

Odgovori Ministarstva državne uprave i lokalne samouprave:

U Odluku o maksimalnom broju zaposlenih nisu uključeni svi zaposleni koje smatramo delom opšte države, poput profesionalnih vojnika u Ministarstvu odbrane i još nekih organa koji ne spadaju u Odluku. Zbog toga postoji razlika u brojevima. Takođe, mi smo uz konsultacije sa resornim ministarstvima došli do najsvežijih podataka o broju zaposlenih, koji su malo ažurniji od podataka koje ste pomenuli i to doprinosi razlici koju spominjete.

Da li se dostigao plan za ovu godinu od 451.433 suštinski bi trebalo smanjiti broj zaposlenih za gotovo 26, a ne 11 hiljada. (Na kraju 2016. bilo je zaposleno 477,377)?

Broj zaposlenih je smanjen za 11.241 u odnosu na Odluku o maksimalnom broju zaposlenih za 2015. godinu. Ta cifra predstavlja već dostignuto smanjenje od oko 6,500 zaposlenih za 2016. godinu u kojoj nije bilo Odluke o maksimalnom broju zaposlenih i dodatno smanjenje za 2017. godinu od oko 5,000 zaposlenih.

Zbog čega odluka o maksimalnom broju zaposlenih za 2015. nije ispoštovana?

Odluka o maksimalnom broju zaposlenih za 2015. godinu je ispoštovana. Nakon usvajanja Odluke o maksimalnom broju organi imaju 60 dana da usvoje novu sistematizaciju koja odgovara propisanom broju.

Zbog čega se sada porede podaci u odnosu na 2015, i u odnosu na to računa smanjenje, kada to smanjenje zapravo nije postignuto?

Podaci se porede u odnosu na kraj 2015. zbog toga što je tada usvojena Odluka o maksimalnom broju zaposlenih. Mi takođe pratimo broj zaposlenih i za druge periode, na primer od kraja 2013. kada je uvedena zabrana zapošljavanja u javnom sektoru; naravno zapošljavanje je i dalje moguće samo uz odobrenje Vladine komisije.

Da li je plan da na kraju ove godine maksimalan broj zaposlenih na neodređeno u javnom sektoru koji je obuhvaćen racionalizacijom bude 451.433 ili manji, ili da na kraju ove godine maksimalan broj zaposlenih na neodređeno bude za 11.241 manji u odnosu na trenutno broj zaposlenih ili u odnosu na realan broj zaposlenih na kraju 2015. ili 2016?

Plan je da svi organi na koje se odnosi Odluka o maksimalnom broju zaposlenih usvoje nove sistematizacije i prilagode ih predviđenom broju iz Odluke. Time će biti ispunjeno ciljano smanjenje - neki organi će morati da smanje broj zaposlenih, dok će kod ostalih biti moguće i dodatno zapošljavanje ukoliko postoje finansijska sredstva za to.