

**НАЦРТ ЗАКОНА
О ПОЈЕДНОСТАВЉЕНОМ РАДНОМ АНГАЖОВАЊУ НА СЕЗОНСКИМ
ПОСЛОВИМА У ОДРЕЂЕНИМ ДЕЛАТНОСТИМА**

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Предмет уређивања

Члан 1.

Овим законом се због посебних карактеристика и услова сезонског рада у одређеним делатностима утврђеним прописима о класификацији делатности, уређује поједностављен начин радног ангажовања лица и плаћања пореза и доприноса за рад на пословима који су сезонског карактера у појединим делатностима одређеним у складу са овим законом у Сектору пољопривреде, шумарства и рибарства (у даљем тексту: сезонски послови), у складу са прописом којим се прописује класификација делатности.

**Појмови
*Послодавац***

Члан 2.

Послодавцем у смислу овог закона сматра се предузетник или правно лице које обавља делатност у Сектору пољопривреде, шумарства и рибарства, у оквиру које могу да се обављају сезонски послови у складу са овим законом, изузев делатности из следећих грана: 01.7 лов, траперство и одговарајуће услужне делатности, 02.4 услужне делатности у вези са шумарством, 03.1. риболов и 03.2 аквакултура, у складу са прописом који уређује класификацију делатности.

Послодавцем у смислу овог закона сматра се и физичко лице - носилац или члан породичног пољопривредног газдинства који се бави пољопривредном производњом, у складу са законом.

Сезонски радник

Члан 3.

Сезонски радник је физичко лице којег послодавац ангажује за обављање сезонских послова уз новчану накнаду за рад (у даљем тексту: накнада за рад).

Одредбе овог закона не примењују се на лица која код послодавца из члана 2. став 2. раде без накнаде за рад.

Лице млађе од 18 година живота може да се радно ангажује у складу са овим законом, под условима прописаним законом којим се уређује рад за заснивање радног односа са лицем млађим од 18 година живота.

На странаг држављанина који се, за време боравка на територији Републике, радно ангажује на пословима и под условима прописаним овим законом, не примењују се посебни услови за запошљавање странца утврђени законом којим се уређује рад странаца.

Ангажовање на обављању сезонских послова

Члан 4.

За потребе радног ангажовања на сезонским пословима у смислу овог закона сматрају се послови који се у Сектору пољопривреде, шумарства и рибарства обављају само у одређено време током године (садња, сетва, берба, жетва, заштита биља, припрема земљишта, резивање, чишћење, љушћење, сортирање, шишање/стрижа, испаша и слично).

Ангажовање на основу овог закона је рад ван радног односа.

На питања радног ангажовања на сезонским пословима која нису посебно уређена овим законом примењују се одредбе закона којим се уређује рад у делу којим се уређују привремени и повремени послови.

УСЛОВИ РАДА СЕЗОНСКИХ РАДНИКА

Право на упознавање са условима рада

Члан 5.

Послодавац је дужан да сезонског радника пре ступања на рад упозна са пословима које ће обављати, местом рада, очекиваном трајању радног ангажовања, условима за безбедност и здравље на раду, дневном и недељном радном времену, одморима у току рада и дневном одмором, висином накнаде за рад без припадајућег пореза и доприноса и роковима за њену исплату (у даљем тексту: услови рада).

Услови за безбедност и здравље на раду односе се на упознавање сезонског радника са свим ризицима и променама ризика који би могли утицати на безбедност и здравље на раду, а посебно о:

1) ризицима повезаним са процесом рада који могу да проузрокују повреду на раду, оштећење здравља или обољење сезонског радника и начином и мерама за њихово спречавање, отклањање или смањење на најмању могућу меру;

2) мерама пружања прве помоћи и о лицима која их спроводе.

Ступањем сезонског радника на рад сматра се да је прихватио услове рада из става 1. овог члана и да је тиме закључен усмени уговор о обављању сезонских послова.

Послодавац је дужан да сезонском раднику на његов писмени захтев изда потврду која садржи податке о послодавцу и сезонском раднику и условима рада из става 1. овог члана, као и о свакој промени тих услова, најкасније у року од два месеца од почетка рада.

Прекид радног ангажовања

Члан 6.

Послодавац има право да прекине радно ангажовање сезонског радника кад за његовим радом истекне потреба или уколико сезонски радник послове не обавља на задовољавајући начин.

У случају прекида радног ангажовања послодавац је дужан да сезонском раднику исплати до тада неисплаћен износ уговорених дневних нето накнада

Право на новчану накнаду за рад

Члан 7.

Сезонски радник има право на новчану накнаду за рад (у даљем тексту: накнада за рад) за сваки час рада, која не може бити нижа од накнаде утврђене у складу са овим законом.

Накнада за рад обрачунава се по радном часу, без припадајућих доприноса и пореза, најмање у износу минималне цене рада утврђене у складу са законом, која важи на дан исплате.

Накнада за рад исплаћује се на крају радног дана или у другим уговореним роковима.

Права на безбедност и здравље на раду

Члан 8.

Послодавац је дужан да сезонском раднику обезбеди безбедност и здравље на раду за време ангажовања на сезонским пословима, сходно прописима којима се уређује безбедност и здравље на раду.

Друга права

Члан 9.

Сезонски радник и послодавац могу да договоре и друга права по основу рада у складу са законом којим се уређује рад.

За време обављања послова у складу са овим законом, сезонски радник се не брише са евиденције незапослених, нити се обуставља исплата новчане накнаде за време привремене незапослености у складу са прописима о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

Накнада за рад остварена у складу са овим законом није од утицаја за остваривање и коришћење права на новчану социјалну помоћ која се остварује у складу са прописима о социјалној заштити.

Права из осигурања

Члан 10.

Сезонски радник има право из здравственог осигурања само за случај повреде на раду и професионалне болести, као и права из пензијског и инвалидског осигурања, у складу са законом.

Пријава и одјава сезонских радника

Члан 11.

Пријава и одјава сезонских радника подноси се електронским путем Пореској управи у складу са пореским прописима.

Период у којем се сезонски радник пријављује или одјављује је календарски месец.

Послодавац је дужан да ангажовање сезонског радника пријави првог дана ангажовања у календарском месецу најкасније до 10 часова пре подне.

У случају престанка радног ангажовања током календарског месеца, послодавац је дужан да сезонског радника одјави најкасније до 10 часова пре подне дана који следи дану престанка ангажовања.

Уколико је послодавац одјавио сезонског радника после 10 часова пре подне сматра се да је сезонски радник одјављен почевши од наредног дана у односу на дан одјаве.

Уколико се током календарског месеца јави потреба за ангажовањем сезонског радника који је током тог календарског месеца већ био пријављен и одјављен, послодавац је дужан да га поново пријави првог дана ангажовања најкасније до 10 часова пре подне.

У случају да сезонски радник који је пријављен у календарском месецу наставља са радом и у наредном календарском месецу, послодавац је дужан да поднесе пријаву за наредни календарски месец првог дана наредног календарског месеца најкасније до 10 часова пре подне.

У случају да послодавац не одјави сезонског радника у календарском месецу у којем је пријављен, односно до 10 часова пре подне првог дана наредног календарског месеца, сматра се да је сезонски радник био ангажован до последњег дана у календарском месецу у којем је пријављено његово ангажовање.

Дан подношења пријаве из ст. 3, 6. и 7. и одјаве из ст. 4. и 5, односно последњи дан календарског месеца у складу са ставом 8. овог члана сматра се даном пријаве, односно одјаве у свим организацијама обавезног социјалног осигурања.

У случају прекида радног ангажовања из члана 6. овог закона после 10 часова пре подне послодавац је дужан да сезонском раднику исплати и дневну нето накнаду за тај дан.

Начин регистрације послодаваца за пријављивање сезонских радника

Члан 12.

Послодавци којима је у складу са пореским прописима додељен порески идентификациони број (ПИБ) немају обавезу посебне регистрације за пријављивање сезонских радника.

Послодавци који у складу са пореским прописима нису обавезни да имају ПИБ дужни су да се код Пореске управе региструју за пријављивање сезонских радника.

Захтев за регистрацију који се подноси електронским путем садржи следеће податке:

- 1) јединствени матични број, име и презиме, адресу из личне карте и општину адресе послодавца;
- 2) јединствени матични број, име и презиме, адресу из личне карте подносиоца пријаве сезонских радника (ако пријаву не подноси сам послодавац);
- 3) телефон послодавца и телефон подносиоца пријаве;
- 4) адресу електронске поште.

Пореска управа је дужна да са подацима о послодавцима из става 2. овог члана поступа у складу са прописима о заштити података о личности и пореским прописима.

ПОДАЦИ, КОРИШЋЕЊЕ И ЊИХОВА РАЗМЕНА

Члан 13.

Републичка организација надлежна за послове запошљавања по службеној дужности води електронску евиденцију сезонских радника (у даљем тексту: евиденција о сезонским радницима).

Евиденцију о сезонским радницима републичка организација надлежна за послове запошљавања води на основу размене података са Пореском управом о лицима која су пријављена за обављање сезонских послова.

У евиденцију о сезонским радницима могу се, на сопствени захтев, уписати и лица која су заинтересована за обављање сезонских послова.

Евиденција о сезонским радницима садржи:

- 1) име и презиме сезонског радника;
- 2) јединствени матични број сезонског радника;
- 3) податке о обучености и искуству сезонског радника у сезонским пословима.

Члан 14.

Републичка организација надлежна за послове запошљавања дужна је да евиденцију о сезонским радницима дневно електронски ажурира и, у складу са прописима о заштити података о личности, их учини доступним корисницима података.

Пореска управа је дужна да податке о пријави, односно одјави сезонских радника доставља Централном регистру за обавезно социјално осигурање на дан пријаве, односно одјаве.

Податке за стицање и остваривање права из социјалног осигурања Пореска управа је дужна да доставља републичкој организацији надлежној за пензијско и инвалидско осигурање и републичкој организацији надлежној за здравствено осигурање, у складу са пореским прописима.

Ограничење трајања ангажовања сезонског радника

Члан 15.

Послодавац из члана 2. овог закона може да ангажује сезонске раднике највише 180 дана у току календарске године, рачунајући календарске дане од прве пријаве сезонских радника путем Портала Пореске управе до последње одјаве сезонских

радника са тог портала, при чему се дани у којима није било ангажовања сезонских радника не броје.

Послодавац из члана 2. овог закона може да ангажује истог сезонског радника највише 120 радних дана у календарској години.

Послодавац из члана 2. став 1. овог закона који ангажује лице на сезонским пословима у смислу овог закона може да радно ангажује исто лице по основу уговора о привременим и повременим пословима у складу са законом којим се уређује рад, с тим да укупан број радних дана по оба основа не може да износи више од 120 радних дана у календарској години.

Утврђивање и плаћање пореза и доприноса

Члан 16.

По основу накнаде за рад из члана 7. овог закона коју оствари сезонски радник послодавац је дужан да обрачуна и плати порез на доходак грађана (у даљем тексту: порез) и доприносе за обавезно социјално осигурање (у даљем тексту: доприноси), на начин прописан овим законом.

Доприносом у смислу става 1. овог члана, сматрају се допринос за пензијско и инвалидско осигурање и допринос за здравствено осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести сагласно закону којим се уређују доприноси за обавезно социјално осигурање.

Обвезник пореза и доприноса по основу накнаде за рад из става 1. овог члана је сезонски радник.

Стопа пореза и доприноса

Члан 17.

Порез из члана 16. став 1. овог закона обрачунава се и плаћа по стопи од 20%.

Доприноси из члана 16. став 2. овог закона се обрачунавају и плаћају по стопи по којој се у складу са законом којим се уређују доприноси за обавезно социјално осигурање обрачунавају и плаћају ти доприноси, и то:

- 1) за обавезно пензијско и инвалидско осигурање – 26%,
- 2) за здравствено осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести – 2%.

Члан 18.

Основицу за обрачун пореза и доприноса из члана 17. овог закона чини износ у висини тридесетог дела износа најниже месечне основице доприноса, умањен за нормиране трошкове у висини од 20%.

Члан 19.

Порез и доприносе из члана 16. овог закона послодавац обрачунава и плаћа на основицу из члана 18. овог закона, који представљају дневни износ пореза и доприноса који се плаћају за сваки радни дан сезонског радника, независно од висине дневне накнаде за рад и радног времена сезонског радника.

Пријава за порез на приходе од сезонског рада

Члан 20.

Послодавац је дужан да почев од првог дана ангажовања сезонских радника у сваком календарском месецу електронским путем Пореској управи доставља податке потребне за израду пореске пријаве.

На основу података из става 1. систем Пореске управе последњег дана календарског месеца аутоматски сачињава и електронским путем подноси појединачну пореску пријаву о обрачунатим порезима и доприносима.

Ближи поступак и начин подношења података из става 1. овог члана прописиће министар надлежан за послове финансија.

Начин утврђивања и доспелост пореза на приходе од сезонског рада

Члан 21.

Порез на приходе од сезонског рада послодавац плаћа у року од 15 дана од дана пријема података за налог за плаћање које доставља Пореска управа.

НАДЗОР НАД ПРИМЕНОМ ЗАКОНА

Члан 22.

Надзор над применом овог закон врши Пореска управа, пољопривредна инспекција и инспекција рада у оквиру делокруга своје надлежности.

Инспекција рада врши надзор над применом овог закона у делу који се односи на остваривање и заштиту права по основу рада и безбедности и здравља на раду сезонских радника,

При вршењу инспекцијског надзора у складу са ставом 2. овог закона, послодавац је дужан да пружи доказ инспекцији рада да је сезонском раднику обезбедио права утврђена у складу са овим законом.

Органи и организације које спроводе овај закон дужне су да сарађују и размењују податке које воде у складу са овим законом.

КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 23.

Новчаном казном од 100.000 до 1.000.000 динара казниће се за прекршај послодавац са својством правног лица.

- 1) ако ангажује сезонског радника супротно одредбама овог закона (члан 3. став 3);
- 2) ако ангажује на пословима супротно одредбама овог закона (члан 4);
- 3) ако сезонског радника не упозна са условима рада односно ако не изда потврду у складу са одредбама овог закона (члан 5);
- 4) ако сезонском раднику не исплати накнаду за рад (чл. 6. и 7);

- 5) ако сезонском раднику не обезбеди права у складу са овим законом (чл. 8, 9, 10);
- 6) ако послодавац сезонског радника не пријави и достави податке Пореској управи у складу са овим законом (чл. 11. и 20);
- 7) ако ангажује сезонске раднике супротно одредбама овог закона (члан 15);
- 8) ако не уплати порезе и доприносе у складу са овим законом (члан 16).

Новчаном казном од 10.000 до 300.000 динара за прекршај из става 1. овог члана казниће се предузетник.

Новчаном казном од 5.000 до 50.000 динара казниће се за прекршај из става 1. овог члана одговорно лице у правном лицу.

Новчаном казном од 5.000 до 150.000 динара за прекршај из става 1. овог члана казниће се послодавац – физичко лице, из члана 2. став 2. овог закона.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 24.

Министар надлежан за послове финансија донеће подзаконски акт из члана 20. став 3. овог закона, у року од 2 месеца од дана ступања на снагу овог закона.

Члан 25.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије” а примењује се по истеку шест месеци од дана ступања на снагу.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

I. Уставни основ

Уставни основ за доношење овог закона садржан је у члану 97. тачка 8. Устава Републике Србије, којим се утврђује да Република Србија, између осталог, уређује систем у области радних односа.

II. Разлози за доношење закона

Увођење законског оквира за успостављање система поједностављеног запошљавања сезонских радника, предвиђено је као једна од мера Акционог плана Владе Републике Србије за спровођење Националног програма за сузбијање сиве економије.

Сива економија и неформално запошљавање представљају један од водећих изазова са којима се Србија суочава. Нерегистроване активности у значајној мери наносе штету свим заинтересованим актерима - послодавцима, запосленима, као и самој држави. Са једне стране, непријављени радници су ускраћени за основна права, између осталог, права из пензијског и здравственог осигурања, док са друге стране држава не успева да наплати порезе и доприносе. Такође, компаније које послују легално имају знатно више трошкове пословања (посебно радне снаге) у односу на своје конкуренте из сиве зоне. Стога све заинтересоване стране морају имати заједнички циљ и задатак да се боре против сиве економије.

Посебан проблем представља неформално запошљавање у сектору пољопривреде, услед сезонске природе послова у овој области. Због компликоване процедуре пријаве и одјаве радника, већина сезонских радника у пољопривреди још је у сивој зони. Бољи положај радника треба да обезбеди Закон о поједностављеном запошљавању сезонских радника који предвиђа увођење поједностављеног начина пријављивања сезонских радника у пољопривреди путем електронске платформе.

У августу 2017. године потписан је Меморандум о сарадњи између Немачке развојне сарадње (GIZ), Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде, Министарства финансија и Националне алијансе за локални економски развој (NALED) са циљем да се кроз реализацију пројекта **“Повећање прилика за запошљавање сезонских радника”** помогне у стварању законског оквира за успостављање система поједностављеног запошљавања сезонских радника и пружи подршка његовој имплементацији у Републици Србији. Овај пројекат који заједнички спроводе NALED i *Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit* (GIZ) GmbH, кроз Отворени регионални фонд за Југоисточну Европу - Модернизација општинских услуга (у даљем тексту: GIZ). Пројекат се финансира од стране Немачког савезног министарства за економску сарадњу и развој (BMZ).

III. Објашњење основних правних института и појединачних решења

Члан 1. - предмет уређивања овог закона је поједностављен начин радног ангажовања лица и поједностављена процедура пријаве и уплате пореза и доприноса за лица ангажована на сезонским пословима, због посебних карактеристика и услова сезонског рада у пољопривреди.

Члан 2. – овај закон, поред послодавца као правног лица и предузетника, дефинише послодавца и као физичко лице - носилац или члан породичног пољопривредног газдинства који се бави пољопривредном производњом. Тиме се први пут отвара могућност да физичка лица која се баве пољопривредном производњом (пољопривредници) могу да у својству послодавца ангажују сезонске раднике.

Члан 3. – сезонски радник је најшире дефинисан – јер се под овим појмом подразумева свако физичко лице којег послодавац ангажује за обављање сезонских послова уз новчану накнаду за рад. Сезонским радником не сматра се члан породичног пољопривредног газдинства, рођак, комшија и пријатељ који код пољопривредника ради без накнаде за рад.

Лице млађе од 18 година може да се радно ангажује под условима прописаним Законом о раду за заснивање радног односа – да је здравствено способан за рад на тим пословима, да има писмену сагласност родитеља и да такав рад не угрожава његово здравље, морал и образовање.

Овим законом омогућава се домаћи послодавци радно ангажују на сезонским пословима и стране држављане без обавезе прибављања дозволе за рад у складу са Закона о условима за запошљавање странаца. За рад на сезонским пословима довољно је да страни држављанин има одобрен боравак од стране Министарства унутрашњих послова, у складу са Законом о странцима.

Члан 4. – овим чланом дефинисани су послови на којима може да се ангажује сезонски радник у Сектору пољопривреде, шумарства и рибарства, а који су сезонског карактера, као што је: садња, сетва, бербa, жетва и др.

Чл. 5-8. – овим одредбама уређују се права по основу сезонског рада. Послодавац је обавезан да, пре почетка рада, упозна сезонског радника са пословима које ће обављати, местом рада, очекиваном трајању радног ангажовања, условима за безбедност и здравље на раду, дневном и недељном радном времену, одморима у току рада и дневним одмором и висином накнаде за рад.

Посебна обавеза послодавца је да сезонског радника упозна са свим ризицима који би могли да утичу на безбедност и здравље на раду, као и да му обезбеди услове за безбедан и здрав рад.

Ступањем на рад сматра се да је закључен усмени уговор о обављању сезонских послова, а потврду о уговореним условима рада послодавац је дужан да изда на писмени захтев сезонског радника.

Новчана накнада за рад сезонском раднику обрачунава се и исплаћује сезонском раднику по радном часу, најмање у износу минималне цене рада која важи на дан исплате. Накнада за рад исплаћује се по правилу, на крају радног дана, ако сезонски радник и послодавац нису уговорили други рок за исплату.

У случају прекида радног ангажовања (када истекне потреба за радом сезонског радника или ако сезонски радник не обавља послове на задовољавајући начин), послодавац је дужан да сезонском раднику исплати дуговани износ на име накнаде за рад.

Чл. 9. и 10. За време обављања сезонских послова сезонски радник се не брише са евиденције незапослених, нити му се обуставља исплата новчане накнаде за време привремене незапослености коју је остварио Националне службе за запошљавање. Поред тога, накнада за рад коју сезонски радник оствари није од утицаја за остваривање и коришћење права на новчану социјалну помоћ у складу са прописима о социјалној заштити.

Сезонски радник остварује право на пензијско и инвалидско осигурање, а здравствено осигурање само за случај повреде на раду и професионалне болести.

Члан 11. Послодавац врши пријаву и одјаву сезонских радника путем електронског портала у систему Пореске управе најкасније до 10 часова ујутро за тај радни дан. Одјава радника се ради најкасније до 10 часова за тај радни дан, а уколико се радник одјави након 10 часова, сматра се да је био радно ангажован у току тог радног дана и одјава се примењује тек од наредног дана.

Уколико послодавац не одјави сезонског радника у току календарског месеца, сматра се да је исти сезонски радник био радно ангажован до последњег дана у истом месецу. Уколико је потребно да радник настави са радним ангажовањем код послодавца у наредном месецу, послодавац је дужан да понови пријаву преко портала Пореске управе првог дана радног ангажовања у наредном месецу.

Члан 12. Послодавци који већ имају порески идентификациони број (ПИБ) немају обавезу додатног регистравања на порталу Пореске управе ради пријаве сезонских радника, а послодавци који у складу са пореским прописима нису обавезни да имају ПИБ дужни су да се код Пореске управе региструју за пријављивање сезонских радника, како би могли да пријављују раднике преко портала Пореске управе.

Чл. 13. и 14. Подаци који се уносе преко портала Пореске управе размењују се са републичком организацијом надлежном за запошљавање, Централним регистром за обавезно социјално осигурање, републичком организацијом надлежном за пензијско и инвалидско осигурање и републичком организацијом надлежном за здравствено осигурање, уз поштовање прописа о заштити података о личности.

Члан 15. Послодавац може да ангажује сезонске раднике у складу са овим законом највише 180 дана у току календарске године. Дани када радник не ради (није пријављен преко система Пореске управе) се не рачунају у ове дане.

Послодавац истог сезонског радника не може да ангажује дуже од 120 дана, при чему се ово ограничење комбинује са радним данима ангажовања радника по основу уговора о привременим и повременим пословима, за послодавца који има статус правног лица.

Чл. 16-21. Послодавац је дужан да обрачуна порез на доходак грађана и доприносе за обавезно социјално осигурање – пензијско и инвалидско осигурање, као и здравствено осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести. Порези за ангажовање сезонских радника се плаћају по стопи од 20%. Доприноси се обрачунавају и плаћају по стопи у складу с пореским прописима. Основицу за обрачун пореза и доприноса чини тридесети део најниже месечне основице доприноса, умањен за нормиране трошкове у висину од 20%.

Порези и доприноси се плаћају у фиксном износу, независно од висине дневне накнаде за рад.

Пореска пријава се генерише на основу података прикупљених преко портала Пореске управе, на крају сваког месеца.

Послодавац има обавезу плаћања пореза на приходе од сезонског рада у року од 15 дана од дана пријема података за налог за плаћање.

Члан 22. Надзор над применом Закона врше Пореска управа, пољопривредна инспекција и инспекција рада, у оквиру својих надлежности.

Чл. 24. и 25. Министар надлежан за послове финансија донеће подзаконски акт из члана 20. став 3. овог закона, у року од 2 месеца од дана ступања на снагу овог закона.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије” а примењује се по истеку шест месеци од дана ступања на снагу из разлога што је за спровођење овог закона потребна набавка софтвера који ће бити коришћен за електронску пријаву преко портала Пореске управе.

IV. Процена финансијских средстава

За спровођење овог закона нису потребна финансијска средства из буџета Републике Србије. За набавку софтвера који ће бити коришћен за електронску пријаву преко портала Пореске управе, као и за додатне обуке за коришћење портала на централном и локалном нивоу, финансијска средства обезбеђена су преко пројекта “Повећање прилика за запошљавање сезонских радника” који спроводе НАЛЕД и ГИЗ, а који се финансира од стране Немачког савезног министарства за економску сарадњу и развој (БМЗ). Обуке ће нарочито бити организоване за запослене у сервисним центрима на локалном нивоу који ће пружати подршку послодавцима за пријаву радника преко електронског портала.