

Број: 13-3111

Датум: 12. 06. 2018

ВЛАДА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА
Зоран Ђорђевић, министар

Предмет: Иницијатива за измену члана 103. Закона о раду

Поштовани господине Ђорђевићу,

Привредна комора Србије као највећа асоцијација српских привредника, у складу са Законом о привредним коморама („Сл. гласник РС“, бр. 112/15), штитећи интересе послодаваца, омогућава својим чланицама, да заједно сагледају и анализирају целокупан друштвени амбијент у којем делују, а потом формулишу јединствене закључке, предлоге и препоруке који ће бити поднети ресорним министарствима, како би законодавна регулатива у Републици Србији постала одраз стварних потреба и могућности домаће привреде.

С тим у вези, у сарадњи са пословном заједницом, извршена је анализа важећих прописа. Уочене су одређене могућности за побољшање регулативе у области радних односа, на начин којим би се спречиле злоупотребе привремене спречености за рад од стране запослених.

Наиме, одредбом члана 103. Закона о раду ("Сл. гласник РС" бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - УС, 113/17) прописано је да је запослени дужан да, најкасније у року од три дана од дана наступања привремене спречености за рад у смислу прописа о здравственом осигурању, о томе достави послодавцу потврду лекара која садржи и време очекиване спречености за рад. У случају теже болести, уместо запосленог, потврду послодавцу достављају чланови уже породице или друга лица са којима живи у породичном домаћинству. Ако запослени живи сам, потврду је дужан да достави у року од три дана од дана престанка разлога због којих није могао да достави потврду. Лекар је дужан да изда потврду из става 1. овог члана. Ако послодавац посумња у оправданост разлога за одсуствовање са рада у смислу става 1. овог члана, може да поднесе захтев надлежном здравственом органу ради утврђивања здравствене способности запосленог, у складу са законом.

Предлажемо да се члан 103. допуни тако што ће се иза става 6. додати нови ставови 7. - 9. тако да гласе:

„Уколико је у току једног месеца проценат запослених који су одсутни због привремене спречености за рад већи од 10%, послодавац може да од надлежне здравствене установе затражи извештај на основу којег би се утврдила основаност привремене спречености за рад сваког запосленог.“

„Уколико се утврди да је дошло до злоупотребе права на одсуство због привремене спречености за рад послодавац може да поступи у складу са одредбом члана 179. став 3. тачка 3. овог Закона.“

„Уколико се утврди да је надлежни лекар издавао потврде о привременој спречености за рад које нису биле основане, покренуће се поступак пред Министарством здравља ради изрицања дисциплинске мере против надлежног лекара.“

Ова иницијатива се покреће по основу захтева чланица Привредне коморе Србије које су утврдиле да се институт привремене спречености за рад злоупотребљава у пракси. Овај институт се најчешће злоупотребљава у летњим месецима, када велики број запослених узима боловања, како би обављали сезонске послове у пољопривреди.

Надамо се да ћете нашу иницијативу размотрити и позитивно одговорити на захтев привредника, а тиме дати и подршку развоју пословног окружења.

С поштовањем,

**ПРЕДСЕДНИК**

Марко Чадеж