1. Информационо-саветодавне услуге у пословним центрима	18.340	8.098	2.840	450	5.001	6.424	218	1.347	2.060	0	2.288	2.990	9.668	3.394	5.964	5.313	948
4.1.2. Едукативни програми	10.970	4.661	1.706	260	2.900	3.916	131	798	1.257	2	1.178	1.641	6.058	2.093	4.008	3.025	692
4.2. Субвенције за samozапосљавање - јавни позив НСЗ	1.461	600	216	51	399	504	15	78	198		138	226	772	325	794	433	
4.3. Субвенције за samozапосљавање - јавни позив ЛАПЗ	485	208	77	20	143	183	5	33	24		58	66	248	113	239	111	
5. ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	9.228	5.024	3.434	195	1.080	1.568	133	634	2.184	0	2.441	2.781	3.352	654	4.789	3.882	
5.1. Стручна пракса	2.736	1.856	0	0	53	376	0	414	1.893	0	915	1.512	309	0	1.060	1.805	
5.2. Стицање практичних знања	174	71	171	3	0	0	0	0	0	0	39	54	71	10	77	46	
5.3. Обуке	6.318	3.097	3.263	192	1.027	1.192	133	220	291	0	1.487	1.215	2.972	644	3.652	2.031	
5.3.1. Обуке на захтев послодавца	1.600	879	258	39	609	569	17	58	50	0	324	330	821	125	638	625	
5.3.2. Обуке за тржиште рада	1.997	885	284	153	418	623	116	162	241	0	263	348	1.010	376	1.491	365	
5.3.3. Функционално основно образовање одраслих	2.721	1.333	2.721	0	0	0	0	0	0	0	900	537	1.141	143	1.523	1.041	
6. ЈАВНИ РАДОВИ	4.115	1.591	1.411	172	781	1.221	32	234	264	0	719	648	1.883	865	1.585	792	
6.1. Јавни радови - јавни позив НСЗ	3.549	1.379	1.289	154	648	1.023	30	186	219		603	552	1.631	763	1.324	655	
6.2. Јавни радови - јавни позив ЛАПЗ	566	212	122	18	133	198	2	48	45		116	96	252	102	261	137	
7. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ	6.894	2.936	1.295	556	2.268	1.959	78	371	367	0	1.312	994	3.265	1.323	3.351	2.129	1.246
7.1. Мере и активности професионалне рехабилитације	4.294	1.642	886	354	1.508	1.102	54	216	174	0	764	574	2.070	886	2.239	1.403	1.246
7.1.1. Обуке за активно тражење посла	1.339	513	300	126	491	319	18	54	31	0	278	190	605	266	622	457	265
7.1.2. Клуб за тражење посла	199	99	17	9	58	79	2	19	15	0	44	38	109	8	77	82	59
7.1.3. Сајам запошљавања	2.727	1.014	569	219	959	694	34	140	112	0	434	336	1.345	612	1.527	852	922
7.1.4. Стручна пракса	29	16	0	0	0	10	0	3	16	0	8	10	11	0	13	12	0
7.2. Програми подстицања запошљавања особа са инвалидитетом	2.555	1.271	398	202	751	844	23	155	182	0	532	411	1.180	432	1.093	707	
7.2.1. Субвенција зараде особа са инвалидитетом без радног искуства	284	111	41	17	98	92	6	16	14	0	52	39	145	48	139	93	
7.2.2. Субвенција за samozапосљавање	91	27	14	5	31	28	0	6	7	0	7	11	36	37	57	24	
7.2.3. Субвенција за отварање нових радних места	168	64	31	8	69	46	5	6	3	0	33	14	76	45	93	64	
7.2.4. Јавни радови	2.012	1.069	312	172	553	678	12	127	158	0	440	347	923	302	804	526	
7.3. Мере подршке	45	23	11	0	9	13	1	0	11	0	16	9	15	5	19	19	
7.3.1. Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима	21	10	5	0	3	6	1	0	6	0	6	6	5	4	8	9	
7.3.2. Рефундација трошкова обезбеђивања стручне подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима - радна асистенција	24	13	6	0	6	7	0	0	5	0	10	3	10	1	11	10	

РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНИРАНИХ АКТИВНОСТИ ИНФОРМИСАЊЕ, САВЕТОВАЊЕ И СЕЛЕКЦИЈА

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	Информисање о могућностима за развој каријере - ЦИПС					Саветовање			Селекција и класификација		
			План	Реализација	% реализације	Број запослених	Ефекат у %	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	2.000	1.330	66,50%			2.800	1.362	48,64%	3.840	2.168	56,46%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			2.000	1.330	66,50%			2.800	1.362	48,64%	3.840	2.168	56,46%
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА						200	204	102,00%	310	212	68,39%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН						200	59	29,50%	310	977	315,16%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА						200	202	101,00%	310	214	69,03%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО						200	288	144,00%	310	556	179,35%
		ВРШАЦ						200	164	82,00%	310	202	65,16%
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР						200	202	101,00%	310	475	153,23%
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	1.000	1.901	190,10%			800	842	105,25%	1.240	1.005	81,05%
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА						200	242	121,00%	310	532	171,61%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			1.000	1.901	190,10%			2.200	2.203	100,14%	3.410	4.173	122,38%
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ						200	250	125,00%	310	258	83,23%
		ЛОЗНИЦА						200	145	72,50%	310	320	103,23%
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО						200	246	123,00%	310	413	133,23%
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ						400	628	157,00%	620	725	116,94%
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА						200	330	165,00%	310	641	206,77%
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ						200	422	211,00%	310	726	234,19%
		ПРИЈЕПОЉЕ						200	225	112,50%	310	318	102,58%
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК						200	227	113,50%	310	488	157,42%
15	РАШКИ	КРАЉЕВО						200	209	104,50%	310	406	130,97%
		НОВИ ПАЗАР						200	159	79,50%	310	353	113,87%
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ						200	229	114,50%	310	355	114,52%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ								2.400	3.070	127,92%	3.720	5.003	134,49%
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО						200	97	48,50%	310	437	140,97%
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ						200	204	102,00%	310	339	109,35%
19	БОРСКИ	БОР						200	211	105,50%	310	245	79,03%
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР						200	223	111,50%	310	179	57,74%
21	НИШАВСКИ	НИШ	1.000	1.066	106,60%			800	1.003	125,38%	1.240	1.285	103,63%
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ						200	159	79,50%	310	189	60,97%
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ						200	208	104,00%	310	596	192,26%
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ						200	201	100,50%	310	354	114,19%
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ						200	195	97,50%	310	621	200,32%
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			1.000	1.066	106,60%			2.400	2.501	104,21%	3.720	4.245	114,11%
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА											
27	ПЕЋКИ	ПЕЋ											
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН											
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА											
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ						200		0,00%	310		0
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ								200		0,00%	310		0,00%
УКУПНО			4.000	4.297	107,43%	0	0,00	10.000	9.136	91,36%	15.000	15.589	103,93%

РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНИРАНИХ АКТИВНОСТИ МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА					КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА					МОТИВАЦИОНО-АКТИВАЦИОНА ОБУКА ЗА РОМЕ			ТРЕНИНГ САМОЕФИКАСНОСТИ - АТП2		
			План	Реализација	% реализације	Број запослених	Ефекат у %	План	Реализација	% реализације	Број запослених	Ефекат у %	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	6.250	7.336	117,38%	1.367	18,63%	240	271	112,92%	44	16,24%	60	189	315,00%	500	528	105,6%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			6.250	7.336	117,38%	1.367	18,63%	240	271	112,92%	44	16,24%	60	189	315,00%	500	528	105,6%
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	650	846	130,15%	225	26,60%	170	185	108,82%	20	10,81%	30	35	116,67%	60	60	100,00%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	925	951	102,81%	259	27,23%	170	172	101,18%	41	23,84%	30	34	113,33%	60	61	101,66%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	750	944	125,87%	166	17,58%	150	150	100,00%	30	20,00%	30	32	106,67%	60	62	103,33%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	800	769	96,13%	98	12,74%	170	131	77,06%	26	19,85%	30	33	110,00%	0	0	/
		ВРШАЦ	350	374	106,86%	46	12,30%	0	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	20	28	140,00%	60	64	106,66%
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	775	1.235	159,35%	173	14,01%	170	176	103,53%	35	19,89%	30	101	336,67%	60	71	118,33%
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	2.850	3.233	113,44%	525	16,24%	170	170	100,00%	47	27,65%	60	56	93,33%	260	284	109,23%
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	1.000	1.058	105,80%	175	16,54%	150	154	102,67%	27	17,53%	30	37	123,33%	60	62	103,33%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			8.100	9.410	116,17%	1.667	17,72%	1.150	1.138	98,96%	226	19,86%	260	356	136,92%	620	664	107,09%
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	700	771	110,14%	114	14,79%	0	0		0		30	31	103,33%	60	60	100,00%
		ЛОЗНИЦА	600	602	100,33%	70	11,63%	0	0		0		30	0	0,00%	60	61	101,66%
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	620	661	106,61%	127	19,21%	170	160	94,12%	25	15,63%	30	32	106,67%	60	62	103,33%
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	1.350	2.319	171,78%	694	29,93%	350	410	117,14%	109	26,59%	30	68	226,67%	120	136	113,33%
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	880	941	106,93%	105	11,16%	0	0		0		30	30	100,00%	60	54	90,00%
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	650	720	110,77%	103	14,31%	160	157	98,13%	21	13,38%	30	24	80,00%	60	62	103,33%
		ПРИЈЕПОЉЕ	530	789	148,87%	94	11,91%	80	82	102,50%	12	14,63%	30	21	70,00%	60	40	66,66%
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	840	878	104,52%	132	15,03%	140	129	92,14%	16	12,40%	30	31	103,33%	60	14	23,33%
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	720	731	101,53%	124	16,96%	170	171	100,59%	25	14,62%	30	44	146,67%	60	61	101,66%
		НОВИ ПАЗАР	550	587	106,73%	35	5,96%	170	181	106,47%	15	8,29%	30	37	123,33%	60	81	135,00%
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	900	949	105,44%	130	13,70%	170	177	104,12%	29	16,38%	30	34	113,33%	60	62	103,33%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			8.340	9.948	119,28%	1.728	17,37%	1.410	1.467	104,04%	252	17,18%	330	352	106,67%	720	693	96,25%
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	650	652	100,31%	64	9,82%	120	121	100,83%	12	9,92%	30	30	100,00%	60	65	108,33%
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	500	835	167,00%	117	14,01%	0	0		0	#DIV/0!	30	44	146,67%	60	63	105,00%
19	БОРСКИ	БОР	530	554	104,53%	124	22,38%	170	130	76,47%	11	8,46%	30	26	86,67%	60	60	100,00%
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	470	611	130,00%	75	12,27%	170	169	99,41%	9	5,33%	30	40	133,33%	60	65	108,33%
21	НИШАВСКИ	НИШ	2.050	2.050	100,00%	250	12,20%	170	181	106,47%	36	19,89%	60	64	106,67%	180	182	101,11%
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	500	984	196,80%	321	32,62%	0	0		0		30	30	100,00%	60	59	98,33%
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	490	603	123,06%	95	15,75%	0	0		0		30	42	140,00%	60	64	106,66%
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	1.000	1.758	175,80%	418	23,78%	170	174	102,35%	45	25,86%	30	46	153,33%	60	51	85,00%
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	820	976	119,02%	65	6,66%	100	126	126,00%	20	15,87%	30	46	153,33%	60	66	110,00%
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			7.010	9.023	128,72%	1.529	16,95%	900	901	100,11%	133	14,76%	300	368	122,67%	660	675	102,27%
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА						0					0					
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ						0					0					
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН						0					0					
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	150	56	37,33%	4	7,14%	0					10	0				
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	50	29	58,00%	0	0,00%	0					10	0				
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			200	85	42,50%	4	4,71%	0	0		0		20	0				
УКУПНО ФИЛИЈАЛЕ			29.900	35.802	119,74%	6.295	17,58%	3.700	3.777	102,08%	655	17,34%	970	1.265	130,41%	2.500	2.560	102,4%
31	ЦЕНТАР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНУ РЕХАБИЛИТАЦИЈУ И ЗАПОШЉАВАЊЕ ОСИ		100	100	100,00%	17	0,00%											
УКУПНО			30.000	35.902	119,67%	6.312	17,58%	3.700	3.777	102,08%	655	17,34%	970	1.265	130,41%	2.500	2.560	102,4%

РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНИРАНИХ АКТИВНОСТИ КОНТАКТИ СА ПОСЛОДАВЦИМА И САЈАМ ЗАПОШЉАВАЊА

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	КОНТАКТИ СА ПОСЛОДАВЦИМА			САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА											
			План	Реализација	% реализације	БРОЈ УКЉУЧЕНИХ ЛИЦА			БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ			БРОЈ САЈМОВА			БРОЈ ПОСЛОДАВАЦА		
						План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	4.587	4.825	105,19%	7.200	4.973	69,07%	1.100	771	70,09%	6	6	100,00%	150	140	93,33%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			4.587	4.825	105,19%	7.200	4.973	69,07%	1.100	771	70,09%	6	6	100,00%	150	140	93,33%
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	540	585	108,33%	1.300	1.585	121,92%	200	345	172,50%	4	4	100,00%	60	75	125,00%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	560	467	83,39%	1.790	2.938	164,13%	250	642	256,80%	4	3	75,00%	70	55	78,57%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	620	691	111,45%	1.600	3.377	211,06%	250	974	389,60%	4	4	100,00%	80	85	106,25%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	800	682	85,25%	1.465	1.028	70,17%	190	262	137,89%	3	3	100,00%	80	64	80,00%
		ВРШАЦ	306	250	81,70%	860	2.240	260,47%	125	370	296,00%	3	2	66,67%	70	56	80,00%
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	815	875	107,36%	1.535	2.393	155,90%	225	571	253,78%	4	4	100,00%	140	116	82,86%
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	1.670	1.722	103,11%	4.460	5.631	126,26%	600	884	147,33%	4	7	175,00%	130	182	140,00%
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	830	887	106,87%	1.560	2.375	152,24%	250	543	217,20%	4	4	100,00%	85	95	111,76%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			6.141	6.159	100,29%	14.570	21.567	148,02%	2.090	4.591	219,67%	30	31	103,33%	715	728	101,82%
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	770	668	86,75%	1.235	938	75,95%	180	180	100,00%	4	3	75,00%	90	75	83,33%
		ЛОЗНИЦА	482	255	52,90%	1.025	925	90,24%	160	119	74,38%	3	2	66,67%	70	57	81,43%
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	670	709	105,82%	1.035	1.566	151,30%	170	249	146,47%	3	2	66,67%	60	60	100,00%
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	1.070	1.381	129,07%	2.750	4.243	154,29%	400	991	247,75%	4	3	75,00%	100	117	117,00%
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	679	706	103,98%	1.425	1.242	87,16%	210	236	112,38%	3	5	166,67%	85	84	98,82%
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	410	424	103,41%	1.020	947	92,84%	150	159	106,00%	3	3	100,00%	65	73	112,31%
		ПРИЈЕПОЉЕ	330	341	103,33%	1.025	874	85,27%	150	132	88,00%	3	3	100,00%	70	66	94,29%
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	542	575	106,09%	1.035	1.428	137,97%	200	365	182,50%	3	3	100,00%	70	82	117,14%
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	828	847	102,29%	1.035	1.527	147,54%	150	375	250,00%	3	3	100,00%	80	84	105,00%
		НОВИ ПАЗАР	647	701	108,35%	1.025	1.528	149,07%	150	239	159,33%	3	3	100,00%	70	79	112,86%
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	860	775	90,12%	1.410	1.665	118,09%	190	169	88,95%	4	3	75,00%	120	83	69,17%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			7.288	7.382	101,29%	14.020	16.883	120,42%	2.110	3.214	152,32%	36	33	91,67%	880	860	97,73%
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	510	517	101,37%	1.255	1.874	149,32%	180	302	167,78%	3	4	133,33%	80	104	130,00%
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	420	720	171,43%	925	1.877	202,92%	150	329	219,33%	3	6	200,00%	75	120	160,00%
19	БОРСКИ	БОР	510	472	92,55%	1.035	992	95,85%	170	255	150,00%	3	2	66,67%	70	84	120,00%
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	269	290	107,81%	1.050	1.005	95,71%	170	244	143,53%	3	2	66,67%	90	51	56,67%
21	НИШАВСКИ	НИШ	1.700	1.701	100,06%	2.950	3.879	131,49%	370	727	196,49%	4	3	75,00%	100	104	104,00%
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	384	380	98,96%	1.025	1.209	117,95%	130	274	210,77%	4	4	100,00%	60	60	100,00%
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	492	597	121,34%	825	1.861	225,58%	120	316	263,33%	3	2	66,67%	70	70	100,00%
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	624	629	100,80%	1.035	3.672	354,78%	150	590	393,33%	4	4	100,00%	70	70	100,00%
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	515	457	88,74%	1.035	590	57,00%	150	95	63,33%	3	3	100,00%	60	56	93,33%
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			5.424	5.763	106,25%	11.135	16.959	152,30%	1.590	3.132	196,98%	30	30	100,00%	675	719	106,52%
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА															
27	ПЕЊИ	ПЕЊ															
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН															
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	60	22	36,67%	425	117	27,53%	60	8	13,33%	3	1	33,33%	30	3	10,00%
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ЃИЛИАНЕ															
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			60	22	36,67%	425	117	27,53%	60	8	13,33%	3	1	33,33%	30	3	10,00%
УКУПНО			23.500	24.151	102,77%	47.350	60.499	127,77%	6.950	11.716	168,58%	105	101	96,19%	2.450	2.450	100,00%

РЕАЛИЗАЦИЈА МЕРА ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ

РЕДНИ БР	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	МЕРЕ ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ														УКУПНО МЕРЕ ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ			ПРОЦЕНА РАДНЕ СПОСОБНОСТИ			
			ОБУКЕ ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА			КЛУБ ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА			САЈАМ ЗАПОШЉАВАЊА - БРОЈ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ УПУЋЕН НА САЈМОВЕ			ОБУКЕ ЗА ТРЖИШТЕ РАДА			СТРУЧНА ПРАКСА			План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације
			План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације						
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	65	96	147,69%	20	21	105,00%	305	100	32,79%	62	0	0,00%		2		452	219	48,45%			
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			65	96	147,69%	20	21	105,00%	305	100	32,79%	62	0	0,00%		2		452	219	48,45%			
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	45	61	135,56%	10	10	100,00%	100	200	200,00%	10	0	0,00%				165	271	164,24%	65	272	418,46%
3	СРЕДЊЕ-БАЧАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	40	18	45,00%	7	4	57,14%	40	157	392,50%	13	0	0,00%		2		100	181,00%	144,22%	64	371	579,69%
4	СЕВЕРНО-БАЧАТСКИ	КИКИНДА	30	82	273,33%	7	0	0,00%	100	128	128,00%	10	0	0,00%		2		147	212	144,22%	100	174	174,00%
5	ЈУЖНО-БАЧАТСКИ	ПАЧЕВО	30	23	76,67%	5	5	100,00%	65	22	33,85%	5	0	0,00%				105	50	47,62%	120	206	171,67%
		ВРШАЦ	30	1	3,33%	0	0		60	55	91,67%	0	0			1		90	57	63,33%	50	80	160,00%
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	30	29	96,67%	5	7	140,00%	35	83	237,14%	45	0	0,00%		1		115	120	104,35%	100	231	231,00%
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	85	90	105,88%	20	24	120,00%	215	303	140,93%	25	0	0,00%		1		345	418	121,16%	260	452	173,85%
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	30	37	123,33%	10	10	100,00%	60	99	165,00%	14	0	0,00%		1		114	147	128,95%	110	168	152,73%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			320	341	106,56%	64	60	93,75%	675	1.047	155,11%	122	0	0,00%		8		1.181	1.456	123,29%	869	1.954	224,86%
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	35	26	74,29%	0	0		35	115	328,57%	10	0	0,00%		1		80	142	177,50%	113	134	118,58%
		ЛОЗНИЦА	30	7	23,33%	0	0		25	23	92,00%	5	0	0,00%				60	30	50,00%	79	137	173,42%
10	КОЛУЕАРСКИ	ВАЉЕВО	30	3	10,00%	5	0	0,00%	35	73	208,57%	10	0	0,00%		2		80	78	97,50%	94	129	137,23%
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	85	164	192,94%	20	22	110,00%	250	96	38,40%	30	0	0,00%				385	282	73,25%	290	542	186,90%
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	30	42	140,00%	0	0		25	151	604,00%	10	0	0,00%				65	193	296,92%	100	177	177,00%
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	20	37	185,00%	5	3	60,00%	20	39	195,00%	10	0	0,00%		1		55	80	145,45%	100	191	191,00%
		ПРИЛЕПОЉЕ	30	11	36,67%	5	4	80,00%	25	19	76,00%	14	0	0,00%				74	34	45,95%	37	57	154,05%
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	50	33	66,00%	10	13	130,00%	35	91	260,00%	15	0	0,00%				110	137	124,55%	109	161	147,71%
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	50	50	100,00%	10	8	80,00%	35	47	134,29%	20	0	0,00%				115	105	91,30%	83	137	165,06%
		НОВИ ПАЗАР	10	13	130,00%	5	3	60,00%	25	49	196,00%	10	0	0,00%		2		50	67	134,00%	37	58	156,76%
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	70	71	101,43%	10	11	110,00%	160	71	44,38%	28	0	0,00%		1		268	154	57,46%	115	119	103,48%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			440	457	103,86%	70	64	91,43%	670	774	115,52%	162	0	0,00%		7		1.342	1.302	97,02%	1.157	1.842	159,20%
21	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	30	31	103,33%	5	5	100,00%	55	86	156,36%	10	0	0,00%		4		100	126	126,00%	100	116	116,00%
22	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	20	55	275,00%	0	0		25	38	152,00%	5	0	0,00%				50	93	186,00%	68	61	89,71%
23	БОРСКИ	БОР	30	19	63,33%	5	5	100,00%	35	113	322,86%	22	0	0,00%		1		92	138	150,00%	50	71	142,00%
24	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	30	35	116,67%	10	11	110,00%	50	35	70,00%	8	0	0,00%		2		98	83	84,69%	48	70	145,83%
25	НИШАВСКИ	НИШ	60	75	125,00%	14	11	78,57%	300	270	90,00%	30	0	0,00%		1		404	357	88,37%	290	247	85,17%
26	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	15	4	26,67%	0	0		25	24	96,00%	10	0	0,00%				50	28	56,00%	60	56	93,33%
27	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	30	33	110,00%	0	0		25	66	264,00%	16	0	0,00%				71	99	139,44%	50	54	108,00%
28	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	30	40	133,33%	5	8	160,00%	35	170	485,71%	25	0	0,00%		2		95	220	231,58%	103	220	213,59%
29	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	30	53	176,67%	7	14	200,00%	35	4	11,43%	35	0	0,00%		2		107	73	68,22%	65	145	223,08%
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			275	345	125,45%	46	54	117,39%	585	806	137,78%	161	0	0,00%		12		1.067	1.217	114,06%	834	1.040	124,70%
30	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА																					
31	ПЕЊИМ	ПЕЊ																					
32	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН																					
33	КОСОВСКО МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА							25								25		0,00%		10		
34	КОСОВСКО ПОМОРАВСКИ	ЊИЛАНЕ																					
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ									25									25					10
УКУПНО ФИЛИЈАЛЕ			1.100	1.239	112,64%	200	199	99,50%	2.260	2.727	120,66%	507	0	0,00%	70	29	41,43	4.137	4.194	101,38%	2.870	4.836	168,50%
31	ЦЕНТАР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНУ РЕХАБИЛИТАЦИЈУ И ЗАПОШЉАВАЊЕ ОСИ		100	100	100,00%							13						113	100	88,50%	730	896	122,74%
УКУПНО			1.200	1.339	111,58%	200	199	99,50%	2.260	2.727	120,66%	520	0	0,00%	70	29	41,43	4.250	4.294	101,04%	3.600	5.732	159,22%

РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОГРАМА ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ И МЕРА ПОДРШКЕ

РЕДНИ БР	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ПРОГРАМИ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА												УКУПНО ПРОГРАМИ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА						МЕРЕ ПОДРШКЕ						УКУПНО МЕРЕ ПОДРШКЕ					
			СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА			СУБВЕНЦИЈА ЗА ОСИ БЕЗ ИСКУСТВА			ЈАВНИ РАДОВИ			СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ			План			Реализација			% реализације			План			Реализација			% реализације		
			План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације			
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	49	0	0,00%	40	65	162,50%	237	172	72,57%				9			326	246	75,46%				10			10			20		
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			49	0	0,00%	40	65	162,50%	237	172	72,57%				9			326	246	75,46%				10			10			20		
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	8	3	37,50%	6	2	33,33%	94	112	119,15%				1			108	118	109,26%				0			0			0		
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	16	1	6,25%	15	4	26,67%	94	50	53,19%				7			125	62	49,60%				0			0			0		
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	ККИНДА	12	0	0,00%	9	1	11,11%	94	56	59,57%				0			115	57	49,57%				0			0			0		
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАЊЕВО	5	2	40,00%	8	0	0,00%	54	36	66,67%				1			67	39	58,21%				1			0			1		
		ВРШАЦ	3	4	133,33%	5	0	0,00%	44	31	70,45%				1			52	36	69,23%				0			0			0		
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	8	0	0,00%	10	28	280,00%	81	71	87,65%				5			99	104	105,05%				0			0			0		
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	27	26	96,30%	20	31	155,00%	218	72	33,03%				12			265	141	53,21%				5			7			12		
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	10	4	40,00%	10	3	30,00%	108	115	106,48%				0			128	122	95,31%				0			0			0		
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			89	40	44,94%	83	69	83,13%	787	543	69,00%				27			959	679	70,80%				6			7			13		
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	7	0	0,00%	8	7	87,50%	56	72	128,57%				6			71	85	119,72%				0			0			0		
		ЛОЗНИЦА	4	7	175,00%	5	0	0,00%	55	70	127,27%				4			64	81	126,56%				0			0			0		
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	4	3	75,00%	7	0	0,00%	38	54	142,11%				0			49	57	116,33%				0			0			0		
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	23	10	43,48%	20	101	505,00%	199	118	59,30%				10			242	239	98,76%				2			1			3		
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	9	28	311,11%	8	2	25,00%	88	105	119,32%				1			105	136	129,52%				1			2			3		
13	ЗЛАТИВОРСКИ	УЖИЦЕ	7	1	14,29%	10	2	20,00%	81	91	112,35%				5			98	99	101,02%				0			0			0		
		ПРИЈЕПОЉЕ	3	3	100,00%	5	0	0,00%	25	7	28,00%				2			33	12	36,36%				0			0			0		
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	9	6	66,67%	9	2	22,22%	83	54	65,06%				1			101	63	62,38%				0			1			1		
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	7	10	142,86%	8	0	0,00%	54	79	146,30%				4			69	93	134,78%				0			0			0		
		НОВИ ПАЗАР	3	3	100,00%	5	0	0,00%	25	29	116,00%				2			33	34	103,03%				0			0			0		
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	18	18	100,00%	15	0	0,00%	162	163	100,62%				5			195	186	95,38%				0			0			0		
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			94	89	94,68%	100	114	114,00%	866	842	97,23%				40			1.060	1.085	102,36%				3			4			7		
21	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	6	4	66,67%	5	0	0,00%	55	41	74,55%				4			66	49	74,24%				0			0			0		
22	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	3	0	0,00%	8	2	25,00%	38	16	42,11%				0			49	18	36,73%				0			0			0		
23	БОРСКИ	БОР	10	7	70,00%	10	6	60,00%	81	81	100,00%				1			101	95	94,06%				1			1			1		
24	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	3	3	100,00%	8	6	75,00%	44	30	68,18%				0			55	39	70,91%				0			0			0		
25	НИШАВСКИ	НИШ	18	18	100,00%	15	14	93,33%	162	98	60,49%				3			195	133	68,21%				2			1			3		
26	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	5	1	20,00%	5	0	0,00%	53	107	201,89%				1			63	109	173,02%				0			0			0		
27	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	10	0	0,00%	10	7	70,00%	54	24	44,44%				4			74	35	47,30%				0			1			1		
28	ЈАВЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	6	6	100,00%	8	0	0,00%	54	35	64,81%				2			68	43	63,24%				0			0			0		
29	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	7	0	0,00%	8	1	12,50%	56	18	32,14%				0			71	19	26,76%				0			0			0		
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			68	39	57,35%	77	36	46,75%	597	450	75,38%				15			742	540	72,78%				2			3			5		
30	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА												0																0		
31	ПЕЊКИ	ПЕЊ												0																0		
32	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН												0																0		
33	КОСОВСКО МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА							13	5	38,46%				0			13	5	38,46%							0			0		
34	КОСОВСКО ПОМОРАВСКИ	ЃБИЈАНЕ												0																0		
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ									13	5	38,46%				0			13	5	38,46%				0			0			0		
УКУПНО ФИЛИЈАЛЕ			300	168	56,00%	300	284	94,67%	2.500	2.012	80,48%				300	91	30	3.400	2.555	75,15%				40	21	53	40	24	60,00	80	45	56,25
31	ЦЕНТАР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНУ РЕХАБИЛИТАЦИЈУ И ЗАПОШЉАВАЊЕ ОСИ																													0		
УКУПНО			300	168	56,00%	300	284	94,67%	2.500	2.012	80,48%				300	91	30	3.400	2.555	75,15%				40	21	53	40	24	60,00	80	45	56,25

РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНИРАНИХ МЕРА И ПРОГРАМА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ																	
РЕДНИ БР	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	УКУПНО МЕРЕ ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ			УКУПНО ПРОГРАМИ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА			УКУПНО ПРОГРАМИ ПОДРШКЕ			УКУПНО ПРОГРАМИ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ПРОГРАМИ ПОДРШКЕ			УКУПНО МЕРЕ И ПРОГРАМИ		
			План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	452	219	48,45%	326	246	75,46%		20		326	266	81,60%	778	485	62,34%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			452	219	48,45%	326	246	75,46%		20		326	266	81,60%	778	485	62,34%
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	165	271	164,24%	108	118	109,26%		0		108	118	109,26%	273	389	142,49%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	100	181	181,00%	125	62	49,60%		0		125	62	49,60%	225	243	108,00%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	147	212	144,22%	115	57	49,57%		0		115	57	49,57%	262	269	102,67%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	105	50	47,62%	67	39	58,21%		1		67	40	59,70%	172	90	52,33%
		ВРШАЦ	90	57	63,33%	52	36	69,23%		0		52	36	69,23%	142	93	65,49%
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	115	120	104,35%	99	104	105,05%		0		99	104	105,05%	214	224	104,67%
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	345	418	121,16%	265	141	53,21%		12		265	153	57,74%	610	571	93,61%
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	114	147	128,95%	128	122	95,31%		0		128	122	95,31%	242	269	111,16%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			1.181	1.456	123,29%	959	679	70,80%		13		959	692	72,16%	2.140	2.148	100,37%
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	80	142	177,50%	71	85	119,72%		0		71	85	119,72%	151	227	150,33%
		ЛОЗНИЦА	60	30	50,00%	64	81	126,56%		0		64	81	126,56%	124	111	89,52%
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	80	78	97,50%	49	57	116,33%		0		49	57	116,33%	129	135	104,65%
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	385	282	73,25%	242	239	98,76%		3		242	242	100,00%	627	524	83,57%
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	65	193	296,92%	105	136	129,52%		3		105	139	132,38%	170	332	195,29%
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	55	80	145,45%	98	99	101,02%		0		98	99	101,02%	153	179	116,99%
		ПРИЈЕПОЉЕ	74	34	45,95%	33	12	36,36%		0		33	12	36,36%	107	46	42,99%
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	110	137	124,55%	101	63	62,38%		1		101	64	63,37%	211	201	95,26%
		КРАЉЕВО	115	105	91,30%	69	93	134,78%		0		69	93	134,78%	184	198	107,61%
15	РАШКИ	НОВИ ПАЗАР	50	67	134,00%	33	34	103,03%		0		33	34	103,03%	83	101	121,69%
		КРУШЕВАЦ	268	154	57,46%	195	186	95,38%		0		195	186	95,38%	463	340	73,43%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			1.342	1.302	97,02%	1.060	1.085	102,36%		7		1.060	1.092	103,02%	2.402	2.394	99,67%
21	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	100	126	126,00%	66	49	74,24%		0		66	49	74,24%	166	175	105,42%
22	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	50	93	186,00%	49	18	36,73%		0		49	18	36,73%	99	111	112,12%
23	БОРСКИ	БОР	92	138	150,00%	101	95	94,06%		1		101	96	95,05%	193	234	121,24%
24	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	98	83	84,69%	55	39	70,91%		0		55	39	70,91%	153	122	79,74%
25	НИШАВСКИ	НИШ	404	357	88,37%	195	133	68,21%		3		195	136	69,74%	599	493	82,30%
26	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУЉЕ	50	28	56,00%	63	109	173,02%		0		63	109	173,02%	113	137	121,24%
27	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	71	99	139,44%	74	35	47,30%		1		74	36	48,65%	145	135	93,10%
28	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	95	220	231,58%	68	43	63,24%		0		68	43	63,24%	163	263	161,35%
29	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	107	73	68,22%	71	19	26,76%		0		71	19	26,76%	178	92	51,69%
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			1.067	1.217	114,06%	742	540	72,78%		5		742	545	73,45%	1.809	1.762	97,40%
30	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА								0							
31	ПЕЊКИ	ПЕЊ								0							
32	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН								0							
33	КОСОВСКО МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	25	0	0,00%	13	5	38,46%		0		13	5	38,46%	38	5	13,16%
34	КОСОВСКО ПОМОРАВСКИ	ЃВИЉАНЕ								0							
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			25	0	0,00%	13	5	38,46%		0		13	5	38,46%	38	5	13,16%
УКУПНО ФИЛИЈАЛЕ			4.137	4.194	101,38%	3.400	2.555	75,15%	80	45	56	3.480	2.600	74,71%	7.617	6.794	89,20%
31	ЦЕНТАР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНУ РЕХАБИЛИТАЦИЈУ И ЗАПОШЉАВАЊЕ ОСИ		113	100	88,50%					0					113	100	88,50%
УКУПНО			4.250	4.294	101,04%	3.400	2.555	75,15%	80	45	56	3.480	2.600	74,71%	7.730	6.894	89,18%

ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ У 2012.ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКЕ								
Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ПРОГРАМИ ОСПОСОБЉАВАЊА		ПРОГРАМИ ОБУКА		УКУПНО	
			ПЛАН	РЕАЛИЗАЦИЈА	ПЛАН	РЕАЛИЗАЦИЈА	ПЛАН	РЕАЛИЗАЦИЈА
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	210	267	275	216	485	483
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			210	267	275	216	485	483
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	65	76	65	123	130	199
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	60	67	73	201	133	268
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	50	64	60	305	110	369
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	55	65	65	72	120	137
		ВРШАЦ	30	39	50	121	80	160
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	50	63	105	187	155	250
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	200	241	145	343	345	584
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	80	98	94	174	174	272
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			590	713	657	1.526	1.247	2.239
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	65	78	80	88	145	166
		ЛОЗНИЦА	65	76	70	77	135	153
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	60	77	75	51	135	128
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	110	121	1.000	1.052	1.110	1.173
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	95	154	110	193	205	347
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	70	89	95	171	165	260
		ПРИЈЕПОЉЕ	70	75	104	71	174	146
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	80	84	90	102	170	186
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	70	87	90	173	160	260
		НОВИ ПАЗАР	65	86	70	23	135	109
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	90	116	118	549	208	665
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			840	1043	1.902	2.550	2.742	3.593
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	60	71	75	115	135	186
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	50	55	55	154	105	209
19	БОРСКИ	БОР	55	71	82	220	137	291
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	65	76	83	141	148	217
21	НИШАВСКИ	НИШ	190	228	230	1.007	420	1.235
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	65	81	100	99	165	180
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	60	75	71	61	131	136
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	80	109	185	119	265	228
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	60	76	100	82	160	158
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			685	842	981	1.998	1.666	2.840
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	0	0	0	0	0	0
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ	0	0	0	0	0	0
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	0	0	0	0
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	30	35	30	8	60	43
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	15	10	15	20	30	30
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			45	45	45	28	90	73

УКУПНО	2.370	2.910	3.860	6.318	6.230	9.228
---------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНИРАНИХ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I-XII 2012.ГОДИНЕ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА И ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА

РЕДНИ БРОЈ	ОБЛАСТ/ РЕГИОН/ РЕПУБЛИКА СРБИЈА	ФИЛИЈАЛА	ИНФОРМАТИВНЕ И САВЕТОДАВНЕ УСЛУГЕ У ПОСЛОВНИМ ЦЕНТРИМА			ЕДУКАТИВНЕ УСЛУГЕ У ПОСЛОВНИМ ЦЕНТРИМА/ дводневна обука			ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА									
			План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ			СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА			ЈАВНИ РАДОВИ			
									План*	Реализација		% реализације	План*	Реализација		% реализације	Број лица - Јавни позив НСЗ	Број лица - Јавни позив НСЗ и ЛАПЗ
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	2.500	2.545	101,80%	1.000	1.288	128,80%	75	79	22			105,33%	90			
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			2.500	2.545	101,80%	1.000	1.288	128,80%	75	79	22	105,33%	90	78	5	86,67%	314	0
2	СЕВЕРНО-БАЧКА	СУБОТИЦА	500	504	100,80%	250	275	110,00%	30	31		103,33%	26	17	64	65,38%	86	
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКА	ЗРЕЊАНИН	450	465	103,33%	300	305	101,67%	32	32		100,00%	26	18		69,23%	97	
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКА	КИКИНДА	400	442	110,50%	250	263	105,20%	35	29	29	82,86%	25	16	21	64,00%	68	
5	ЈУЖНО-БАНАТСКА	ПАЊЕВО	750	650	86,67%	370	370	100,00%	33	29	20	87,88%	30	14	32	46,67%	67	
		ВРШАЦ	400	312	78,00%	350	274	78,29%	33	31		93,94%	25	19		76,00%	60	
6	ЗАПАДНО-БАЧКА	СОМБОР	800	883	110,38%	400	522	130,50%	40	33	26	82,50%	30	17	10	56,67%	83	34
7	ЈУЖНО-БАЧКА	НОВИ САД	1.800	1.887	104,83%	1000	999	99,90%	60	56	8	93,33%	55	24	9	43,64%	115	
8	СРЕМСКА	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	750	824	109,87%	420	460	109,52%	42	37	13	88,10%	26	11	11	42,31%	110	10
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			5.850	5.967	102,00%	3.340	3.468	103,83%	305	278	96	91,15%	243	136	147	55,97%	686	44
9	МАЧВАНСКА	ШАБАЦ	750	801	106,80%	250	237	94,80%	35	38		108,57%	30	33		110,00%	95	56
		ЛОЗНИЦА	400	395	98,75%	300	265	88,33%	45	41	16	91,11%	32	21		65,63%	141	32
10	КОЛУВАРСКА	ВАЉЕВО	600	401	66,83%	300	251	83,67%	40	35	41	87,50%	30	24	24	80,00%	92	33
11	ШУМАДИЈСКА	КРАГУЈЕВАЦ	750	769	102,53%	500	514	102,80%	65	60	1	92,31%	45	53	2	117,78%	121	
12	ПОМОРАВСКА	ЈАГОДИНА	500	510	102,00%	300	313	104,33%	40	47	25	117,50%	35	44		125,71%	208	
13	ЗЛАТИБОРСКА	УЖИЦЕ	400	394	98,50%	300	316	105,33%	45	42	35	93,33%	32	32	11	100,00%	104	48
		ПРИЈЕПОЉЕ	300	328	109,33%	200	199	99,50%	37	69	9	186,49%	25	18	8	72,00%	91	40
14	МОРАВИЧКА	ЧАЧАК	450	386	85,78%	350	280	80,00%	40	34	64	85,00%	30	8	57	26,67%	60	93
15	РАШКА	КРАЉЕВО	450	516	114,67%	300	314	104,67%	40	39		97,50%	35	28		80,00%	88	
		НОВИ ПАЗАР	500	520	104,00%	250	238	95,20%	33	57		172,73%	24	17		70,83%	104	
16	РАСИНСКА	КРУШЕВАЦ	850	711	83,65%	500	555	111,00%	43	37	35	86,05%	40	23	12	57,50%	181	36
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			5.950	5.731	96,32%	3.550	3.482	98,08%	463	499	226	107,78%	358	301	114	84,08%	1.285	338
17	ПОДУНАВСКА	СМЕДЕРЕВО	300	453	151,00%	200	257	128,50%	35	32	50	91,43%	28	18	34	64,29%	105	
18	БРАНИЧЕВСКА	ПОЖАРЕВАЦ	500	270	54,00%	200	273	136,50%	35	31	29	88,57%	28	18		64,29%	143	
19	БОРСКА	БОР	350	245	70,00%	250	268	107,20%	40	59	32	147,50%	30	12	26	40,00%	120	
20	ЗАЈЕЧАРСКА	ЗАЈЕЧАР	350	376	107,43%	200	199	99,50%	35	67		191,43%	32	24		75,00%	149	17
21	НИШАВСКА	НИШ	1.200	1293	107,75%	650	930	143,08%	75	149	5	198,67%	35	36	4	102,86%	158	77
22	ТОПЛИЧКА	ПРОКУПЉЕ	400	209	52,25%	250	147	58,80%	30	28	25	93,33%	28	25		89,29%	118	90
23	ПИРОТСКА	ПИРОТ	320	338	105,63%	220	221	100,45%	32	33		103,13%	28	21		75,00%	56	
24	ЈАБЛАНИЧКА	ЛЕСКОВАЦ	450	354	78,67%	300	124	41,33%	50	71		142,00%	35	30		85,71%	102	
25	ПЧУЈСКА	ВРАЊЕ	500	492	98,40%	250	277	110,80%	50	108		216,00%	45	32		71,11%	190	
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			4.370	4.030	92,22%	2.520	2.696	106,98%	382	578	141	151,31%	289	216	64	74,74%	1.141	184
26	КОСОВСКА	ПРИШТИНА																
27	ПЕЊКА	ПЕЊ																
28	ПРИЗРЕНСКА	ПРИЗРЕН																
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКА	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	400	67	16,75%	100	36	36,00%	20	20		100,00%	15	13		86,67%	74	
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКА	ЃИЛАНЕ	80	0	0,00%	40	0	0,00%	5	7		140,00%	5	3		60,00%	49	
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			480	67	13,96%	140	36	25,71%	25	27	0	108,00%	20	16	0	80,00%	123	0
УКУПНО			19.150	18.340	95,77%	10.550	10.970	103,98%	1.250	1.461	485	116,88%	1.000	747	330	74,70%	3.549	566

* План за субвенцију за samozapošljavanje не обухвата субвенцију за samozapošljavanje по ЛАПЗ локалних самоуправа

БРОЈ ЛИЦА У ПЕРИОДУ I-XII 2012. ГОДИНЕ ЗАПОСЛЕНИХ ПО ЧЛАНУ 45, 45А И 45Б ЗАКОНА О ДОПРИНОСИМА ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ							
РЕДНИ БРОЈ	ОБЛАСТ/ РЕГИОН/ РЕПУБЛИКА СРБИЈА	ФИЛИЈАЛА	БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА				УКУПНО
			Лица преко 45/50 година	Млади до 30 година	Приправници до 30 година	Особе са инвалидитетом	
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	181	343	63	82	669
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			181	343	63	82	669
2	СЕВЕРНО-БАЧКА	СУБОТИЦА	28	21	0	11	60
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКА	ЗРЕЊАНИН	11	5	0	0	16
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКА	КИКИНДА	1	0	0	4	5
5	ЈУЖНО-БАНАТСКА	ПАНЧЕВО	12	6	0	2	20
		ВРШАЦ	3	1	0	2	6
6	ЗАПАДНО-БАЧКА	СОМБОР	8	5	1	13	27
7	ЈУЖНО-БАЧКА	НОВИ САД	66	36	59	34	195
8	СРЕМСКА	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	15	4	12	12	43
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			144	78	72	78	372
9	МАЧВАНСКА	ШАБАЦ	7	12	0	3	22
		ЛОЗНИЦА	10	11	2	6	29
10	КОЛУБАРСКА	ВАЉЕВО	35	15	3	5	58
11	ШУМАДИЈСКА	КРАГУЈЕВАЦ	37	305	19	69	430
12	ПОМОРАВСКА	ЈАГОДИНА	20	11	0	31	62
13	ЗЛАТИБОРСКА	УЖИЦЕ	21	20	4	3	48
		ПРИЈЕПОЉЕ	2	0	0	1	3
14	МОРАВИЧКА	ЧАЧАК	51	28	1	4	84
15	РАШКА	КРАЉЕВО	18	15	2	13	48
		НОВИ ПАЗАР	0	1	0	0	1
16	РАСИНСКА	КРУШЕВАЦ	18	15	0	6	39
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			219	433	31	141	824
17	ПОДУНАВСКА	СМЕДЕРЕВО	5	13	0	1	19
18	БРАНИЧЕВСКА	ПОЖАРЕВАЦ	17	42	0	3	62
19	БОРСКА	БОР	5	4	0	2	11
20	ЗАЈЕЧАРСКА	ЗАЈЕЧАР	8	7	0	2	17
21	НИШАВСКА	НИШ	46	67	0	20	133
22	ТОПЛИЧКА	ПРОКУПЉЕ	0	1	0	5	6
23	ПИРОТСКА	ПИРОТ	4	1	1	1	7
24	ЈАБЛАНИЧКА	ЛЕСКОВАЦ	8	13	0	23	44
25	ПЧУЊСКА	ВРАЊЕ	5	2	0	0	7
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			98	150	1	57	306
26	КОСОВСКА	ПРИШТИНА	0	0	0	0	0
27	ПЕЊКА	ПЕЊ	0	0	0	0	0
28	ПРИЗРЕНСКА	ПРИЗРЕН	0	0	0	0	0
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКА	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	0	0	0	0	0
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКА	ГЊИЛАНЕ	0	0	0	0	0
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			0	0	0	0	0
УКУПНО			642	1.004	167	358	2.171

СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА РЕШАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ У ПЕРИОДУ I-XII 2012.ГОДИНЕ

Редни број	ОБЛАСТ/ РЕГИОН/ РЕПУБЛИКА СРБИЈА	ФИЛИЈАЛА	ОСТВАРЕНА САРАДЊА						ОКОНЧАНИ ПРОГРАМИ РЕШАВАЊА ВИШКОВА						РЕШЕЊЕ ВИШКОВА ПРЕ ОТПУШТАЊА						
			ПО ПРОГРАМУ ВЛАДЕ			ПО ЗОР			ПО ПРОГРАМУ ВЛАДЕ			ПО ЗОР			МЕРЕ I БРОЈ РАДНИКА						
			Број послодаваца	Број запослених	Снежени вишак	Број послодаваца	Број запослених	Снежени вишак	Укупан број послодаваца	Укупно запослених	Укупан вишак	Укупан број послодаваца	Укупно запослених	Укупан вишак	Распоред код истог послодавца Други послодавци	Обуке, распоред код истог послодавца Другог послодавца	Запошљавање код Другог послодавца	Обука, запошљавање код Другог послодавца	Користење имовине послодавца	Запошљавање у независним називским предузетима	Непуну радно време
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	2	1.023	400	30	13.900	2.299	0	0	0	61	32.517	2.933	88	0	399	0	0	66	0
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			2	1.023	400	30	13.900	2.299	0	0	0	61	32.517	2.933	88	0	399	0	0	66	0
2	СЕВЕРНО-БАЧКА	СУБОТИЦА	0	0	0	3	1.301	190	0	0	0	3	1.301	189	1	0	0	0	0	0	0
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКА	ЗРЕЊАНИН	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКА	КИКИНДА	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	ЈУЖНО-БАНАТСКА	ПАНЧЕВО	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		ВРШАЦ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	ЗАПАДНО-БАЧКА	СОМБОР	2	234	24	3	347	212	2	234	24	2	235	162	0	0	0	0	0	0	0
7	ЈУЖНО-БАЧКА	НОВИ САД	0	0	0	14	11.897	893	2	809	71	14	13.658	530	3	0	0	0	0	0	0
8	СРЕМСКА	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	0	0	0	2	123	59	0	0	0	2	123	59	0	0	2	0	0	0	0
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			2	234	24	22	13.668	1.354	4	1.043	95	21	15.317	940	4	0	2	0	0	0	0
9	МАЧВАНСКА	ШАБАЦ	0	0	0	2	52	20	0	0	0	1	26	10	0	0	0	0	0	0	0
		ЛОЗНИЦА	0	0	0	1	26	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	КОЛУБАРСКА	ВАЉЕВО	0	0	0	1	68	12	0	0	0	1	68	12	0	0	0	0	0	0	0
11	ШУМАДИЈСКА	КРАГУЈЕВАЦ	0	0	0	2	224	142	0	0	0	2	224	142	0	0	38	0	0	0	0
12	ПОМОРАВСКА	ЈАГОДИНА	0	0	0	4	94	34	0	0	0	4	94	34	0	0	0	0	0	0	0
13	ЗЛАТИБОРСКА	УЖИЦЕ	0	0	0	3	570	99	0	0	0	3	570	99	0	0	0	0	0	0	0
		ПРИЈЕПОЉЕ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	МОРАВИЧКА	ЧАЧАК	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	РАШКА	КРАЉЕВО	1	387	30	1	38	4	1	387	30	1	38	4	0	0	0	0	0	0	0
		НОВИ ПАЗАР	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16	РАСИНСКА	КРУШЕВАЦ	0	0	0	1	1.699	313	0	0	0	1	1.699	313	0	0	0	0	0	0	0
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			1	387	30	15	2.771	644	1	387	30	13	2.719	614	0	0	38	0	0	0	0
17	ПОДУНАВСКА	СМЕДЕРЕВО	0	0	0	2	1.920	538	0	0	0	2	1.920	538	0	0	0	0	0	0	0
18	БРАНИЧЕВСКА	ПОЖАРЕВАЦ	0	0	0	1	222	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19	БОРСКА	БОР	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	ЗАЈЕЧАРСКА	ЗАЈЕЧАР	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21	НИШАВСКА	НИШ	2	194	92	2	448	183	1	6	6	2	450	164	0	0	0	0	0	0	0
22	ТОПЛИЧКА	ПРОКУПЉЕ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
23	ПИРОТСКА	ПИРОТ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24	ЈАБЛАНИЧКА	ЛЕСКОВАЦ	1	3	1	0	0	0	1	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25	ПЧУЊСКА	ВРАЊЕ	1	18	18	4	759	145	0	0	0	1	152	25	0	0	0	0	0	0	0
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			4	215	111	9	3.349	867	2	9	7	5	2.522	727	0	0	0	0	0	0	0
26	КОСОВСКА	ПРИШТИНА	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
27	ПЕЊКА	ПЕЋ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28	ПРИЗРЕНСКА	ПРИЗРЕН	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКА	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКА	ГЊИЛАНЕ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО			9	1.859	565	76	33.688	5.164	7	1.439	132	100	53.075	5.214	92	0	439	0	0	66	0

ПРЕГЛЕД СПРОВЕДЕНИХ ПОСТУПАКА ЈАВНИХ НАБАВКИ - ТЕНДЕРИ			
Редни број	Опис набавке	Статус набавке	Вредност набавке без ПДВ-а
2.	Банкарске услуге	„БАНКА ПОШТАНСКА ШТЕДИОНИЦА“, Београд, уговор бр. 0094-404-105/2012 од 24.04.2012. године	93.220.000,00
4.	Услуга одржавања фотокопир апарата	Партија 1.- уговор бр. 0094-40492-87/12 од 03.05.2012. са „БИРОТЕХНИКА“, Јагодина	10.804.500,00
5.	Услуга одржавања фотокопир апарата	Партија 2.- Бр уговора 0094-40492-88/12 од 03.05.2012. „МАLEX-CITY COPY SERVICE“, Београд	3.601.500,00
10.	Услуга израде инфо пултова	бр.Уговора. 0094-40492-171/12 од 27.06.2012. год., „ГАЈ ИНЖЕЊЕРИНГ И ОПРЕМАЊЕ“ ДОО, Земун	4.745.000,00
11.	Услуга информисања кроз РТВ емисије	Уговор бр. 0094-40492-115/12 од 21.05.2012. РАДИО ДИФУЗНО ПРЕДУЗЕЋЕ „Б 92“ АД Београд	7.000.000,00
12.	Услуге штампања публикације „ПОСЛОВИ“	уговор бр. 0094-40492-245/12 од 14.08.2012., „КОМАЗЕЦ“, доо, Инђија	20.000.000,00
17.	Услуга одржавања термо-техн. инстал.на објектима и сервисирање клима уређаја НСЗ	Уговор бр. 0094-40492-234/12 од 31.07.2012. год., „ТЕРМОМОНТ“ доо, Београд.	17.220.338,00
18.	Услуга одржавања термо-техн. инстал.на објектима и сервисирање клима уређаја НСЗ	Уговор бр. 0094-40492-233/12 од 31.07.2012. год., „ТЕРМОМОНТ“ доо, Београд	1.271.186,00
19.	Услуге одржавања моторних возила	Партија 1 уговор бр. 0094-40492-196/12 од 12.07.2012., одржавање моторних возила марке „Шкода“, „АУТО ЧАЧАК“ доо Чачак,	6.758.400,00
20.	Услуге одржавања моторних возила	Партија 2 уговор бр.0094-40492-197/12 од 12.07.2012. одржавање возила марке „ОРЕЛ“, „СИТРОЕН“ и „СHEVROLET“, - група понуђача, „WEST BEOCAR“ доо Београд и „ВЕОАУТО“ доо Београд,	1.219.400,00
21.	Услуга чишћења зграда НСЗ и остале сродне услуге	Уговор бр. 0094-40492-200/12 од 12.07.2012. год., „COOPSERVICE БМК“ доо, Стара Пазова	83.050.000,00
22.	Услуге штампања инф. и проп. материјала за потребе НСЗ	Уговор бр. 0094-40492-195/12 од 13.07.2012. „Народна банка Србије - Завод за израду новчаница и кованог новца Толчидер“, Београд	7.958.602,00
24.	Услуге одржавања прозивних система	Уговор бр. 0094-40492-257/12 од 31.08.2012. год. „AVANTECH ELECTRONICS“ доо, Београд.	1.500.000,00
26.	Набавка услуге одржавања инфраструктуре Data centra	Уговор бр.0094-40492-256/12 од 31.08.2012. „ENEL PS“ доо Београд,	5.000.000,00
28.	Набавка услуге одржавања серверске инфраструктуре	бр.уговора 0094-40492-6/13 од 09.01.2013. год., „SERBIAN BUSINESS SYSTEM“ доо Београд	9.155.000,00
29.	Услуге осигурања имовине, опреме и запослених	бр.Уговора. 0094-40492-12/13 од 01.02.2013. год., „ДУНАВ ОСИГУРАЊЕ“, Београд	17.274.575,80

ПРЕГЛЕД СПРОВЕДЕНИХ ПРЕГОВАРАЧКИХ ПОСТУПАКА БЕЗ ОБЈАВЉИВАЊА ЈАВНОГ ПОЗИВА			
Редни број	Опис набавке	Статус набавке	Вредност набавке без ПДВ-а
1.	Услуге штампања публикације „ПОСЛОВИ“	Члан 24. став 1. тачка 4; , Уговор бр.0094-40492-148/12 од 12.06.2012. , „КОМАЗЕЦ“ доо, Инђија	10.000.000,00
2.	Набавка стручне литературе	чл.24 ст.1 тачка; 3 Партија 2 уг. бр.0094-4049-54/12 од 15.06.2012. „SEKOS IN“ доо, Београд	2.999.520,00
3.	Набавка стручне литературе	чл.24 ст.1 тачка 3; Партија 3- уг.бр. 0094-4049-55/12 од 15.06.2012. „ОБРАЗОВНИ ИНФОРМАТОР“ ДОО, Београд,	1.797.400,00
4.	Набавка стручне литературе	чл.24 ст.1 тачка 3; 3) Партија 1- уг.бр. 0094-4049-56/12 од 19.06.2012. ЈП „СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК“, Београд	1.247.222,23
5.	Набавка услуге одржавања у IBM опреме Data centru	чл.23 ст.1 тачка 1; уговор бр. 0094-40494-16/12 од 21.06.2012. год. , "IBM INTERNATIONAL BUSINESS MACHINES" доо. Нови Београд	2.774.098,08
6.	Услуга одржавања моторног возила	чл.23 ст.1 тачка 1; уговор бр. 0094-40492-7/13 од 09.01.2013. год. , ПД "МАНИК" , Севојно	199.813,00

ПРЕГЛЕД ЗАКЉУЧЕНИХ УГОВОРА НА КОЈЕ СЕ ЗАКОН О ЈАВНИМ НАБАВКАМА НЕ ПРИМЕЊУЈЕ			
Редни број	Опис набавке	Статус набавке	Вредност набавке без ПДВ-а
1.	Услуге одржавања система АРЕГ и ОСРЕД	Уговор бр. 0094-40492-204/2012 од 16.07.2012. године закључен са „SOFTVER INFORMACIONI SISTEM“ доо, Београд-Земун	331.000,00
2.	Набавка лиценце правно-информационог система	Уговор бр. 0094-4049-89/2012 од 19.10.2012. године закључен са „ИНГ-ПРО“ доо, Београд-Земун	249.000,00

ПРЕГЛЕД СПРОВЕДЕНИХ ЈАВНИХ НАБАВКИ МАЛИХ ВРЕДНОСТИ			
Редни број	Опис набавке	Статус набавке	Вредност набавке без ПДВ-а
1.	Набавка дневних новина са услугом доставе	Уговор бр. 0094-40495-80/2012 од 13.03.2012. године закључен са „БЕОКОЛПГ“ доо, Београд	635.593,22
2.	Услуге прелома и припреме за штампу за публикације „ПОСЛОВИ“	Уговор бр. 0094-40495-63/2012 од 05.03.2012. године закључен са „PROTOTYPE“ доо, Нови Београд	3.175.000,00
3.	Услуга израде ТВ материјала	Уговор бр. 0094-40492-37/2012 од 27.03.2012. године закључен са „INFOBIRO“ доо, Београд	3.000.000,00
4.	Услуга куповине времена за емитовање програма на локалним медијима	Уговор бр. 0094-40495-150/12 од 17.04.2012. „А МЕДИЈА“ доо Београд	2.000.000,00
5.	Специјалистички семинари за предузетнике-кориснике субвенције за самозапошљавање	„Агенција за образовање одраслих Мирослав Милојевић предузетник“, Београд Уговор бр. 0094-40495-161/12 од 23.04.2012.	9.888.000,00
6.	Обука за запослене за услуге према корисницима услуга	Уговор бр. 0094-40492-38/2012 од 27.03.2012. године, „FINESA“ доо, Београд	8.918.000,00
7.	Управљање пројектима за запослене	Уговор бр. 0094-40495-126/2012 од 30.03.2012. године закључен са групом понуђача „TEAM MBD CONSULTING“ доо, Лесковац и удружење грађана „МЛАДА СРБИЈА“ Београд	8.907.500,00
8.	Анализа рада у реалном окружењу запослених у филијалама	Уговор бр. 0094-40492-34/2012 од 26.03.2012. године закључен са „SWOT LEARNING AND CONSULTING“ доо, Београд	2.712.000,00
9.	Менаџерске вештине	Уговор бр.0094-40492-67/2012 од 23.04.2012. „FINESA“ доо, Београд	5.950.000,00
10.	Услуге рециклаже електронског отпада	Уговор бр. 0094-4049-26/2012 од 2.04.2012. године закључен са „БОЖИЋ И СИНОВИ“ доо, Нови Београд	600.000,00
11.	Набавка металних полица за архиву	Уговор бр.0094-40495-172/12 од 30.04.2012. „ДИРИУС“ доо, Београд	1.694.900,00
12.	Услуге одржавања електронског издања публикације „ПОСЛОВИ“	Уговор бр. 0094-40495-182/12 од 07.05.2012. „А МЕДИЈА“ доо Београд ,	1.000.000,00
13.	Набавка са уградњом зимских и летњих пнеуматика	бр.Уговора. 0094-40495-186/12 од 10.05.2012. год. „ЛАВ АУТО“ ДОО, Београд	1.800.000,00
14.	Набавка клима уређаја	„UNION PLUS LIMATIZACIJA“ доо Београд уговор бр.0094-40495-219/12 од 07.06.2012.	3.000.000,00
15.	Услуга дератизације, дезинфекције и дезинсекције пословног простора	Уговор бр.0094-40492-159/12 од 15.06.2012. „ЕКО ДЕЗ“ доо, Београд	847.457,63
16.	Услуга обуке за развој вештина за управљање стресним ситуацијама	Уговор бр.0094-40492-158/12 од 15.06.2012. закљ. са „EDGE“ доо, Београд	3.594.000,00
17.	Архитектонске услуге	Уговор бр.0094-40492-192/12 од 11.07.2012.год. „ФОРМА АНТИКА“ доо, Ниш	3.042.373,00
18.	Услуге надзора над извођењем грађевинских радова	Уговор бр.0094-40493-13/12 од 02.07.2012.год. „ФОРМА АНТИКА“ доо, Ниш	2.940.186,00
19.	Услуга обезбеђења пословног простора	Уговор бр. 0094-40492-226/12 од 26.07.2012. год., група понуђача: „VARNOST FITER“ доо, Београд и „PRO-TECH TEAM“ доо, Београд	47.457.000,00
20.	Услуге сервисирања противпожарног дојавног система	Уговор бр. 0094-40492-191/12 од 09.07.2012. год. „G4 SECURE SOLUTIONS“ доо, Београд	847.457,63
21.	Унапређење WEB сајта и годишње одржавање	Уговор бр. 0094-40495-280/2012 од 06.07.2012. године закључен са „PROTOTYPE“ доо, Нови Београд	2.000.000,00
22.	Набавка апарата за уништавање палира (психолошких тестова)	Уговор бр. 0094-40495-277/12 од 09.07.2012. „ГАУСИ“ доо Београд	542.295,00
23.	Услуге сервисирања против провалног дојавног система	Уговор бр. 0094-40492-191/12 од 09.07.2012. год. „G4 SECURE SOLUTIONS“ доо, Београд	847.457,63
24.	Услуге сервисирања против пожарног система	Уговор бр. 0094-40492-191/12 од 09.07.2012. год. „G4 SECURE SOLUTIONS“ доо, Београд	847.457,63
25.	Здравствене услуге за запослене у НСЗ	Уговор бр. 0094-40492-248/12 од 16.08.2012. у вредности од „Завод за здравствену заштиту радника Железнице Србије“, Београд	8.260.000,00
26.	Услуга прања моторних возила	бр.уговора 0094-40492-246/2012 од 15.08.2012. СЗР „СЈА“ Чачак	33.600,00
27.	Услуга прања моторних возила	бр.уговора 0094-40492-249/2012 од 17.08.2012., Аутоперионица и вулканизерски сервис „Несторов“	268.800,00
28.	Услуга прања моторних возила	бр.уговора 0094-40492-255/2012 од 30.08.2012.Аутоперионица, вулканизер и бифе „Крекић“ Сомбор	67.200,00
29.	Услуга прања моторних возила	бр.уговора 0094-40492-253/2012 од 28.08.2012. „Ниш ауто“, Ниш	100.800,00
30.	Услуга прања моторних возила	бр.уговора 0094-40492-4/2013 од 03.01.2013. СЗУР „Точак Р“, Јагодина	66.080,00
31.	Услуга прања моторних возила	бр.уговора 0094-40492-2/2013 од 03.01.2013. Сервис за прање и подмазивање моторних возила Половић Зоран	660.800,00
32.	Услуга прања моторних возила	бр.уговора 0094-40492-3/2013 од 08.01.2013. "ДТФ 1921" доо Сремска Митровица	66.080,00
33.	Услуга прања моторних возила	Зајечар	33.600,00
34.	Набавка аутомата и воде за пиће	бр.Уговора 0094-4049-76/12од 03.09.2012. год. „КЊАЗ МИЛОШ НАТУРА“ ДОО, Београд	1.498.672,00
35.	Набавка опреме за противпровални дојавни систем	бр.Уговора. 0094-40492-274/12 од 17.09.2012. год. „G4 SECURE SOLUTIONS“ доо, Београд.	1.271.186,44
36.	Услуге превозиња и услуге судских тумача	бр.Уговора. 0094-40492-285/12 од 08.10.2012. год. АГЕНЦИЈА ВЕНУС“ ДОО, Н.Београд	864.000,00
37.	Услуге пресељења	Уговор бр.0094-40492-351/12 од 30.10.2012. СЗР МБВ, Београд	2.851.666,66
38.	Услуга одржавања апликација за финансијско рачуноводствени подсистем	бр.Уговора. 0094-40492-353/12 од 30.10.2012. год. „БИТ ИМПЕКС“ ДОО Београд	3.255.816,66
39.	Услуга пресс клипинга	бр.Уговора. 0094-40492-354/12 од 31.10.2012. год. „НИНАМЕДИА КЛИПИНГ“ДОО, Београд	786.666,66
40.	Набавка услуге одржавања специфичне ИТ опреме	бр.Уговора. 0094-40494-39/12 од 13.11.2012. год. „СМС INFOS“ доо, Београд	2.950.000,00

Редни број	Опис набавке	Статус набавке	Вредност набавке без ПДВ-а
41.	Набавка службене одеће	Уг. Бр. 0094-4049-109/12 од 13.11.2012. „МОНА“доо Београд,	3.250.000,00
42.	Услуге инсертовања публикације „ПОСЛОВИ“	бр.Уговора. 0094-40492-375/12 од 14.11.2012. год. ДАН ГРАФ ДОО, Београд	1.966.666,66
43.	Набавка угља	Уговор бр. 0094-4049-112/2012 од 15.11.2012. године „СОЛЕ КОМЕРЦ“ доо, Београд	952.500,00
44.	Набавка дрва	Уговор бр. 0094-4049-113/2012 од 15.11.2012. године „СОЛЕ КОМЕРЦ“ доо, Београд	202.000,00
45.	Набавка огревног дрвета	Уговор бр. 0094-40495-316/2012од 19.11.2012. године закључен са „КОРМИЊАНЕ НОВИ ДОМ ПЕТРОП“ Г.Кормињане	118.000,00
46.	Набавка огревног дрвета	Уговор бр. 0094-40495-317/2012 од 13.11.2012. године закључен са „ЈУКОС“доо, Зубин Поток	230.000,00
47.	Услуге сервисирања ПП апарата	бр.Уговора 0094-40492-380/12 од 19.11.2012. год., „VISAN“ доо, Београд-Земун	833.333,33
78.	Услуге аутобуског превоза за службена путовања	бр.Уговора. 0094-40492-386/12 од 23.11.2012. год., „ЛАСТА“ Ад, Београд	983.333,33
49.	Услуге микрофилмовања	Уговор бр. 0094-40492-367/12 од 09.11.2012. „ВОЈНОТЕХНИЧКИ ИНСТИТУТ“ Београд	833.333,00
50.	Ресертификација СУК НСЗ	бр.Уговора. 0094-40492-401/12 од 03.12.2012. год., „ЈУОС“ доо, Београд	616.000,00
51.	Потрошна средства за моторна возила	бр.Уговора. 0094-4049-124/12 од 05.12.2012. год., „FELIX TIM“ доо, Београд	887.392,00
52.	Набавка опреме за видео надзор пословног простора	бр.Уговора. 0094-40492-413/12 од 13.12.2012.год.„ЛУНАТРОНИК“, доо, Београд	1.250.000,00
53.	Набавка резервних делова	уговор бр. 0094-40495-336/12 од 17.12.2012. . „SMART PLUS“ доо, Београд	2.792.216,00
54.	Реинжењеринг постојећег PROXY сервера и инсталација TMG 2010 Enterprise сервера за контролу интернет саобраћаја у рачунарској мрежи НСЗ	Уговор бр. 0094-40492-1/2013 од 04.01.2013. године закључен са „CPU“ доо, Нови Београд	871.900,00
55.	Набавка мрежне опреме	бр.Уговора. 0094-40491-1/13 од 08.01.2012. год., ПД „MDS informatički inženjering“ доо, Београд	2.824.706,00
56.	Набавка опреме за телефонију	бр. Уговора. 0094-40491-2/13 од 08.01.2012. год., доо „Impuls telekomunikacije“ доо, Београд	2.740.000,00
57.	Услуге образовања и професионалног оспособљавања незапослених лица	139 уговора за обуке за Тржиште рада и 60 уговора за обуке "Друга шанса"	50.145.008,00
58.	Услуге образовања и професионалног оспособљавања незапослених лица – особа са инвалидитетом	67 уговора	13.691.054,00
59.	Здравствени прегледи незапослених лица	17 уговора	10.064.750,00

ИЗВЕДЕНИ ГРАЂЕВИНСКИ И ГРАЂЕВИНСКО ЗАНАТСКИ РАДОВИ НА ОБЈЕКТИМА У 2012.

КАПИТАЛНО ОДРЖАВАЊЕ ОБЈЕКТА		
Редни број	Објект	Извршени радови
1	Нови Сад	Замена свих прозора на фасади алуминијумским прозорима са спољним ролетнама
2	Сомбор	Санација кровне конструкције и покривача на делу објекта, постављање ламината и замена врата за архиву
3	Апатин	Изградња анекса постојећег објекта у дворишном делу са уређењем ентеријера
4	Панчево	Санација влажења у подруму и претварање истог у архиву
5	Вршац	Изградња анекса постојећег објекта у дворишном делу са комплетним уређењем ентеријера - 1. фаза
6	Зрењанин	Израда нове хидроизолације и финализација адаптације простора у архиву
7	Београд - Гундулићев венац	Комплетна реконструкција и адаптација сале на 4. спрату са новим инсталацијама и уређењем предпростора са припремом за замену кровне покривке
8	Београд - Лазаревац	Реконструкција мокрог чвора, постављање ламината и кречење целог објекта
9	Добра - Синдикално одмаралиште	Претварање тавана у смештајни простор - израда санитарних чворова са инсталацијама, извођење електро водова и прикључака и спуштене таванице у приземљу
10	Бор	Реконструкција и адаптација сутерена са претварањем у архиву, приземља и дела спрата - заокружено уређење објекта - завршен објект
11	Пожаревац	Реконструкција сутерена са делимичном обновом инсталација
12	Нови Пазар	Израда надстрешнице и крака степеништа за будуће поткровље
13	Шабац	Изградња дворишног анекса постојећег објекта од око 600 м2 БГП са инсталацијама и осталом опремом за пуштање у експлоатацију, уређење крова и олука на старом објекту, замена спољне столарије - у грађевинско занатском смислу завршен објект
14	Параћин	Реконструкција хола, мокрог чвора, канцеларија и улазне партије са степеништем - завршен објект
15	Ђуприја	Потпуна реконструкција и реновирање целог пословног простора и свих инсталација са санацијом крова и фасаде
16	Лозница	Претварање сутерена у архивски простор са реконструкцијом дела водовода и канализације
17	Пријепоље	Реновирање сутерена са делом адаптације у архивски простор, кречење дела пословног простора
18	Лесковац	Адаптација и реконструкција објекта ка улици са делимичним увођењем инсталација без уређења слободних површина, степеништа, санитарних чворова и фасаде
19	Ниш	Преуређење електро водова у највећем делу објекта, кречење целог објекта, израда дела термо фасаде
20	Власина	Замена спољне столарије алуминијумском у целом објекту
21	Врање	Израда предње - уличне термо фасаде
22	Прокупље	Наставак на адаптацији подрума у пословни простор, замена дела инсталација, завршетак радова на централном грејању
23	Крушевац	Замена комплетне прозорске столарије алуминијумском, санација и замена кровне покривке и олука, делимично кречење објекта

ИНФО ПУЛТОВИ		
Р.б.	Објект	Извршени радови
1	Врање	Израда инфопулта са пратећом адаптацијом
2	Смедерево	Израда инфопулта са пратећом адаптацијом
3	Бечеј	Израда инфопулта са пратећом адаптацијом
4	Параћин	Израда инфопулта са пратећом адаптацијом
5	Ђуприја	Израда инфопулта са пратећом адаптацијом
7	Шабац	Израда инфопулта са пратећом адаптацијом
8	Гундулићев венац	Велики сто за председавајуће чланове
9	Апатин	Израда инфопулта са пратећом адаптацијом
6	Младеновац	Израда инфопулта са пратећом адаптацијом

ТЕКУЋЕ ОДРЖАВАЊЕ ОБЈЕКТА		
Р.б.	Објекат	Извршени радови
1	Сомбор	Исушивање влаге у главном делу објекта, постављање ламинатног пода у делу објекта и израде преграде са вратима на систем сали
2	Нови Сад	Санација кровног покривача и замена неколико лежећих кровних прозора, адаптација и измештање систем сале
3	Апатин	Нова улична и бочне фасаде на спољном објекту и довршење каблирања за појачање електро инсталација
4	Пландиште	Реновирање ентеријера са заменом прозора и инсталација -
5	Алибунар	Потпуна реконструкција простора са изменом постојећих инсталација - завршен објекат
6	Опово	Потпуна реконструкција простора са изменом постојећих инсталација
7	Зрењанин	Постављање керамике у сутерену, замена кровног покривача на помоћном објекту и свих олука на главном објекту
8	Бела црква	Реновирање комплетног ентеријера са заменом прозора
9	Вршац	Замена подова у делу објекта, постављање нове електро инсталације у оба дела објекта
10	Гундулићев Венац	Адаптација сутерена у архивски простор, израда већег дела крова од лима са израдом нове хидроизолације, замена дела електро инсталација
11	Дирекција - Краља Милутина	Замена дела кровних лежећих прозора
12	Звездара	Уређење санитарних чворова, заршетак реновирања ентеријера
13	Младеновац	Реконструкција и замена дела постојећег крова, израда уличне и бочних термо фасада
14	Кладово	Реновирање ентеријера са инсталацијама - заокружени радови
15	Голубац	Реновирање ентеријера са инсталацијама - заокружени радови
16	Сокобања	Поправка крова
17	Бор	Замена електро водова на првом и другом спрату, постављање спуштених таваница на делу пословног простора
18	Добра	Завршни радови на формирању апартмана у поткровљу са извођењем дела инсталација
19	Доњи Милановац	Реновирање ентеријера са инсталацијама - завршен објекат
20	Кладово	Реновирање ентеријера са инсталацијама - завршен објекат
21	Мајданпек	Замена дела прозорске столарије, постављање термоизолације, ламината, кречење
22	Чачак	Замена прозора, електроинсталација, фарбање и кречења, замена дела олука
23	Шабац	Наставак опремања водовима и опремом ниске и високе струје
24	Ужице	Израда нове улазне партије са степеништем - топле везе до улаза са улице
25	Ваљево	Замена електро каблова ниске и високе струје, подова и израда спуштених таваница
26	Врњачка Бања	Реновирање ентеријера са инсталацијама - завршна фаза
27	Крушевац	Санација кровне конструкције са покривком, замена олука са уградњом кровних грејача, кречење дела објекта
28	Ниш	Замена свих прозора на објекту и кречење ходника у приземљу
29	Власина - синдикално одмаралиште	Замена свих прозора алуминијумским са израдом шпалетни